



KUNGÄLVS
KOMMUN

Samhällskontraktet

- för ett socialt hållbart Kungälv

Årsberättelse 2024





Om Samhällskontraktet

Många pratar om samverkan, nu gör vi det tillsammans. Sedan den 23 juni 2016 har samhällskontraktet undertecknats av Kungälv kommun och ett imponerande antal representanter från samhällets övriga aktörer. En unik symbolisk handling i syfte att skapa ett socialt hållbart samhälle för medborgarna i Kungälv kommun.

Sedan våren 2016 har över 100 aktörer från olika samhällsfunktioner såsom polis, arbetsförmedling, bostadsbolag, föreningsliv, kyrkor och ideella organisationer samverkat genom samhällskontraktet. Tillsammans har det långsiktiga arbetet kring samhällskontraktet gjort att vi gått från ord till handling.

Vi kan nu se att när vi gör saker tillsammans och samtidigt gör det skillnad. I denna årsberättelse visar vi exempel på vad samhällskontraktet handlar om och varför vi tycker att detta är så viktigt. Vi är dock inte nöjda, denna utvecklingsresa gör vi tillsammans även under 2025 och framåt.

Tack för 2024!

Sandra Svensson (M), Västra Götalandsregionen
Miguel Odhner (S), kommunstyrelsens ordförande



Alla aktörer i samhällskontraktet 2024

Statliga myndigheter, övriga offentliga organisationer och akademier

Lokala Samordningsförbundet Älv & Kust
Polisen Kungälv
Arbetsförmedlingen
Bohus Räddningstjänstförbund
Göteborgsregionen (GR)
Försäkringskassan
Sahlgrenska Akademin
Västra Götalandsregionen
Segerstedtinstitutet

Hälso- och sjukvård

Kungälv's sjukhus
SIMBA Vårdsamverkan
Närhälsan Konghälla
Närhälsan Solgärde vårdcentral
Kustens Vårdcentral
Centrumpraktiken
Älvpraktiken

Bostadsbolag

Stiftelsen Kungälv's Bostäder
Förbo AB
Ikano Bostad
Bokab

Näringsliv

Kungälv's Energi AB
Coompanion
ICA Rollsbo
Arvid Nilsson
Länsförsäkringar
Prové AB
Södra Bohusläns Turism
KMN
JM Bostäder
ICA Maxi
SEB
Kareby Bil
Kongahälla Center
Gullbringa Golf & Country Club
Marstrands Havshotell
Sysport
Citygross
GE Bäst Services
Vikingagrillen
Compass Group

Hansson & Söner Entreprenad AB
Ica Nära Skafferiet
Bonava Sverige AB
Cafe Zanzibar Bed and Breakfast
Natur Resor
Lunna Golf & Country Club
Carryline
Tempo Diseröd
Team Sportia
Hoffrekullens Handelsträdgård
Lohmann Nordic AB
Kungälv Kode Golfklubb
Solberga Golf & Konferens
Pro-vent
Willys
Odelius Bil
Vena Trailer AB
Pretec
McDonalds
ViggoLova
Rutgerson
Tonsjö AB
Club Evergreen
Svenska hem Kungälv
Ringens varv
Sporthyra
Kappahl
Dreampadel Kungälv
XL Bygg
Cubus
Månljuset Fastighet Bygg och
Markservice
Coop Kungälv
VY Buss
Bröderna Carlssons Entreprenad

Fackliga organisationer

LO i Kungälv

Studieförbunden och folkhögskola

ABF Sydvästra Götaland
Medborgarskolan
Studieförbundet Vuxenskolan
Nordiska Folkhögskolan
SISU idrottsutbildarna och Västra
Götalandsidrottsförbund

Civila samhället

Kungälv's BTK
IK Kongahälla
Kungälv's TK
Ytterby IS
FUB Kungälv
PRO i Kungälv
Friskis och Svettis Kungälv
logt/Nto
Kungälv Hockey
Svenska kyrkan
Kyrkornas omsorgscentrum
SPF Kungälv
SPF Solberga
SPF Kareby
Riksförbundet pensionärsgemenskap
Aktiva seniorer
Röda Korset
Hyresgästföreningen
Kungälv's Självförsvarsklubb
Equmeniakyrkan
Pingstkyrkan
Fredsrörelsen
Kungälv's fotbollsflickor
Kungälv's Musikkår
Kungälv/Ale Diabetesförening
Kungälv's Roddklubb
Idrottsrådet
Kungälv's Simsällskap
Rädda Barnen
FC Komarken
Hjärt- och lungsjukasförening
HSO Kungälv
Ytterby Kungälv Konståkare
Kungälv's Museum Vänner
Vuxna på stan
Anhörigföreningen Handen
Tjejjouren Väst
Attention
Zonta
Idrottens Second Hand
IFK Kungälv
Lunna Ridklubb
Majblomman i Kungälv
Kareby församling

Detta står vi för

Våra värdeord för att nå dit är ansvar, tillsammans, samverkan, mod och inkludering:

- Ta gemensamt ansvar för de utmaningar vårt samhälle står inför kring att öka innanförskapet,
- Tillsammans utveckla innovativa lösningar
- Samverka med andra och varandra samt utveckla arbetsmetoderna,
- Genom mod skapa ett samarbete som ökar effektivitet och hållbarhet i våra organisationer, företag och myndigheter,
- Inkludera hela Kungälv och öka innanförskapet där medborgarna bidrar till ett gemensamt Kungälv.

Vill du veta mer om samhällskontraktet? Kontakta oss gärna!

Johan Sjöholm

Utvecklingsledare folkhälsa
johan.sjoholm@kungalv.se

Olivia Widell Tengvall

Näringslivsutvecklare
olivia.widelltengvall@kungalv.se

Katarina Vallström

Näringslivsutvecklare
katarina.vallstrom@kungalv.se

Henrik Johannessen

Enhetschef Kompetenscentrum
henrik.johannessen@kungalv.se

Samhällskontraktet gör skillnad

I samverkan med RISE har Kungälvs kommun börjat analysera utfallet av en individs förflyttning från bidrag till arbete/studier eller annan försörjning inom välfärdssystemet.

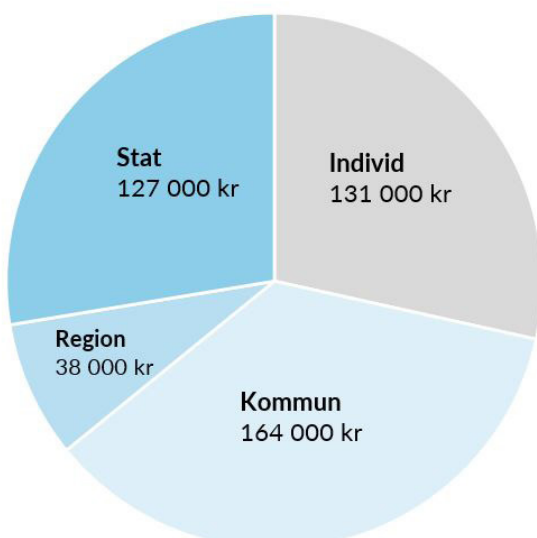
Analysen synliggör betydelsen av samarbetet mellan näringsliv, civilsamhälle och kommun. Under 2024 har detta arbete fortsatt att utvecklas

av Samordningsförbundet Älv och Kust och en modell för beräkning av förflyttningar har tagits fram.

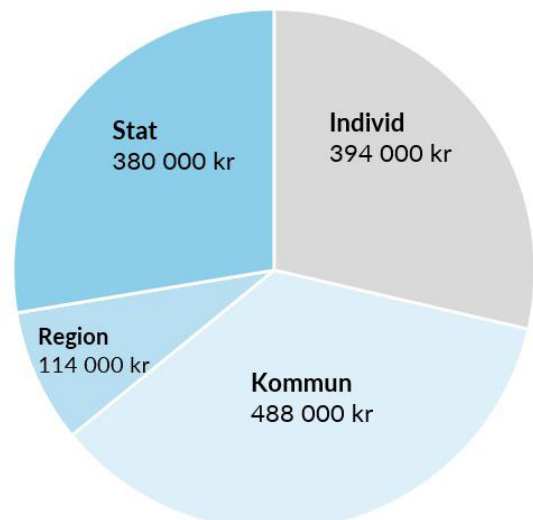
Statens intäkter består av arbetsgivaravgifter. Total intäkt för stat, region, kommun och hushåll:

- 461 000 (1 år)
- 1 376 000 (3 år)

**Från ekonomiskt bistånd till arbete
1 år för ett hushåll**



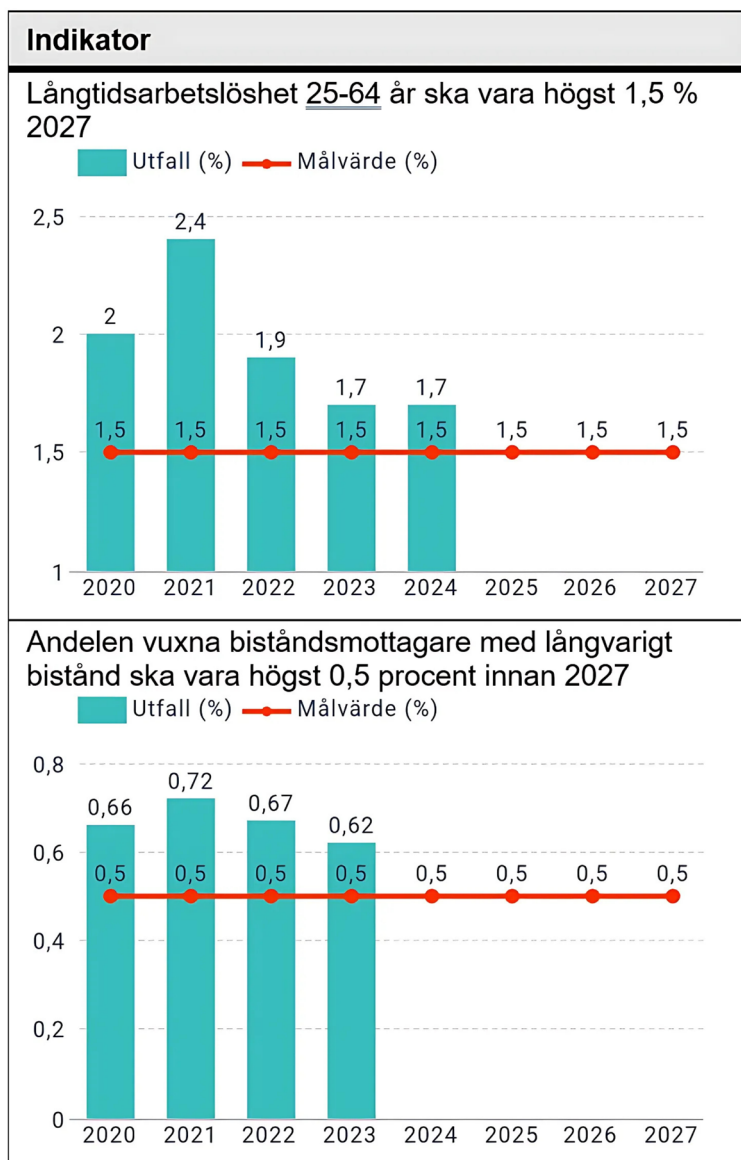
**Från ekonomiskt bistånd till arbete
3 år för ett hushåll**



Måluppfyllelse

I program Social hållbarhet antog kommunfullmäktige i november 2023 följande mål:

- Andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt bistånd ska vara högst 0,5 procent innan 2027.
- Andelen långtidsarbetslöshet (25 – 64) år ska vara högst 1,5 procent innan 2027.
- Behörighet till yrkesprogram vid gymnasiet ska vara lägst 92 procent innan 2027.
- Vår indikator är att 170 hushåll har antingen socialt kontrakt eller annan typ av socialt boende i Kungälv kommun. Antalet hushåll med sociala kontrakt eller annat typ av social boende ska minska med minst 40 procent.



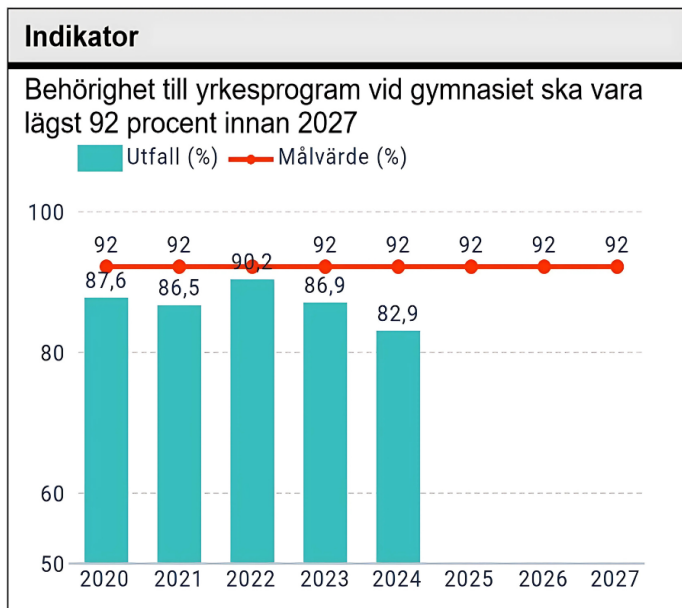
Andelen långtidsarbetslösa (25 – 64 år) ska vara högst 1,5 procent innan 2027

Långtidsarbetslösheten i Kungälv under 2024 var 1.7 procent. Det är under genomsnittet för riket som var 3.6 procent.

Jämfört med 2023 ökar andelen långtidsarbetslösa i riket, men ligger på samma nivå i Kungälv kommun. För liknande kommuner var resultatet 1.9 procent. Resultaten i Kungälv kommun visar en positiv utveckling mot måluppfyllelsen.

Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd

För indikatorn Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd publicerar Kola data från föregående år i juli. Här redovisas och kommenteras därför utfallet för 2023. 2023 hade Kungälv en lägre andel personer med långvarigt försörjningsstöd (0,62 procent) än riket (1,02 procent). Andelen i Kungälv har minskat något jämfört med föregående år och är högre jämfört med kommuner med liknande socioekonomiska förhållanden (0,58 procent).

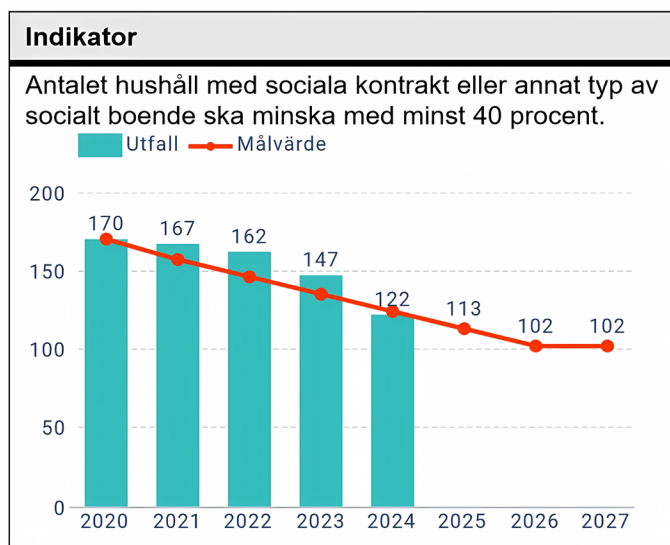


Behörighet till yrkesprogram vid gymnasiet ska vara lägst 92 procent innan 2027

Elever som blir behöriga till och går klart gymnasiet har bättre förutsättningar att komma in i arbetslivet och att klara sig i samhället.

Indikatorn behörighet till gymnasiet mäter behörighet till ett yrkesprogram (program som har lägst behörighetskrav).

2022 var andelen elever i årskurs 9 med behörighet till yrkesprogram särskilt hög och närmade sig målet om 92 procent, men två sista åren har resultaten sjunkit.



Antalet hushåll med sociala kontrakt eller annat typ av socialt boende ska minska med minst 40 procent.

Vid antagandet av Programmet för Social Hållbarhet i december 2019 hade 170 hushåll antingen socialt kontrakt eller annan typ av socialt boende i Kungälv kommun.

I december 2024 hade 122 hushåll socialt kontrakt eller annan typ av boende vilket är en minskning med 25 hushåll sedan **2025**.

Robin fick jobb genom jobbmatcharna

ning, samtal och promenader.

Robin är ett fint exempel på att gemensamma krafter i vårt samhälle ger resultat.

Allt startade 2018 då Robin hade en traditionell placering på en daglig verksamhet men kände att det behövdes lite mer utmaningar för att han skulle trivas med sin sysselsättning.

- Jag kände att jag kunde och ville göra lite mer, berättar Robin. Därför bad jag om att få träffa en jobbmatchare för att se vilka möjligheter som fanns.

Det var då han fick kontakt med jobbmatcharen Malin. Genast började de tillsammans kartlägga förutsättningar och möjligheter och gjorde studiebesök på olika arbetsplatser som kunde bli aktuella. Allt resulterade i att Robin fick en så kallad yrkes träningsplats på en däckfirma i Kungälv.

- Det var roligt, berättar Robin, det kändes mer som ett riktigt jobb och jag trivdes bra. Men jag kände efter en tid att jag ville gå vidare med ännu fler utmaningar.

Då fick han en liknande plats på Tempo i Diseröd. Här fick han pröva på alla möjliga arbetsuppgifter och lärde sig massor inom området och Robins intresse för handel föddes. Dock var det lite knepigt att ta sig mellan hem och Diseröd så när möjligheten dök upp att få yrkesträna på Coop i Kongahälla kändes det som den optimala möjligheten.

”Jag har fått en egen lägenhet och jag betalar hyran med egna pengar. Jag råar själv över mitt liv, jag kan knappt fatta att det är på riktigt.”

På Coop blev han väl omhändertagen. Butikscheffen och all annan personal engagerade sig i Robin och uppmuntrade honom till fortsatt utveckling. Han fick flera egna ansvarsområden och växte med uppgifterna och blev uppskattad av personalen.

- Jag drömde lite om att det kanske skulle kunna bli



Till vänster, Robin på sin nya arbetsplats.

en fast anställning, berättar Robin, men så fort det hoppet tändes kom pandemin och slog till. Ingen ville längre vistas i affärer och det blev stopp för nya anställningar.

Både Coop och Robin hankade sig fram under pandemin. Våren 2022 började det ljusna lite. Pandemin klingade av och det började bli som vanligt igen. Faktum är att det ljusnade även för Robin.

- Jag hade sån tur att när en av mina arbetskamrater slutade så fick jag chansen. Jag fick en fast anställning, jag fick ett jobb på riktigt! Nu får jag göra samma saker som andra i samhället. Dessutom har jag blivit självförsörjande eftersom jag får riktig lön. Jag har fått en egen lägenhet och jag betalar hyran med egna pengar. Jag råar själv över mitt liv, jag kan knappt fatta att det är på riktigt, skrattar Robin. Är det slut på utmaningar nu då? Nej då, Robin har en ny utmaning på gång.

- Nu ska jag bli suppleant i vår fackklubb, berättar Robin. Det känns lite läskigt men min arbetsgivare låter mig gå en utbildning och tror på att jag kan klara uppgiften. Det ska bli väldigt spännande.

Ja, Coop är en i raden av företag i Samhällskontraktet som stöttar och uppmuntrar personer till utveckling. Det är vi alla och särskilt Robin väldigt

Aktiva seniorer bidrar till guldkant

Aktiva seniorer är en i raden av organisationer som skrivit på samhällskontraktet. Deras insatser i att sprida glädje med meningsfulla aktiviteter skänker guldkant åt hyresgästerna på våra äldreboenden.

Att aktiva seniorer har skrivit på samhällskontraktet är inget konstigt alls, det handlar om att fortsätta att göra det som gjorts länge. I deras stadgar står det att Aktiva Seniorer har som syfte att främja medlemmarnas kulturella och andra gemensamma intressen samt att erbjuda meningsfulla och berikande aktiviteter. Det gäller numera också för hyresgästerna på våra äldreboenden sedan föreningen gick med i samhällskontraktet.

Sång, musik och akvarellmålning. Det är bara några av aktiviteterna som föreningen förgyller dagarna med för de boende.

Göran Svensson är föreningens ordförande och har varit så i många år.

– Det är så fantastiskt att se hur de gamla lever upp och känner igen låtarna. Man känner verkligen att man gör en insats.

- Vi har sång- och musikstunder med jämna mellanrum. Ibland tar vi med oss material till akvarellmålning och ibland handlar det bara om att prata med de boende. Vi märker att de gärna pratar om gamla tider och därför har vi fått låna en massa gamla foton från föreningen gamla Kungälv. Dessa ska vi



*Göran Svensson,
Aktiva seniorer*

så småningom visa på storbild, berättar Göran.

På bilden nedan ses sånggruppen Humlan spela och sjunga för de boende på Ranrikegården.

- Kören har varit ute på alla sex av kommunens boenden.
- Akvarellgruppen har varit på två boenden.
- Under sommaren har totalt 40 frivilliga från föreningen, vid 20 tillfällen medverkat vid bildvis-



Alla har rätt till en meningsfull vardag – samhällskontraktet möjliggör

*56 företag har skrivet under Samhällskontraktet.
Men vad händer sedan? Blir det några effekter?
Vi vill gärna berätta om några konkreta exempel.*

I kommunens så kallade daglig verksamhet erbjuds personer som har en funktionsvariation en meningsfull sysselsättning utifrån personens intresse och förmåga. Sysselsättningen ska stärka deltagarnas möjligheter att leva ett självständigt liv och kunna delta aktivt i samhällslivet. Totalt har vi 210 individer med LSS beslut daglig verksamhet.

Ingemar Bengtsson är verksamhetsledare inom kommunens dagliga verksamhet, en verksamhet som faktiskt får direkt hjälp genom samhällskontraktet.

Till Ingemar kommer personer som genom LSS-beslut fått en placering i daglig verksamhet. Ingemar nosar upp lämpliga företag/föreningar som finns i samhällskontraktet. Företag som vill göra en insats för samhället och dessutom har behov av några extra par händer. I bästa fall blir det ett

positivt utfall för både företaget och den enskilde personen.

- Vi har idag sju grupper ute på flera företag, berättar Ingemar. Där hjälper de till med allt möjligt. De företag kommunen i dagsläget samverkar med är ICA Maxi, Rutgersons Marin, Carryline, Heart second hand, Idrottens second hand, Nordiska Folkhögskolan och Kode-Kungälv Golfbana.

Flertalet företag får sina uppdrag utförda i våra egna lokaler på Filaregatan som exempelvis Verktygsteknik och Arvid Nilsson, säger Ingemar. Just nu arbetas det med en monterings- och pakeringsjobb samt demontering av elektronikskrot som återvinns och källsorteras.

Filaregatans dagliga verksamhet samarbetar idag med 10 olika företag/föreningar.



På bilden arbetar Erik med att montera underrede till skyddshjälm. Bara ett av flera jobb som Erik gör, som verkligen gillar att sätta ihop grejer. Han trivs bra med sina kollegor. Arbetet har fått honom att växa som människa.

Jobben betyder livskvalitet och delaktighet i samhället

Malin Elmtoft jobbar som jobbmatchare. En jobbmatchare arbetar med Supported Employment som är en evidensbaserad metod som går ut på att ge individen stöd i att få och behålla ett arbete. Hennes deltagare står närmre den ordinarie arbetsmarknaden men har också fått ett LSS-beslut om sysselsättning via daglig verksamhet. I dagsläget har 31 personer fått möjligheten.

När de kommer till Malin görs en kartläggning av deltagarens intresse, kompetens och förmåga som sedan ligger sedan till grund för personens mål. Därefter kontaktas möjliga företag inom samhällskontraktet och Malin gör en arbetsplatsanalys. Utifrån den och deltagarens kartläggning resulterar allt förhoppningsvis i en match. Det lyckas för det mesta, säger Malin, många personer har kommit in och fått en meningsfull sysselsättning på detta sätt. Det betyder livskvalitet och delaktighet i samhället.

I dag har vi deltagare på 25 olika företag i och kring Kungälv kommun. I flera fall uppnår deltagare sina mål, en fast anställning. Över tid brukar fem personer per år komma ut på ordinarie arbetsmarknad eller studier på detta sätt.

- Jag upplever att företagen är väldigt intresserade och engagerade, säger Malin, de vill gärna ställa upp. Även om alla inte har möjlighet att anställa är de väldigt måna om deltagarna och vill gärna se dem utvecklas.

Innan personen börjar görs en introduktionsplan ihop med företaget, fortsätter Malin. Vi är också närvarande på arbetsplatsen och stöttar upp med handledning, utbildning, coachning eller samtal. Det kan exempelvis handla om bemötande, olika diagnoser, kommunikation, och liknande.



Vid ICA MAXI i Kungälv har Johanna sin arbetsplats och är ett bekant ansikte för många besökare i affären. I huvudsak jobbar hon på "färsken" med upppackning av bland annat mjölkprodukter och charkprodukter. Med sitt härliga bemötande fångar Johanna hela tiden frågor från kunder i butiken och slussar vidare. Hon beskriver med härlig entusiasm glädjen att komma till jobbet, med meningsfulla arbetsuppgifter och en härlig arbetsgemenskap.

Det är väldigt uppskattat och vi får väldigt fin feedback från företagen. Samverkan mellan kommun och näringsliv är viktigt. Vi märker att många företag vill arbeta för social hållbarhet. Här kan vi komma in och möjliggöra företagets mål med sitt deltagande i samhällskontraktet.

Att gå från bidrag till jobb

Under 2024 har 70 personer som fått försörjningsstöd kommit ut i studier och arbete.

- Många av de som fått arbete under året fick möjligheten att arbetsträna på lokala företag och föreningar.
- Tillsammans med era företag har vi rustat personer så att de förbättrar sitt språk, lär sig hur det funkar på en arbetsplats och i en del fall lär sig ett yrke.
- Barn ser föräldrar gå till ett arbete!
- Individer får egenmakt och känner sig behövda
- Företag kan växa!

Nätverksmöte för samhällskontraktet

23 april 2024

23 april hölls ett nätverksmöte med alla organisationer som tecknat sig för samhällskontraktet. Många deltagare och intressanta föredragshållare var på plats.

- Idag kan vi konstatera att vi är långt över hundra organisationer som alla gör konkreta insatser och tar gemensamt ansvar för de utmaningar vårt samhälle står inför, inledde kommunstyrelsens ordförande Miguel Odhner.

Robert Erlandsson, Vena Trailer AB

Ett fint konkret exempel fick vi från Robert Erlandsson, ägare till Vena Trailer AB. Robert, tillsammans med sina tio medarbetare, samarbetar stort med skolorna i kommunen och tar emot elever som inte riktigt fungerar i skolans strukturer.

Hos Robert känner ungdomarna att de får göra något vettigt, exempelvis fixa med bilarna, snöröjning eller gräsklippning. - Varje människa har sin plats i samhället, menade Robert, det gäller bara att hitta den. Så stäng inga dörrar för människor och dömdem inte! Det vill jag skicka med er.

Vena Trailer med Robert i spetsen fick 2021 pris som Årets möjlighetsskapare för det målmedvetna arbetet med att ge alla människor möjligheter till arbete. En och annan känner också säkert igen honom genom det fantastiska initiativet Insamling Ukraina.

Tomas Andersson, vice president vid Volvo Cars

Tomas tog vid och berättade att deras sociala hållbarhetsarbete startade på grund av gängskjutningarna i Göteborg. Frågan var uppe på styrelsenivå och känslan om att vilja engagera sig tog form. Det som är bra för Göteborg är bra för Volvo och vice versa. - Volvokoncernen är den största privata arbetsgivaren i Sverige och därför behöver vi ta ansvar, sa Tomas och berättade om initiativet Destination Tynnered där man ihop med Stena Fastighet samlar alla aktörer som verkar i stadsdelen och kan bidra med kompetenser inom olika områden.

I stadsdelen får endast 38% av eleverna gymnasiekompetens, därför är området skola/fritid det viktigaste att arbeta med. – Det känns självklart, sa Tomas, det är ju bland annat i detta område vi ska rekrytera arbetskraft i framtiden. Då föddes Jobbfestival Tynnered.

Det går kortfattat ut på att ungdomar matchas mot alla företag och organisationer i stadsdelen. Det finns en lokal i området som man kan träffas i där man tillsammans diskuterar vilka möjligheter som finns.

– Det är ingen quick fix, säger Tomas utan ett långsiktigt arbete där resultatet är bra för både Volvo och Göteborg!



Tomas Andersson, Volvo

"Sport has the power to change the world. It has the power to inspire. It has the power to unite people in a way that little else does."

Elisabeth Anderton, IFK Göteborg

Orden ovan är Nelson Mandelas och inledde nästa pass med Elisabeth Anderton, hållbarhetschef i IFK Göteborg.

Hennes engagemang för social hållbarhet startade tidigt med Gatans lag, en fotbollsförening för människor som lever i hemlöshet eller annat socialt utanförskap. 2015 tog hon över ansvaret för IFK:s sociala projekt Samspelet och senare hållbarhetschef.

- IFK Göteborg ska vara stadens lag och vi har ett starkt band till vår stad. Därför har vi ett jätteansvar i att kunna påverka, sa Elisabeth. Vi har ett stort samhällsengagemang där fotbollen blir ett verktyg och klubben en viktig kanal.

Göteborg är en segregerad stad med stora olikheter i levnadsvillkor. Vi vet att det finns ungdomar i förorterna som vill spela fotboll med oss men som inte kan ta sig till fotbollsträningen i centrala Göteborg.

De fotbollsplaner som finns i förorterna känns otrygga och tas ofta över av de äldre killarna. Vilken insats kan vi göra som fotbollsklubb hur kan vi bidra till en jämlik stad genom fotbollen och tillhörighet till IFK Göteborg? Jo, genom att tillsammans med bostadsbolagen skapa anpassade mindre

fotbollsplaner i de utsatta områdena gärna placerade nära skolor, menar Elisabeth. Vi utbildar så



Elisabeth Anderton, IFK Göteborg

kallade local heroes och coacher som är ungdomar med ledaregenskaper som kan leda andra. Vi kan även ge ekonomiskt stöd och samarbeta med skolpedagogerna, lite som att ha IFK på skolschemat.

- Vi skapar förebilder och idrotten gör att man kan nå även de som saknar tillit till samhällets strukturer, menar Elisabeth, för man har alltid tillit till sin ledare. I gengäld får vi en fotbollsklubb som håller över tid och kan bidra till att staden utvecklas. En fotbollsklubb att se upp till både på och utanför planen!

Trygg i Kungälv - samarbete för ökad trygghet

Nätverksträffens sista talarpar var Nicola Karan, säkerhetssamordnare i Kungälvs kommun samt Linda Oscarsson, kommunpolis som pratade om konceptet Trygg i Kungälv. Kommunen och Polisen har gett ett gemensamt medborgarlöfte i syfte att skapa en trygg och säker kommun.

Medborgarlöftet grundar sig på synpunkter från medborgarna från enkätundersökningar samt dialogmöten ute på stan. Nicola och Linda pratade om de olika insatserna som görs för att öka tryggheten. Läs gärna mer om detta på Samarbete för ökad trygghet på kungalv.se



Aktiviteter i korthet

Aktivitetsgrupp

I samverkan med regionens olika aktörer och lokala föreningslivet har arbetet med Aktivitetsgrupp nått fler. Målgrupp är barn och unga med övervikt och fetma, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, eller psykisk ohälsa, ofta i kombination med hög skolfrånvaro, brist på meningsfull fritid och fysisk aktivitet. Syftet är att främja hälsa genom olika aktiviteter i samverkan med föreningslivet och att barnen och ungdomarna ska kunna få godkända betyg i skolan. Kungälvskommuns framgångsrika arbete i möjliggörs via de elva föreningar som medverkar.

Aktivitetsgruppen når i dagsläget 50 barn- och ungdomar i målgruppen. Antal aktivitetstillfällen under 2024 var 400. Aktivitetsgruppen är möjlig tack vare samverkan med följande föreningar Kungälv's Bowlingklubb, Friskis & Svettis, Håltaskytteförening, Kungälv's Bordtennisklubb, Kungälv's AIK, Kungälv's Roddklubb, Kungälv's Kanotklubb, Sigur Islandshäst förening, Kongahälla Ridsällskap, PRO – Kungälv, Lökebergs golfklubb och Medborgarskolan. Aktivitetsgrupp sker även i samverkan med det lokala näringslivet som exempelvis ICA Maxi och Nordic Wellness.

Föräldraföreläsningar

Tillsammans med närliggande kommuner samt RF-SISU, Attention, Studieförbundet Vuxenskon, FUB och Rädda Barnen har åtta öppna föräldraföreläsningar kunnat arrangerats. Föreläsningar som har varit både digitala och fysiska har på olika sätt berört föräldraskap. Tack vare den breda samverkan har föreläsningarna nått över 800 föräldrar i Kungälvskommun. Inför 2025 fortsätter upparbetad samverkan med flera Samhällskontraktets aktörer.

Kompetensförsörjning som en del av Samhällskontraktet

Kungälv har ett stort behov av att kompetensförsörja växande industriföretag som levererar högt specialiserade produkter. I ett samarbete med Mimers Hus Gymnasium har Kompetenscentrum skapat en preparandutbildning inom svets och plåtbearbetning. Under 2024 har två grupper startats som fått möjlighet att genom praktik prova på yrket inom industrin i Kungälv. Målet har varit att skapa intresse för en växande bransch och att individen ska få förutsättningar att gå vidare mot yrkesvux.

Psykisk livräddning

För att öka kunskap och medvetenhet om psykisk ohälsa har Kungälvskommun under flera år tillsammans Suicidprevention i Väst (SPIV) genomfört digitala föreläsningar. Den öppna föreläsningen går ut till allmänhet, näringsliv och civilsamhälle. Föreläsningar är mycket uppskattad med cirka 400 anmällda.

En väg in Kungälvskommun

För Kungälvskommun är det viktigt att samarbeta kring praktikplatser då kommunen har ett stort behov. Under året har vi träffats från olika verksamhetsområden för att koordinera arbetet gentemot näringslivet. En gemensam digital plattform har byggts upp som möjliggör smidigt informationsutbyte. Detta arbete kommer systematiseras under 2025.

Ungdomstjänst

De som är mellan 15 och 21 år gamla kan dömas av domstolen till ungdomstjänst. Ungdomstjänst innebär att den unge ska arbeta utan lön och delta i samtal om kriminalitet. Tack vare näringslivets insatser har ungdomstjänst kunnat erbjudas. Ytterst handlar det om företagare med stort hjärta som bryr sig om våra ungdomar i Kungälv och som på så vis stävjar kriminalitet och brottslighet.

E-tjänst Prao - praktikplatser

Under 2024 har E-tjänst kring Prao och Praktikplatser utvecklats. Tjänsten vänder sig till arbetsplatser och företag som har vilja och möjlighet att ta emot en praktikant under en period.

Anmäl tillgängliga Prao och Praktikplatser - kungalv.se/samhallskontraktet

Jobb- och fritidsmässa 11 november

Uppslutningen var stor till jobb- och fritidsmässan. Stämningen var hög när många besökare minglade bland alla företag och föreningar på jobb och fritidsmässan i Stadshuset 11 november.

Hela 25 utställare bestående av företag och föreningar mötte upp och ville inspirera besökarna både till jobb och fritidsaktiviteter. Målgruppen var främst nya svenskar som kanske inte hittat vägarna in i sysselsättning och föreningsliv ännu.

Här fick de svar på frågor som Vilka företag kan jag få jobb hos? Vad kan man göra på fritiden i Kungälv? Eller Vad innebär det att vara med i en förening?

Nyföretagarcentrum fanns på plats för de besökare som funderade på att starta eget och fick efter mässan bokad in flera rådgivningstillfällen.

Besökarna bjöds även på fika och en tipspromenad i stadshusets foajé.



Samhällskontraktet väcker nyfikenhet!

”Mötesplats Arbetsmarknad” är en gemensam arena för arbetsmarknadsfrågor, som vänder sig till Göteborgsregionens 13 medlemskommuner. Ett av temana var Samhällskontraktet, som en arena för ökat innanförskap i samverkan. Den 12 september arrangerades Folkhälsoforum i

Fyrbodalen, där Kungälv kommun fick återkoppla sitt arbete med Samhällskontraktet kopplat till systematisk mätning social hållbarhet. Vid Morronpasset den 24 oktober, som är den mötesplats kommunen har tillsammans näringslivet, presenterades effekten av Samhällskontraktet.

Skola, barn och unga i fokus på höstens nätverksmöte

Som vanligt blev det fullsatt lokal när samhällskontraktets nätverk samlades 7 november i Stadshuset. På dagens agenda stod skola, barn och ungdomar - i en föränderlig tid!

Miguel Odhner, kommunstyrelsens ordförande tillika rådet för folkhälsa och social hållbarhet i Kungälv kommun samt regionens politiska representant i rådet Sandra Svensson hälsade välkomna och såg fram emot en förmiddag med samtal, lärande och samverkan.



- Det jag kan önska idag är att jag själv hade fått till mig detta lite tidigare i livet, menar Christer. För det går att driva ett framgångsrikt företag utan att kunna gångertabellen. Så deppa inte ihop, dessa ungdomar behövs och är viktiga, avslutar han.

Därefter skrev Christer ceremoniellt under samhällskontraktet där han tillsammans med ca 125 andra aktörer stöttar och arbetar för ett minskat utanförskap.



Christer Carlson, från Bröderna Carlsons Entreprenad, var först ut i talarstolen. – Jag är en av dem som hade det kämpigt i skolan och inte passade in, berättade Christer. Mina lärare var skeptiska och ansåg väl mig som dum men jag tänkte hela tiden att "Jag ska visa dem". När jag var 16 år startade jag mitt företag och hittade då min väg att gå.

– Jag brinner för de elever som har det tufft i skolan, de som inte passar in i mallen. Det är mycket bättre att de kommer ut i jobb i stället. Dessa ungdomar och deras bokstavskombinationer behövs i min verksamhet. När de dessutom får lite beröm för att de gör bra saker blir det ofta en vändning för dem!

Anna Vedin utbildningsråd och Monica Carhult Karlsson sektorchef Bildning och Lärande, pratade därefter om hur viktiga alla företag och föreningar i samhället är. Vi har många elever, fler än vad Tjörns kommun har invånare, sa Monica. Det är fullständigt nödvändigt att vi arbetar för att de ska känna trygghet och inkludering. Alla elever ska känna att de har en trygg plats i våra skolor. Men det är ett stort arbete som spänner över allt från rastaktiviteter till att bygga om gamla skolor som inte direkt är byggda utifrån trygghetsperspektivet.

- Trygghet handlar också om hur barnen har det utanför skolan, menade Monica. Vårt inleda arbete med Aktivitetsgrupp är ett utmärkt exempel där

region, kommun och föreningsliv samverkar för barnets bästa. Vi har tyvärr svårt att få ut elever i praktik eftersom det finns för få platser hos företag. Framför allt inom elbranschen. Vi behöver också börja mycket tidigare med praktikplatsfokus, redan i de yngre klasserna borde vi börja prata yrken och arbetsplatser. Lagstiftningen kan krångla till det men vi behöver hitta vägar förbi den.

- Jag vill skicka med alla elever att välja den utbildning den själv vill, inte som föräldrarna önskar, avslutade Anna.



Välkommen till nästa nätverksmöte med Samhällskontraktet

Brottslighet, kriminella nätverk och parallella samhällssystem i Kungälv. Hur ser det ut? Vad görs idag? Vad kan göras mer?

Datum: **8 april 2025**

Tid: **07.45-10.00**

Plats: Sessionssalarna vid entréplan i Stadshuset i Kungälv

Leif Denti är knuten till Göteborgs Universitet

och en av Sveriges ledande forskare inom ledarskap, kreativitet och organisatorisk innovation, avslutade nätverksträffen med fördjupning och dialog. Leif pratade om tunnelseende och hur det kan appliceras i skolans värld när resurserna är knappa. Tunnelseendet hindrar vår förmåga att kunna väga kortsiktiga lösningar mot långsiktiga.

Vid tunnelseende har man fokus på det omedelbara problemet och är blind för andra alternativ. Den kortsiktiga lösningen kommer ständigt före de

lösningar som skulle hjälpa på längre sikt.

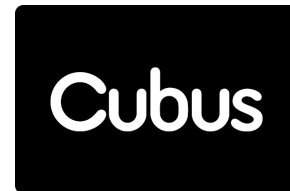
Leif ställde därför frågan "Vad kan man göra för saker som är bra för kungälvsk barn på längre sikt". Nätverket diskuterade och kom med många förslag. Det handlade mycket om vuxen närvaro i skolan, att företagen behöver komma till skolan och att det borde finnas "en väg in" för detta.

Tänk att få en verklighet att stoppa in de olika ämnena i som kan få direkt koppling till intressanta framtida yrken. Yrken som eleverna inte ens vet att de finns!





Vi tecknade oss för samhällskontraktet under 2024



TACK!

Läs mer om alla som tecknat sig för Samhällskontraktet
www.kungalv.se/samhällskontraktet



**KUNGÄLVS
KOMMUN**