

# Information om sommarerbjudande och utbetalning av engångssumma sommaren 2022

*Riktlinjer och information till chefer och administratörer kring sommarerbjudande och engångssumma.*

## Vilka omfattas av sommarerbjudandet 2022?

Alla personer som anställs som vikarier inom Kommunals avtalsområde under veckorna 25 - 34 och som arbetar **minst fem** sammanhängande veckor för att täcka upp när ordinarie medarbetare har semester inom LSS-boende/DV, Personlig assistent, Stödboende, Socialpsykiatri, Äldreboende och Hemtjänst sektor Trygghet och Stöd. Oavsett om personen anställs som tim- eller månadsavlönad. **Det innebär att man i förväg måste gör en överenskommelse om en period på minst 5 sammanhängande veckor samt ett schema för perioden, motsvarande sysselsättningsgrad som gäller för semestervikariatet.**

Månadsanställd personal inom LSS-boende/DV, personlig assistent, Stödboende, Socialpsykiatri, Äldreboende och Hemtjänst sektor Trygghet och Stöd som är helt tjänstlediga för studier som pågår även under höstterminen 2022 samt föräldralediga som kommer att vara fortsatt tjänstlediga september månad eller längre. Om semestervikariatet inte avser egen arbetsplats krävs godkännande av ordinarie chef.

Månadsavlönad från övriga sektorer som går in som semestervikarie på arbetsplats inom ovan nämnda verksamheter inom sektor Trygghet och Stöd. Godkännande krävs av ordinarie chef. Vid uppehållsanställning tillåts arbete endast under en semesterperiod. Det är inte tillåtet att arbeta under sin semester.

### Några exempel

**Observera att schemalagd vikarie som arbetar 2 månader eller längre har rätt att vara månadsavlönad.**

**Exempel 1** Person som schemaläggs som semestervikarie vecka 25 - 32 och därefter återgår till att ringas in vid behov. **Omfattas av sommarerbjudandet.**

**Exempel 2** Personen har ett vikariat som pågår till sista maj. Vikariatet avslutas. Personen schemaläggs som semestervikarie under semesterperioden. **Omfattas av sommarerbjudandet.**

**Exempel 3** Visstidsanställd med månadslön tom maj som direkt fortsätter som semestervikarie har rätt att få förlängd månadsanställning även vid byte av arbetsplats och hen har därmed rätt att ta ut egen semester. **Omfattas inte av sommarerbjudandet.**

**Exempel 4** Personen har ett pågående vikariat som sträcker sig över sommaren. **Omfattas inte av sommarerbjudandet.** Anledningen är att personen ska/har rätt att lägga ut egen semester under sommaren.

### Hur blir det med utbetalning och skatt?

Beloppet är skattepliktigt och det dras engångsskatt. Utbetalning sker efter avslutat semestervikariat.

**Hur mycket måste en person arbeta per vecka för att vara berättigad till ett engångsbelopp?**

Semestervikarier som arbetar minst 80 % dag/kväll, 75 % natt eller mer i genomsnitt under vikariatet omfattas av sommaravtalet. Beloppen i engångssumman är detsamma oavsett vilken sysselsättningsgrad en person arbetar.

**Personen slutar i förtid eller har frånvaro?**

Beloppet beräknas på fullgjord överenskommen arbetstid utan frånvaro. För att bonus skall utgå krävs en närvaro på minst 85 % av den överenskomna arbetstiden, oavsett om frånvaron beror på egen sjukdom eller VAB.

**Ekonomi**

Engångsbeloppet konteras på respektive enhets ansvar på [aktivitet 14333 Extra ersättning sommarvikarie](#)

**Belopp gällande engångssumma, sommaren 2022**

Sammanhängande antal veckor	Engångssumma i kronor (brutto)
5	1 000
6	2 000
7	3 000
8	5 000
9	5 500
10	6 000



Rapportering av  
Semesterbonus.doc

