

Mötesbok: Demokratiberedningen (2024-08-29)

Demokratiberedningen

Datum: 2024-08-29

Plats:

Kommentar:

Dagordning

Kallelse

KallelseDemokratiberedningen2024-08-29

3

Val av justerare

Tillkommande och utgående ärenden

Ärenden

11/24 Politiska motioner	5
12/24 Avstämning begravningsförrättare	44
13/24 Dialog med kommunrevisionen om revisionens arbete	45
14/24 Yttrande - motion om skolråd	46
15/24 Former för interpellationer i Kommunfullmäktige	49
16/24 Översyn av process och beslut för beredningsskrivelser efter initiativ från KD vid kommunfullmäktige	67
17/24 Övrigt	68

Kallelse

Sammanträdesdatum 2024-08-29

Plats Stadshuset, plan 3, Hamnen
Tid Torsdagen den 29 augusti kl 17:00-19:00

Ledamöter	Thomas Alpner (M) Victoria Dahlqvist (SD) Anna Vedin (M) Ulrica Brogren (S) Ove Wiktorsson (C) Elisabeth Mattsson (L) Mikael Wintell (UP) Erik Andreasson (V) Felix Marninger (MP) Gun-Marie Daun (KD)	Ordförande Vice ordförande
-----------	---	-------------------------------

Thomas Alpner (M)
Ordförande

Oskar Engdahl
Sekreterare

DEMOKRATIBEREDNINGEN

**KUNGÄLV
KOMMUN**



ADRESS Stadshuset · 442 81
Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00 vx
FAX 0303-132 17
E-POST kommun@kungalv.se

Kallelse
 Sammanträdesdatum

2024-08-29

Dagordning

		Förslag till beslut
1	Upprop	
2	Val av justerare	Utses
3	Tillkommande och utgående ärenden	Fastställs
	Ärenden	
4	Politiska motioner - Återkoppling från dialog i partigrupperna	Antecknas
5	Avstämning begravningsförrättare - Inventering av intresse	Antecknas
6	Dialog om revisionens arbete med kommunrevisionen	Antecknas
7	Yttrande - motion om skolråd	Beslut/Antecknas
8	Former för interpellationer i kommunfullmäktige	Antecknas
9	Översyn av process och beslut för beredningsskrivelser efter initiativ från KD vid kommunfullmäktige	Antecknas
10	Övrigt	Antecknas

Utdrag ur budgetdirektivet s.27.

”Majoriteten vill också ha en ny arbetsform för behandlande av motioner, interpellationer och frågor. Vi vill föreslå, i dialog med oppositionen, att motioner bereds och behandlas på politisk nivå. Det främjar det politiska samtalet. Och då hamnar inte tjänstepersoner och förvaltning i gränslandet och kommunen hushållar med förvaltningens utredningsresurser. Det nya arbetssättet ställer nya och högre krav på kommunalråd och andra förtroendevalda att själva ta fram underlag/fakta för politiska svar.

Kommunen behöver också göra en översyn av den politiska organisationen avseende myndighetssamverkan gällande politisk ledning för högsta möjliga effektivitet och kvalitetssäkring.”



Budgetdirektiv 2025



Kungälv 2030

BUDGETDIREKTIV 2025

Kungälv 2030, Miljöpartiet, Moderaterna och Socialdemokraterna vill tillsammans ta hand om Kungälv i ett samarbete fram till 2026 med en politik till 2030.

*Detta budgetdirektiv gäller för 2025.
Som bas ligger beslutad Programförklaring (2022-11-11)
och Rambudget 2025-28 med utblick 2032*

Kungälv 2030 med dess politiska ledning står liksom alla andra kommuner och regioner att hantera att det i Europa nu pågår ett fullskaligt krig med en lågkonjunktur med sjunkande intäkter och ökande utgifter. Kungälv kommer klara denna tid av osäkerhet och påfrestning genom samarbete, ansvar och förmåga att arbeta på nya sätt.

Så ska vi tillsammans forma en bättre tid.

2024-03-19



Budgetdirektiv 2025

Budgetdirektiv 2025 Kungälv 2030

Miljöpartiet, Moderaterna och Socialdemokraterna tar tillsammans ansvar för vår kommun 2025 med en gemensam politik för framtiden.

Vår vision är blomstrande lokalsamhällen med väl utbyggd service, trygga skolor samt en politik som tar hänsyn till naturen. Människan är fri och lika i sitt värde. Här bidrar alla till ett starkt, tryggt, trivsamt och sammanhållet Kungälv. Demokrati, delaktighet, öppenhet och förtroende är basen i allt kommunalt utvecklingsarbete. Tillsammans tar vi som är aktiva nu generationsansvar för dem som kommer efter oss, så bygger vi framtiden med det bästa från idag som grund.

Sedan flera år pågår ett fullskaligt krig i Europa med stora konsekvenser som ställer mycket höga krav på kommunen. De oroliga tiderna medför flera svårigheter på kostnadssidan samtidigt som vi befinner oss i en lågkonjunktur som kommer påverka efterfrågan, investeringstakt, byggnation, företagsetableringar, miljön, arbetslöshet, utanförskap, folkhälsa och tryggheten. Allt detta sker samtidigt som kommunsektorn brottas med personalförsörjningsproblem, då hela sektorn saknar tillgång till kvalificerad arbetskraft.

Kungälv har stått sig väl under dessa krisår. För 2024 tillfördes 100-tals nya miljoner, varav 100 nya miljoner till skolan. Vi har inte sagt upp personal, tvärtom 2023 ökade antalet anställda och sjukfrånvaron minskade, så ser det inte ut i andra kommuner.

Tack vare samlade insatser från chefer, personal och fackliga organisationer har kommunens ekonomi klarats fram tills i år 2024 och i skrivande stund är både konjunktur och ekonomi mycket bekymmersamt. Utrymmet för reformer är helt begränsat till de prioriteringar och nya arbetssätt som kan åstadkommas inom de ekonomiska ramar som kommunfullmäktige satt. Vi kommer, trots att det saknas pengar, axla ansvaret för den mest effektiva kommunala organisation vi kan få med sikte inställt på ansvarsfull ekonomi, minskat klimatavtryck, social hållbarhet och ett tryggare Kungälv för alla.

Vi kommer att prioritera skolan och styra resurserna dit de behövs – vi ska säkerställa en bra skola för alla. Alla elever ska ha rätt förutsättningar för att kunna utvecklas utifrån sin situation. Vi släpper inte heller inriktningen att tidigarelägga investeringar i våra grundskolor som behövs.

Kungälv har systematiskt betalat av på låneskuld samtidigt som vi investera stort med egna pengar. För andra året i rad sjunker tillväxttakten (1%) men kommunen fortsätter 2025 att investera och för 2025 handlar det om 670 nya miljoner till skola, vård, idrott och vi arbetar vidare med infrastruktur, VA, klimat och miljö. Likaså fortsätter planläggningen av nya stadsdelar så att vi står starka när konjunkturen vänder.

Arenaområdet är en viktig och klok investering, den kommer inte bara vara en ny regional mötes och utbildningsplats, den kommer bidra till ett bättre förening- och kulturliv med ökad attraktivitet, minskat klimatavtryck och en mer långsiktig ekonomisk politik. Detta eftersom vi undviker stora underhållskostnader och renoveringsbehov på de anläggningar som vi har idag och den frigör intäktbringade ytor som håller nere lånekostnaderna.

Vi kommer öka vår beredskap och vara bättre förberedda på en värld som är i ständig förändring. Vare sig hotet kommer från krig, katastrofer eller klimatpåverkan, så behöver vi alla göra det vi kan för att stötta och hjälpas åt när krisen kommer. Miljön och tryggheten kommer att genomsyra allt vi gör, för att skapa ett bättre och mer hållbart Kungälv.



Budgetdirektiv 2025

Långsiktiga förbättringar med Agenda 2030

Vi står för generationsansvar och helhetslösningar framför populära sakfrågor. Vi anser oss inte ha rätt att överkonsumera eller minska nästa generations handlingsutrymme. Därför eftersträvar Kungälv 2030 långsiktiga förbättringar framför kortsiktiga pareringar. Krig, kris och lågkonjunktur kan inte bekämpas genom kortsiktiga åtgärder i våra verksamheter. Kommunens förbättringsarbete syftar till att det ska gå bättre för våra elever i skolan, samhället ska bli tryggare och säkrare, socialtjänsten ska kunna erbjuda en bättre anpassad hjälp. Fler ska kunna gå från bidrag till arbete. Fler ska vara med i vår samhällsgemenskap. Vi ska bli bättre på att vara kommun!



Vi är stolta över kommunens bokslut och arbete med Agenda 2030. Där vi vill genomföra Förenta Nationernas 17 hållbarhetsmål, nedbrutet med nyckeltal rakt in i Kungälvs kommuns politiska mål och budget. Världens länder har åtagit sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid, att bekämpa ojämlikheter inom och mellan länder, att bygga fredliga, rättvisa och inkluderande samhällen, att förverkliga de mänskliga rättigheterna och främja jämställdhet och kvinnors och flickors egenmakt samt att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Sverige och Kungälv ska vara bland de ledande i genomförandet av Agenda 2030, på hemmaplan och globalt. Detta kräver ett fortsatt arbete med mål för 2050 och delmål för 2030. Vi ska uppnå fossilfrihet inom den kommunala organisationen och driva på vad gäller att skapa goda förutsättningar för näringsliv och allmänhet att uppnå detta så snabbt och hållbart som möjligt.

Ekonomisk politik som tar höjd i tid av osäkerhet – med en ny rambudget 2025

En god ekonomi i tider av krig och kris ger trygghet för alla och säkerställer en god välfärd. Kungälv ska ha en välskött ekonomi med ett helhetstänk, för bästa möjliga kommunal service. Majoritetens ekonomiska politik baseras på vårt finanspolitiska ramverk som reviderats för att möta de utmaningar vi nu står inför. Inför 2025 kommer det göras ett avsiktligt avsteg från målet om 4 procent på grund av de rådande ekonomiska förutsättningarna.

2025 ser ut att bli mycket utmanande ekonomiskt jämfört med tidigare år. Det råder stor osäkerhet kring ekonomin (pensioner, lön, inflation, ränta, volym etc) vilket även detta kräver att vi tar höjd för ökade kostnader. Att lägga en rambudget med allt för låg höjd i form av överskottsmål är att ta en stor risk, detta vore inte en god ekonomisk hushållning. Ett för lågt finansiellt mål kan också leda till att annars väl motiverade förändringar inte görs vilket på lite längre sikt leder till suboptimering. Det är fortsatt nödvändigt att säkerställa driftsöverskott med hjälp av exploateringsintäkter, se helheten i stället för delar, att arbeta med tillväxtens intäkter och samtidigt vidta nödvändiga strukturella åtgärder över tid för att tillsammans klara framtidens utmaningar. De ekonomiska utmaningarna 2025 ställer krav på god kostnadskontroll och en begränsad skuldsättning inom hela kommunkoncernen.

Det råder stor osäkerhet kring ekonomin med sviktande skatteunderlag under 2024-2025. För att möta nödvändiga investeringarna framöver behöver vi säkerställa ett överskott för att begränsa den långsiktiga skuldsättningen. Även om man i dåliga tider behöver hushålla med resurser, är det viktigt att inte glömma att göra värdefulla insatser med små medel. Därför ser uppdragsgivaren positivt på hög flexibilitet kring mindre investeringspotter.



Budgetdirektiv 2025

Det ska vara attraktivt att vara anställd i Kungälv kommun och våra verksamheter ska omges av höga krav och en positiv förväntan. Att vara anställd för Kungälvborna är ett stort förtroende som präglas av delaktighet och medinflytande, ett gott bemötande och ett stort ansvar. Det ständiga arbetsmiljöarbetet är helt avgörande för att vi ska kunna lyckas ta oss igenom de utmaningar som väntar bakom hörnet. Majoriteten poängterar vikten av att skapa handlingsutrymme för chefer och medarbetare inom de ramar som vi ställer upp.

Våra verksamheter ska kunna jämföras med motsvarande verksamheter för landets bästa kommuner utifrån ekonomi, kvalité och måluppfyllelse. Våra medborgare ska aldrig få sämre välfärd än det man betalar för. Vi vill fortsatt förbättra våra processer inom lokalförsörjningen när vi uppför, äger och förvaltar i egen regi. Utöver det måste vi bli ännu bättre på att använda lokalresurserna ännu bättre. Våra möjligheter ligger i att hela kommunen arbetar på ett nytt sätt, tillvaratar digitaliseringen i verksamheterna och e-tjänster för våra brukare för hög service och god hushållning. Att vi förbättrar kommunens arbetsprocesser, att sjukskrivningstalen går ner tillsammans med den administration som omgärdar sjukfrånvaron. Att fler lyckas med skolan och att olika kompetenser i förvaltningen uppnår bättre resultat genom bättre samverkan.

Framtidens AI-förvaltning

AI-teknologin är relativt ny och har ännu inte gjort det stora intåget i kommunsektorn. Ännu så länge används teknologin inom begränsade områden. Inom en nära framtid kommer AI-teknologin få ett mycket stort genombrott som kommer vara större än vad datoriseringen var på sin tid.

Kommunen ska efterfråga AI-lösningar som främjar våra kärnverksamheter och förenklar administrationen. Vi efterfrågar lösningar som minskar de administrativa gränserna som alltid finns i stora organisationer. Vi efterfrågar i första hand lösningar som förenklar kommunens ekonomiska administration med över 100 mindre budgetar som idag hanteras av medarbetare till stor tidsåtgång.

Barn och ungdom

Fler måste lyckas med grundskolan och gymnasiet, bara så kan utanförskapet tryckas tillbaka. Våra ansträngningar måste inriktas på att förbättra villkoren för kommunens barn och ungdomar som idag finns inom utanförskapet och de som riskerar att hamna där. Det kan handla om att öka inkluderingen på fritiden, det kan handla om föräldraskap som måste stöttas och det kan handla om en mer utvecklad utvärdering av de faktiska studieresultaten, som kopplas till en förbättrad ekonomistyrning som styr rätt resursförstärkning till rätt skola.

I Kungälv skapar vi tillsammans bästa platsen att växa upp

Ungdomarna är framtiden. Ungdomar ska gilla att växa upp i Kungälv. Vi vill att alla ungdomar är delaktiga och bidrar till sin egen och kommunens framtid. Som ungdom ska du vara sedd, få möjligheter att pröva, växla om och testa dig fram i livet. Som ungdom ska du finnas i ett sammanhang och kan känna framtidstro. Därför inför vi ett nytt resultatmål, "I Kungälv skapar vi tillsammans bästa platsen att växa upp".





Budgetdirektiv 2025

Finanspolitiskt ramverk

Vårt mål är 4 % i överskott, vilket behövs för att finansiera framtida nödvändiga investeringar, trygga kärnverksamheter och för att klara morgondagens pensionskostnader. För att minska risken för kommande generationer och kunna fullfölja våra tillväxtambitioner, säkra välfärden och ta ansvar för våra pensionsförpliktelser, måste kommunen prioritera god ekonomisk hushållning. För kommunstyrelsens del innebär det att utveckla kommunens ekonomistyrning så att vi uppnår balans mellan resurser, kvalitet och produktionsresultat. Se bilaga 1 Finanspolitiskt ramverk.

Vi prioriterar välfärden främst

Tillsammans ska vi säkra välfärden och arbetsmiljön för välfärdens medarbetare i skolan och omsorgerna. Kungälv ska ha en välfungerande vård, skola och omsorg. Säkerställandet av den generella välfärden är högsta prioritet, samtidigt är vi garanten för att varje reform som genomförs ska vara fullt ut finansierad. I detta budgetdirektiv är vårt fokus fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt för kommunens verksamheter.

Främsta servicelinjen

I det svåra läge vi befinner oss, när utgifterna ökar markant mer än intäkterna, prioriterar vi det arbete som utförs i det omedelbara mötet mellan brukaren och kommunens medarbetare i kärnverksamheterna skola och omsorg. De medarbetare som står i förvaltningens främsta servicelinje. Vår inriktning är att hålla de nyckeltal för bemanning som just nu råder inom kärnverksamheterna hela 2025. När vi prioriterar främsta servicelinjen betyder det samtidigt att vi öppnar upp för en kraftig effektivisering av administration och centrala funktioner utifrån vad dagens teknik möjliggör i fråga om effektiva processer.

Koncernarbetets inriktning

Rambudgetens tydliga skrivningar att stärka koncernstyrningen 2025 och framåt gäller och ska implementeras och genomföras. Det kräver revidering och översyn av styrande dokument. Koncernen med bolag skall stanna och hanteras inom koncernen, ägarens styrning av koncernen renodlas och optimeras gentemot Aktiebolaget Kongahälla AB.

För 2024/2025 ligger fokus på att starta arena- och evenemangsbolaget Kungälv Arena AB enligt Kommunfullmäktiges beslut våren 2023. Genom att samordna anläggningar och service och låta detta utföras av ett kommunalt bolag med fastighets- och evenemangskompetens, vill kommunen förbättra kvaliteten och nyttan såväl internt som externt till kommuninvånarna, föreningar och näringslivet. Det nya bolaget ska med anläggningen ha sin utgångspunkt i idrottens behov men stödja så många användningsområden som möjligt och stimulera till cuper, mässor och olika typer av event samt ökad möjlighet för samarbeten mellan kommun, föreningar och företag. Det innebär att delar av verksamheten flyttas över från kommunen till bolaget, strukturer och styrelsearbete startar upp. För att Kungälv Arena AB ska kunna nå mål som att Arenaområdet skall utvecklas till en starkt regional mötesplats krävs en lokal kraftsamling och fortsatt brett samarbete med såväl näringsliv som föreningsliv.

Kungälvsbostäder bör ingå i koncernens strategiska arbeten att samordna resurser, arbetsprocesser och ekonomi. Vi måste säkerställa att arbetsformer utvecklas för en effektiv ledning, styrning och hushållning. Under 2025 ska det skrivas fram och tecknas ett avtal för Kungälvsbostäder och Kungälv kommun kring ett koncernliknande arbets- och förhållningssätt som exempelvis reglerar finansiell verksamhet, kommunfullmäktiges för bolag styrande dokument samt särskilda åtaganden kring frågor om social hållbarhet och trygghetsfrämjande arbete. Det kommer att gynna både kommunens och Kungälvsbostäders intressen.

Gällande SOLTAK AB behöver ägarkommunerna ta tydliga initiativ att vid anskaffningen av nya IT-system samverka och samordna inköpen för att säkerställa största möjliga nytta, med syftet att säkerställa kompatibilitet med övriga system och infrastruktur, enhetlighet, möjliga skalfördelar,

kostnadseffektivitet och säkerhet. För befintliga IT-system ska en utökad samverkan eftersträvas för att bidra till högre skalfördel, kostnadseffektivitet, mindre sårbarhet och högre säkerhet inom respektive verksamhetsområde.

Koncernarbetet gällande delägda bolag behöver generellt ses över och utvecklas under 2025. Det handlar om att utveckla ledning och styrning för samtliga gällande övriga delägda kommunala bolag så som SOLTAK, Förbo AB, Gryaab AB samt Renova AB.

I tider när kostnaderna för kommunen ökar i snabb takt är det viktigt att taxor och avgifter ses över utifrån i vilken grad taxor och avgifter täcker hela avgiftsområdet. Om vi inte håller samma avgiftstäckning kommer mer skattemedel än tänkt bidra till finansieringen som kommer från våra kärnverksamheter. Skatterna är tillspetsat uttryckt till för att finansiera välfärden och inte oplanerat öka skattesubventionen för avgiftsfinansierad verksamhet. I den fortsatta budgetprocessen måste alla kommunala avgifter och taxor belysas utifrån det beskrivna dilemmat och utmyнна i förslag till utformning som gör att rätt avgiftstäckning erhålls.

Den politiska majoriteten avser att fullfölja arenaprojektet under de kommande åren. Vi utgår från att kommunen kommer att behöva låna upp kapital till sämre villkor än vad vi varit vana vid tidigare. Eftersom vår inställning är att kommunen alltid ska betala tillbaka lån så snabbt som möjligt, är det viktigt att det finns beslut om principer för detta. Eftersom investeringen i det längre perspektivet ska återbetalas med hjälp av exploateringsintäkter måste vi samtidigt ha fokus på det arbetet som möjliggör detta parallellt med projektets framdrift.

För Kungälv's Arena gäller att gamla anläggningar tas ur drift så snart ny kapacitet är färdig. Stadsutvecklingen av Oasenområdet, Kongevi liksom områdena närmast Arenan, samt övriga områden som huserat idrottsanläggningar, utgör en väsentlig del av projektets finansiering. I stadsutvecklingsarbetet ska kommunala behov ha en framskjuten plats (LSS, äldreomsorg, skollokaler m m).



Vi ska jämföra oss med de bästa kommunerna i landet. All uppföljning och utvärdering av våra verksamheter skall göras i förhållande till de bästa kommunerna i landet inom respektive verksamhetsområde utifrån kostnader och kvalitet. Vi behöver ständigt se över våra arbetsprocesser och utbud och det är särskilt viktigt när nya arbetssätt etableras.



Strategiska mål

Såväl finansiella som strategiska mål vilar på kommunfullmäktiges Vision 2040. Visionen är den gemensamma utgångspunkten för hur Kungälv kommun ska utvecklas för att vara en attraktiv kommun att bo och verka i. Våra strategiska mål vilar alltid på en långsiktigt hållbar utveckling, såväl ekonomiskt, socialt som ekologiskt.

1. Att ge goda förutsättningar för livslångt lärande och ett tryggare samhälle

Kommunen ska prioritera bra skolledare, välutbildade lärare, läromedel och lokaler mm. och utveckla resurssättningen genom bättre analyser av nationella prov och att de faktiska studieresultaten. Alla barn har en rätt till en trygg skolgång och genom riktade satsningar ska kommunen stötta föräldrarna till att bli goda förebilder. Det är i grundskolan vi skapar morgondagens trygga samhälle med hjälp av stöd, tidiga insatser och ett inkluderande och jämlikt synsätt.

2. En trygg omsorg med valmöjligheter genom hela livet

Vi ser hur behoven av vård och funktionshinderomsorgen ökar, därmed ökar omsorgsinsatser i kommunen. Kungälv ska kunna stå för en trygg omsorg, medborgarna skall kunna lita på välfärden och de mest utsatta ska ha den bästa omsorgen. Den personliga integriteten ska värnas och möjligheter att välja och påverka behöver utvecklas.

3. Att alla medborgare ska ha möjlighet att delta i ett rikt och aktivt fritid- och kulturliv

Tillsammans med civilsamhället, föreningar och företag, ska kommunen skapa förutsättningar till en mer aktiv, inkluderande och värdeskapande tillvaro för alla medborgare. Syftet är att stärka en god jämlik hälsa, öka den sociala tryggheten och integrationen, samt att främja inkludering och motverka ensamhet. Kultur och fritid är viktiga delar för att skapa ett välmående samhälle, bevara yttrandefriheten och stärka den demokratiska grunden. Barn från resurssvaga hem ska garanteras möjligheter och stötts i processen att bli mer inkluderade för att i framtiden skapa ett tryggare samhälle.

4. Att medborgare och näringsliv ska känna ökat förtroende för kommunen

Kommunen ska kontinuerligt utveckla sina interna processer så att medborgarna, organisationer och företag känner ett ökat förtroende för kommunen och dess verksamheter. Det är ett stort arbete som måste involvera hela politiken och alla kommunens anställda.

5. Hållbar samhällsutveckling genom ökad samordning mellan infrastruktur och byggnation i hela kommunen

Kommunen ska förbättra sitt strategiska tillväxtarbete genom ökad samordning mellan infrastruktur och planerad nybyggnation. Det gäller verksamheter, VA-utbyggnad, samordning inom kommunen och dess bolag och samordning mellan kommunen och externa investerare. Samhällets utveckling och utformning skall ha tryggheten i fokus för att minska otryggheten i hela kommunen.

6. Att driva en ansvarsfull klimatpolitik mot en mer hållbar framtid

Kommunen ska möjliggöra och underlätta för företag och invånare att skapa ett mindre klimatavtryck samt minskade utsläpp av koldioxid. Stadsplanering och utveckling skall skydda våra hav och vatten, bevara vår landsbygd och skapa grönare stadsdelar och förebygga klimatförstöringen.

7. Robust och uthållig kommun med höjd beredskap

Kungälv kommun ska vara en robust kommun som har beredskap för att möta tider av kris, climateffekter, höjd beredskap och krig.



Budgetdirektiv 2025

Kommunens organisation och medarbetare

En stödjande Organisationskultur

En god organisationskultur som bygger på tydliga värderingar och som präglas av kunskap om olika nivåers roller, perspektiv och uppdrag ger en ökad stabilitet i hela organisationen. Det gör också kommunen starkare, effektivare och tryggare.

Att arbeta för att utveckla och vidmakthålla en tydlig arbetskultur är en ständig process



På en övergripande nivå kan nog de flesta skriva under på att en sund arbetskultur främjar hälsa, samarbete, öppen kommunikation, ansvarstagande och kontinuerligt lärande. Det är en miljö och ett sammanhang på arbetsplatsen där medarbetarna trivs, känner sig motiverade och engagerade samt kan arbeta på bästa sätt.

Vi behöver ha kontinuitet i arbetet med att vårda och utveckla detta, inte minst utifrån att kommunens uppdrag ständigt förändras och utmanas och också utifrån det faktum att chefer och personal omsätts. En välutvecklad organisationskultur ser vi också som ett framtida konkurrensmedel när vi attraherar och behåller medarbetare. Samordningsansvaret måste vara tydligt i hela organisationen och alla uppdrag väl kända bland medarbetarna.

Domäner – olika betraktelsesätt i organisationen

Den kommunala organisationen består av olika nivåer (domäner) som är präglade utifrån olika betraktelsesätt och perspektiv. Tyvärr har utvecklingen i hela samhället under många år gått mot polarisering när olika intressen och olika betraktelsesätt möts. Det är bara starka och tydliga värderingar som kan hålla ihop en så komplex organisation som en kommun är med så många olika uppdrag och kompetenser. Vi behöver ha koll på de olika perspektiven, respektera varandras roller, ansvar och uppdrag – det gör kommunens organisation vassare.

Kvalitetsdialogen inrättas

Erfarenheterna från yrkesdialogerna är så långt mycket positiva, och bör utvecklas vidare för att stärka och utveckla kommunens kvalitetsskapande arbete genom möjlighet till ökat engagemang och ökad tillfredsställelse bland medarbetare på alla nivåer.

Kvalitetsdialogen är ett politiskt stöd till föreslagna kvalitetsförbättringsplaner och den samlade organisationens kvalitetsarbete.

Därför vill uppdragsgivaren inför 2025 gå vidare, kopplat till införandet av kvalitetsförbättringsplaner med införandet av ett särskilt forum för kvalitetsdialog där huvudman, förvaltningsledning, ledare och personal möts två gånger per år. Den samlade strukturerade dialogen är kommunstyrelsen ansvarig för.



Budgetdirektiv 2025

Medarbetarna

Det ska vara attraktivt att vara anställd i kommunen. För att det ska vara attraktivt krävs en planerad kompetensutveckling och yrkesutveckling, i takt med nya arbetsuppgifter och högre krav inom förskolan, skolan och äldreomsorgen. En uppskattad arbetsgivare kan inte bara förse verksamheterna med den kompetens vi behöver, utan även behålla den kompetens vi redan har.

Som anställd i Kungälv kommun skall du ha en god och trygg arbetsmiljö, ändamålsenlig arbetsutrustning som kläder och skor för att utföra ditt arbete. Frisk och välmående personal är en förutsättning för att kommunen skall kunna leverera en god välfärd för våra medborgare. Genom att aktivt arbeta med vår personal och organisation kan vi säkerställa att vi erbjuder en god välfärd för våra medborgare, samtidigt som vi ser ekonomiska fördelar med en väl fungerande arbetsplats.

I Kungälv kommun arbetar över 4 000 personer. Kommunens medarbetare levererar välfärd och service till över 50 000 Kungälvabor och 1000-tals företag, föreningar, besökare dygnet alla timmar, årets alla dagar.

Att vara anställd för Kungälvborna är ett stort förtroende som präglas av delaktighet och medinflytande, ett gott bemötande och ett stort ansvar. För att medarbetarna ska klara alla utmaningar, förtroende, bemötande och ansvar betonar den politiska uppdragsgivaren att medarbetarperspektivet och delaktigheten måste stå i centrum i alla våra processer.

De insatser som gjorts på arbetsmiljöområdet genom sunt arbetsliv, behöver fortsätta och medarbetarperspektivet i besluts- och utvecklingsprocesser behöver utvecklas mer. Vidare behöver introduktionen förbättras för unga medarbetare som kanske påbörjar sin första anställning i vår kommun. Introduktionen behöver också hantera de generella villkoren för arbetslivet. Arbetet med beslutad kompetensförsörjningsplan skall fortsätta. Vi ser stort behov av att säkerställa kompetensförsörjningen genom mycket tydliga krav att använda våra medarbetare för rätt arbetsuppgifter. Att få arbeta med uppgifter under sin kompetens är ofta en anledning till att söka en ny arbetsgivare. Vi behöver därför särskilt värna och kompetenssäkra att medarbetare inom våra bristyrken verkligen erbjuds rätt arbetsuppgifter.

Arbetsvillkoren för olika yrken är i ständig förändring och därmed också kompetenskraven. Vi ser ett behov av karriärsutvecklingsvägledning som kan hjälpa medarbetare med hur de kan få ta en ny behörighet eller som kan ta ett utökat ansvar.

Utbildningsanställning (arbete+utbildning) bör kunna erbjudas vid anställningar inom bristyrken där sökanden som har rätt förutsättningar men inte uppfyller den formella kompetensen, får utbildning+anställning under en begränsad tid.

Utvecklingen av arbetsmiljöarbetet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en prioriterad fråga på våra arbetsplatser. Att "personalen är vår viktigaste resurs" får aldrig bli tomma ord utan måste kontinuerligt fyllas på med innehåll. Kommunens anställda måste känna att de har en arbetsgivare som är införstådd med deras arbetsförhållanden och som har en genuin vilja att förbättra arbetsmiljön inte minst genom ändamålsenlig utrustning och har kraft att genomföra de förbättringar som krävs.

Delaktighet i utvecklingsarbetet

En modell för verksamhetsutveckling med inriktning på förbättringar vad gäller kvalitet, arbetsmiljö, rättssäkerhet, service eller ekonomisk effektivitet behöver utredas. Motivet är att stimulera till utvecklande arbetsplatser i en kommun som efterfrågar innovationer. Modellen behöver tydliggöra



Budgetdirektiv 2025

vilka utvecklingsmedel som kan sökas, ansökningsförfarande, bedömning av idén, stegvis uppföljning och utvärdering, försöksverksamhet och introduktion.

Som arbetsgivare vill vi värna våra trotjänare och kunna ge ökade möjligheter till omställning mitt i livet när förändringar kräver det. Hela kommunsektorn kommer för lång tid präglas av arbetskraftsbrist inom en rad yrken varför vi som förvaltningens uppdragsgivare vill uppmuntra att äldre personers kompetens tas tillvara genom individuellt utformade lösningar för anställda seniorer.

Arbetet ska fortsatt utgå från suntarbetsliv.se 8 friskfaktorer:

1. Ett närvarande och engagerat ledarskap

Uppföljning och återkoppling sker i direktkontakt mellan chef och medarbetare, i möten avsatta för återkoppling, på arbetsplatsträffar eller direkt ute i verksamheten. Chefen är lätt att komma i kontakt med, för samtal på plats eller via telefon eller e-post.

2. Delaktighet och möjlighet att påverka beslut

Det finns formella forum där medarbetare kan dela med sig av sina erfarenheter och idéer till förbättring. Forumen kan också vara informella, som samtal i korridoren eller på fikarasten. Det finns också system för att föra synpunkter vidare uppåt och neråt i organisationen.

3. Kommunikation och återkoppling

En välutvecklad kommunikation och återkoppling mellan chef och medarbetare, på möten och informellt vid spontana samtal.

4. Ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är väl integrerat i den dagliga verksamheten.

5. Ett genomtänkt system för rehabilitering

Det finns kunskap och överblick över sjukfrånvaron i organisationen. Tidiga signaler på ohälsa hos medarbetarna fångas upp. Arbetet anpassas för den som har en period av nedsatt arbetsförmåga. Verksamheten har ett systematiskt sätt att ta kontakt med sjukskrivna medarbetare. Det finns tydliga rutiner för när chefen eller arbetsledaren ska höra av sig, till exempel genom telefonkontakt.

Närmaste arbetsledare tar emot sjukanmälan.

Det finns en flexibilitet när en medarbetare ska tillbaka i arbete efter en sjukskrivning. Om det behövs ändrar man i schemat, tar bort eller byter ut arbetsuppgifter. Vid behov söker man stöd hos till exempel företagshälsovården.

6. Rättvisa och transparens

Arbetsplatsen uppfattas som rättvis genom att regler och värderingar omfattar alla och ingen särbehandlas. Medarbetarna hålls informerade om händelser i organisationen som är av betydelse för dem.

7. Kompetensutveckling och byte av arbetsuppgifter

Medarbetare uppmuntras att pröva nya arbetsuppgifter och skaffa ny kompetens, till exempel vid utvecklingssamtal.

8. Prioritering av arbetsuppgifter vid hög arbetsbelastning

Vid hög belastning får medarbetarna hjälp att prioritera bland arbetsuppgifterna. Det finns en kultur av att uppmärksamma om någon i personalen ställer alltför höga krav på sig själv och tar på sig för mycket att göra.



Budgetdirektiv 2025

Ekonomistyrningen måste involvera alla

En ändamålsenlig ekonomistyrning är ett villkor för att vi ska nå våra mål och att kommunens verksamheter bedrivs hushållande och ändamålsenligt. En god ekonomistyrning inbegriper alla, eftersom alla medarbetare kan påverka effektivitet och resursanvändning i förhållande till arbetsuppgiften dagligen.

Vid konflikter mellan mål och medel kommer de ekonomiska aspekterna först vilket är huvudregeln. Det beror på att vad än problemet består i så är det lättare att ta sig an målet utifrån andra infallsvinklar om ekonomin är intakt.

Vi behöver tydliggöra spelregler och roller och hur vi jobbar med kvalité och hushållning och det är av avgörande betydelse att etablera samsyn kring våra resurser och utifrån detta föra ett ständigt resonemang kring effektivitet och kvalitet. Detta ska omfatta hela kommunkoncernen.

Ansvar och befogenheter måste följa varandra oavsett hur man väljer att utforma delegering. Chefer måste få rätt stöd och kompetensutveckling, särskilt våra enhetschefer.

Utveckling och kvalitetssäkring av upphandling och inköp

Vi vill fortsatt säkerställa att våra system och styrdokument på området efterlevs. Kommunens upphandling ska vara ändamålsenlig och effektiv. Strategisk upphandling är en nyckel för att nå politisk satta mål i kommunen. Offentlig upphandling handlar inte bara om att göra rätt och få billigaste möjliga kostnad. Det handlar framför allt om att göra bra affärer. Därför vill vi se mer av dialog och affärsmässighet inom offentlig upphandling utan att rättssäkerheten sätts åt sidan.

En bra affär för kommunen innebär också alltid en aktuell och god kontroll vem vi gör affärer med, inte minst med tanke på att förhindra ekonomisk brottslighet och bedrägerier. Detta kräver ökad kompetens över hela linjen, även inom politiken.

Upphandlingspolicyn har reviderats till att kommunen ska hävda beredskapsskäl vid upphandling av livsmedel. Det måste med våra nya erfarenheter gälla all verksamhetskritisk materiel och utrustning. Vårt samhälle är väldigt sårbart och vår upphandling måste ses som ett medel att minska sårbarheten.

Kommunen måste fortsätta att utveckla upphandling och inköp och förse verksamheten med relevanta uppföljningskriterier. Vi ska utvärdera hur pålitliga våra leverantörer är utifrån leveranssäkerhet, leveranstider, verksamheternas nöjdhet och hur utbrett det är med feldebitering.

När kommunen upphandlar tjänster är det viktigt att vi ställer krav på bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö för att förebygga tragiska arbetsplatsolyckor. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en prioriterad fråga på våra arbetsplatser, vare sig det är kommunen eller en partner som är utförare.

Vi vill också utvärdera våra upphandlingar utifrån intresset att delta i upphandling och se en ökande trend av fler anbudsgivare. På så sätt tillvaratar vi allmänintresset genom att säkerställa att det råder en sund konkurrens och att våra skattebetalare inte betalar mer än nödvändigt.

Vi vill fortsatt öppna upp upphandlingsverksamheten. Vi vill ge de bästa förutsättningarna för företagarna att göra affärer genom utbildning, upplysning, information, anbudskola och möten. Personliga brev och möten öppnar upp relationerna för bra affärer med lokal prägel.

Vi vill fortsatt vända oss mer till de mindre företagen, fortsätta arbetet med att hjälpa och förenkla upphandlingsverksamheten.



Budgetdirektiv 2025

Strategiskt mål 1: Att ge goda förutsättningar för livslångt lärande

Kommunen är som huvudman ansvarig för den kommunala utbildningen. Det politiska ansvaret innebär att skapa så goda förutsättningar som möjligt för det livslånga lärandet. Det handlar bl a om elevhälsa, bra och välutbildade lärare och skolläda, IT, trygghet, läromedel och lokaler mm. Det handlar också om ledning och styrning av en omfattande organisation, att rätt åtgärd och anpassning kommer på plats i tid.

Nuläge

Under 2023 har skolan och grundskolan varit under debatt i hela landet, även i Kungälv. Skolinspektionens tillsyn i två skolor föranledde att majoriteten beslutade om en mycket stor kvalitetssäkring för samtliga elever på samtliga skolor gällande följsamhet av skollagen i flera frågor. Skolfrågorna i vår kommun har varit föremål för en livlig men också engagerad debatt om hur villkoren, verkligheten och resultaten ser ut i kommunens skolor. Vi kan konstatera att mycket av den kritik som riktats och som många gånger varit saklig, varit svår att återfinna i de system för uppföljning vi har. En stor utmaning är att analyser och utvärderingar ligger ett år tillbaka i tiden.

Under 2023 sjönk studieresultaten i Kungälv för åk 6 och åk 3 som vi måste se allvarligt och självkritiskt på. I uppföljningsarbetet har rektorerna gett sina bilder av läget och vad grundskolan måste satsa på för att vända resultaten. Det är mycket viktigt att det fortsatta arbetet utgår från dessa bedömningar vad gäller särskilda satsningar.

Vi har stora problem med en alldeles för hög skolfrånvaro inom grundskolan som vi måste lösa. Här behövs fysiska hembesök för att nå eleverna och deras vårdnadshavare. Erfarenheter visar att tonåriga elevers närvaro ökar och depressionerna minskar om skoldagen börjar en timme senare. Den politiska majoriteten ser skolfrånvaron till början på ett stort elände såväl för eleven som för samhället. Frånvaro gör att samhället svarar upp med mängder av avhjälpande funktioner med socialtjänst, kommunalt aktivitetsansvar m m m m som vi knappt kan överblicka. Av den anledningen kan vi tänka oss att pröva andra strategier för att alla ska komma till skolan. Vi utesluter inte frukost i högstadiet.

Vi trycker åter på det stora behovet av förbättrade analyser av nationella prov och betygsresultat och ser fram emot analyser från varje skola som ett komplement till de strategiska sammanställningar för att vi ska bli bättre på att se tendenser både vad gäller framgångar som motgångar. Det är naturligt att ta in rektorernas bedömningar mot bakgrund att huvudmannen uttrycker en vilja att stärka rektorsrollen.

Den politiska uppdragsgivaren understryker vikten av att verkligen använda skollagens alla tillgängliga möjligheter för att upprätthålla en god ordning i våra skolor.





Sektor bildning och lärande

Kungälv ska tillhöra de 29 bästa skolkommunerna i landet vad gäller studieresultat, kvalitet och klok resursanvändning och vi ska bedriva verksamheterna i enlighet med lagar och förordningar.

Vi vill skapa en ny inriktning för utvecklingen av hela skolan, där vi utgår från att genomföra satsningar som kan mätas genom meritvärde och förbättrade provresultat. Det innebär att vi efterfrågar förslag på utvecklingsområden som grundas i ordentliga analyser med ett synsätt att förutsättningarna för framtidens förbättrade resultat skapas idag. Kommunens ambitioner ska uttryckas i en kvalitetsförbättringsplan som vi går närmare in på under avsnittet "kvalitetsförbättringsplan".

Vi har höga ambitioner för skolan och ser att det kommer att både vara nödvändigt med satsningar i vissa fall samtidigt som vi behöver effektivisera i andra sammanhang. På en övergripande nivå måste mer förebyggande satsningar på barn och ungdomar ske i skolan och på lång sikt måste resurser överföras från senare sociala insatser till grundskolan.

I en kunskapsskola som utbildar för livet, ska varje barn och elev ha rätt resurs vid rätt tillfälle. För att klara detta behövs tydligt ledarskap, ordning och trygghet i våra skolor, välutbildade pedagoger, flexibla grupp- och klassindelningar, en möjlighet till en andra chans som lov- och sommarskola, tillräckligt med stödpersonal och en utvecklad modern elevhälsa. Uppdragsgivaren vill också se fler möjligheter att läsa efter skoldagens slut, en andra chans i ett annat sammanhang.

Arbetet för att skapa trygghet i skolan är prioriterat. Barn och elever måste uppleva skolan som trygg. Därför behövs fler synliga och mer närvarande vuxna i skolan, för att sätta tydliga gränser för rätt och fel.

Allt fokus på studieresultat, kvalitet och klok resursanvändning

Moderaterna, Miljöpartiet och Socialdemokraterna vill öka kvaliteten på undervisningen i grundskolan. Kvalitetsbegreppet inom skolan är inte klart definierat idag vilket är en brist. Vi väljer att utgå från skolverkets föreslagna kvalitetssystem.





Budgetdirektiv 2025

Kvalitetsförbättringsplan för varje skolform

Kommunens ambitioner och arbetet med att höja kvaliteten för alla våra skolformer ska uttryckas i en särskild kvalitetsförbättringsplan som ska upprättas. Planen ska arbetas fram i nära dialog mellan huvudmannen, förvaltningsledning, rektorerna och övrig skolpersonal för att få med alla olika perspektiv och betraktelsesätt. Den ska belysa starka och svaga sidor utifrån en nulägesanalys och innehålla förbättringar på lång och kort sikt.

Med erfarenhet från yrkesdialoger och som stöd för en kvalitetsförbättringsplan inrättas kvalitetsdialogen som ett särskilt forum för kvalitetsarbetet där huvudman, förvaltningsledning, skolledare och skolpersonal möts två gånger per år.

Kvalitetsdialogen inrättas

Kvalitetsdialogen är ett politiskt stöd till kvalitetsförbättringsplanen och den samlade organisationens kvalitetsarbete. Erfarenheterna från yrkesdialogerna är så långt mycket positiva och bör utvecklas vidare för att stärka och utveckla kommunens kvalitetsskapande arbete genom möjlighet till ökat engagemang och ökad tillfredsställelse bland medarbetare på alla nivåer.

Exempel på roller och ansvar för några delar i kvalitetsarbetet.

Varje nivå i styrkedjan bidrar till ett förtroendefullt klimat genom att på		
huvudmannanivån	rektorsnivån	undervisningsnivån
visa förtroende för, ha höga förväntningar på och stötta verksamheten på alla nivåer.	visa förtroende för, ha höga förväntningar på och stötta all personal.	visa förtroende för, ha höga förväntningar på och stötta alla barn och elever samt arbeta för att skapa tillit mellan barn och mellan elever.
skapa förutsättningar för delaktighet i hela organisationen samt väga in olika perspektiv från alla nivåer i den övergripande planeringen och uppföljningen.	skapa förutsättningar för delaktighet för all personal samt ta in personalens och barns och elevers perspektiv i planering och uppföljning av verksamheten.	skapa förutsättningar för delaktighet för barn och elever samt ta in barn och elevers olika perspektiv och ge dem möjligheter till delaktighet och inflytande.

Särskild satsning på svenska

Den politiska uppdragsgivaren uppdrar åt förvaltningen att sätta en särskild satsning på svenska med fokus på stärkta färdigheter i svenska språket redan från förskolan och grundskolan.

Vi ska arbeta för en mer jämlik skola med tidiga insatser. Därför behöver vi finna lösningar som säkerställer att barn som riskerar att hamna i utanförskap på språket verkligen får gå i förskolan på heltid och detta måste också gälla barn till föräldrar som uppstår försörjningsstöd och som ska delta i arbetsmarknadsåtgärder.



I satsningen måste det ingå en högre ambition vad gäller fysiska läroböcker på tryckt papper i hela grundskolan.



Budgetdirektiv 2025

Förändrad skoldag

Vi uppdrar åt förvaltningen att utreda en reform där alla F-6 skolor börjar skoldagen kl 08.00 och högstadiet 9.00. Vi föreslår detta för att frigöra mer kapacitet i skolan för kvalitetshöjande undervisning. Vi ser gärna att skolorna öppnar ännu tidigare och erbjuder alla tillsyn och frukost innan skoldagen börjar. Behov av fritids på morgonen borde därmed minska. Förändringen ska kunna träda ikraft läsåret 2025/2026.

Barn i puberteten lägger sig senare och har dessutom ett ökat sömnbehov. Eftersom det finns forskning som visar att närvaron ökar och depressionerna minskar med 10% är det väl motiverat att göra den föreslagna rockaden också utifrån våra högstadieelevers behov.

Individuella anpassningar av undervisningen för att nå målen

Arbetet för att förbättra stödet till elever med och utan NPF-diagnoser fortsätter utifrån de mycket goda initiala insatser som gjorts under 2023. Utifrån vår bedömning är förutsättningarna för individuella anpassningar inte riktigt likvärdiga vid våra skolor och vi uppfattar att större skolor har bättre förutsättningar att ge ett gott stöd än mindre enheter.

Av det skälet vill vi söka lösningar som innebär att beslut och medel rörande mera omfattande individuellt stöd ska tas centralt.

Elever i behov av särskilt stöd ska synliggöras i skolans uppföljning till huvudmannen.

Individuella anpassningar för att nå högsta betyg

Tyvärr blir det ofta ett ensidigt fokus på att alla elever ska nå godkänt resultat att man lite glömmer den grupp av elever som måste utmanas och stöttas så att de kan nå det högsta betyget.

Av den anledningen behöver vi synliggöra denna grupp elever och vad skolan gör för att stötta dem.

Pedagogiska luncher

Möjligheten till pedagogiska luncher för skolpersonal med tillsynsansvar vidareutvecklas vid våra högstadieskolor. Avgiften för måltiden ska baseras på självkostnadsprincipen på samma sätt som den är idag för bl a låg- och mellanstadiet. Åtgärden syftar till att öka kontakten mellan elever och lärare och att stärka den sociala kontrollen.



En elevhälsa med digitala tjänster som komplement

Vi vill se en utvecklad modern elevhälsa som finns där när den behövs. Om du som ung mår dåligt, har frågor, behöver någon att tala med, då ska en digital kompletterande tjänst göra det enkelt att få kontakt och svar. Som ett led i att öka, utveckla och komplettera elevhälsans tillgänglighet, ska kommunen erbjuda en digital app till varje elev. Åtgärden riktar sig till ungdomar från år 7 och upp till år 3 i gymnasiet.

Barn och ungdomars trygghet

Mot bakgrund av samhällsutvecklingen med skolmisslyckanden, missbruk och kriminalitet, vill majoriteten igångsätta ett förvaltningsgemensamt arbete med att öka tryggheten bland barn och unga. Utgångspunkterna blir att skapa en trygg skola för alla men också se till att barn och ungdomar har tillgång till organiserade och relevanta fritidsaktiviteter. Vi behöver arbeta tålmodigt och strukturerat med att öka tryggheten i våra skolor och stämma av utvecklingen genom årliga elevenkäter.



Budgetdirektiv 2025

Trygghetsarbetet måste utgå från att kommunens skolor ska vara likvärdiga.

Det måste finnas en väl känd insatskedja för barn i behov av särskilt stöd. Huvudmannens inställning är att erbjuda stöd även om eleven inte är färdigutredd. För elever som p g a särskilda skäl inte kan vistas i skolan och som genom beteenden förstör undervisningen för andra, ska undervisning på lämplig plats anordnas. Skollagens möjligheter ska självklart användas. En skola för alla betyder inte **samma** skola för alla.

Prao, arbetsplatsförlagd undervisning, lärlingsplatser

Den politiska uppdragsgivaren ser ett stort värde i att kopplingen mellan skolan och näringslivet stärks. Det bästa är när skolans relationer till företagen är långsiktiga och hellre många företag som hjälper till än färre som tar större ansvar. Skolan måste leva upp till de lagkrav som finns när det gäller att ordna platser.

Bättre överlämning

Debatten om bristande kunskaper från mellanstadiet när eleven börjar mellanstadiet och detsamma mellan högstadiet och gymnasiet är inte ny. Här behövs ett nytt och hållbart arbetssätt som utgår från att hela skolsystemet håller ihop.



Anpassad fysisk miljö

Det behövs en utveckling av förmågan att anpassa klassrumsmiljön som alla elever har tillgång till. Dit hör anpassning i alla klassrum, möblemang samt individuellt elevanpassade faciliteter.

Stärka skolledares och pedagogers ledarskap

Som huvudman betonar vi hur viktigt det är att skapa goda förutsättningar för lärande och vill stärka lärarnas ledarskap och auktoritet i klassrummet och i hela skolan. Vi förutsätter att de kommande årens satsningar på kompetensutveckling omhändertar behovet av att stärka ledarskapet. Vi understryker särskilt behovet av att stärka rektorernas ledande roll och större mod inom rektorernas mandat. Skollagens möjligheter måste fullt ut tas tillvara för att upprätthålla ordning, trygghet och trivsel.

Sektor skolas lokalresurser

Med den höga befolkningsökning som framför allt finns inom Kungälv, Ytterby, Kareby och Diseröd behöver vi en plan för hur nya skolplatser kan skapas genom tillbyggnad av befintliga skolor. Inom uppdraget behövs en översyn göras utifrån personalen och elevernas säkerhet. Det arbetet innefattar den yttre miljön med skolgårdar, trafik samt den inre miljön med inrymnings- och utrymningsvägar.

Kungälv har endast tre högstadieskolor och samtliga upptagningsområden berörs i hög grad av den ökande folkmängden. Vi behöver arbeta fram lösningar hur vi tillgodoser behovet av högstadieplatser i framtiden. Vi ser två möjliga strategier; öka antalet utbildningsplatser i befintliga lägen eller skapa nya utbildningsplatser i kommundelarna.



Budgetdirektiv 2025

Förskolan

När fler verksamheter i samhället kräver bemanning dygnet runt ökar behoven av barnomsorg på andra tider än kontorstider. Ingen ska behöva tacka nej till ett jobb, barn ska ha rätt till en bra omsorg och företag till en bra kommunal service. Föräldrar som arbetar kvällar, nätter och helger ska precis som alla andra kunna lämna sina barn i trygghet innan jobbpasset. Därför behöver Kungälv en trygg och modern barnomsorg som är öppen och tillgänglig oavsett när föräldrarna arbetar.

Vi behöver en fullständig bild av hur barnen i kommunen går i förskolan då vi nåtts av uppgifter att barn börjar grundskolan med dåliga färdigheter i svenska språket. Vi ska erbjuda barn som växer upp i en språkmiljö där svenska språket inte har en dominerande ställning att få gå i förskolan på heltid. Arbetet ska återrapporteras kontinuerligt i samband med tertialrapporterna.



Utveckling av gymnasiet och vuxenutbildningen

Det är en utmaning i att ha ett stort gymnasium med brett utbud i en kommun. Att hitta balans mellan det breda utbudet eller att spetsa och profilera en skola är väldigt komplext.

Vi är mycket stolta över Mimers hus bredd med teoretiska utbildningar och högkvalitativa yrkesprogram. Mimers hus styrka ligger i bredden på utbudet och engagerade lärare och övrig personal.

Utmaningarna framåt ser vi ligger i att tillvarata och bygga vidare på den unikt goda samverkan som Mimers hus byggt upp med näringslivet och hitta lösningar tillsammans med näringslivet för Apl och lärlingsplatser samt för hur vi kan hitta ekonomiskt hållbara lösningar så att skolan klarar av att ge rätt förutsättningar. Köpa in dyra fordon och utrustning eller kan näringslivet hjälpa till att trycka på leverantörer att erbjuda hållbara lösningar för uppdatering och finansiering?

Inom vårt gymnasiums bredd ligger också det anpassade gymnasiet med sitt samhällsviktiga uppdrag att ge sina elever möjligheten att utvecklas så långt som möjligt utifrån deras egna förutsättningar. Det anpassade gymnasiet är en viktig del i gymnasiets attraktivitet. Plan för ökad delaktighet 2020-2027 är tydlig, personer med funktionsnedsättning har rätt till utbildning på lika villkor som andra. Därför ska kommunen 2025 utreda möjligheten att liksom andra kommuner också kunna erbjuda vuxenutbildning på mer jämlika villkor.

Kommunen ska ta till sig de kompetensproblem privata och offentliga arbetsgivare har och i framtiden utveckla Kungälv som studieort. Kopplingen mellan skola-arbetsliv-företagande ska förstärkas och utvecklas och Kungälv ska kunna erbjuda de utbildningar som arbetsmarknaden efterfrågar. Vuxenutbildningen ska bidra till det livslånga lärandet och stödja näringslivet med efterfrågade utbildningar kopplat till andra politiska mål som ökad egenförsörjning och lägre arbetslöshet.



Budgetdirektiv 2025

Strategiskt mål 2: En trygg omsorg med valmöjligheter genom hela livet Äldreomsorg och LSS

Omsorgen i samhällsplaneringen

Vi ser hur behoven av vård- och funktionshinderomsorgen ökar, därmed ökar omsorgsinsatserna i kommunen.

Kommunen ska därför ytterligare utveckla samhällsplaneringen, så att dessa behov finns med i planeringen på lång sikt att det leder till att omsorgsplatser kan erbjudas på fler ställen i kommunen.

Samhällsbygget behöver innehålla fler lösningar som täcker äldre människors bostadsbehov. Det är rimligt att kommunen arbetar för att tillgodose behovet i nya områden på samma sätt som man gör när det gäller BMSS (*Boende med särskilt stöd och service*). Den politiska uppdragsgivaren efterfrågar att vi som kommun är väl uppdaterade inom välfärdsteknologin för ökad trygghet och säkerhet.

Trygg omsorg som värnar personlig integritet

Kungälv ska kunna stå för en trygg omsorg, medborgarna skall kunna lita på välfärden och de mest utsatta ska ha den bästa omsorgen. Den personliga integriteten ska värnas och möjligheter att välja och påverka behöver utvecklas.

För alla livschanser och möjligheter till frihet och egenmakt är hälsan helt avgörande och därför understryker vi hur viktigt det är med ett fortsatt framsynt och ambitiöst folkhälsoarbete.

Utmaningarna för äldreomsorgen

Den allra största utmaningen för äldreomsorgen är personalförsörjningen. Därför måste kommunen bli bättre på att stärka förutsättningarna för ett stimulerande arbete med utveckling, specialisering och karriärmöjligheter inom vård och omsorg.

Kvalitetsförbättringsplan för vård och omsorg

Kommunens ambitioner och arbetet med att höja kvaliteten för inom vård och omsorg ska uttryckas i en särskild kvalitetsförbättringsplan som ska upprättas. Planen ska arbetas fram i nära dialog mellan politik, förvaltningsledning, chefer och medarbetare för att få med alla olika perspektiv och betraktelsesätt. Den ska belysa starka och svaga sidor utifrån en nulägesanalys och innehålla förbättringar på lång och kort sikt.

Friska arbetsmiljöer där medinflytande, medansvar och delaktighet råder, kommer att vara avgörande för synen på vård- och omsorgsyrkerna i framtiden och lika avgörande för sektorns personalförsörjning. Med erfarenhet från yrkesdialoger och som stöd för en kvalitetsförbättringsplan inrättas kvalitetsdialogen som ett särskilt forum för kvalitetsarbetet där politik, förvaltningsledning, skollere och skolpersonal möts två gånger per år.

Kvalitetsdialog inrättas

Kvalitetsdialogen är ett politiskt stöd till kvalitetsförbättringsplanen och den samlade organisationens kvalitetsarbete. Med erfarenhet från yrkesdialoger och som stöd för en kvalitetsförbättringsplan inrättas kvalitetsdialogen som ett särskilt forum för kvalitetsarbetet där politik, förvaltningsledning, chefer och medarbetare möts två gånger per år.

Äldreomsorg och LSS

Kungälv seniorer ska ha ett aktivt självständigt liv där du gör dina val genom livet med ett bra boende. Det ska vara tryggt, bra och trivsamt att få vård och omsorg i Kungälv.

I Kungälv skall det finns en god planering för attraktivt boende i olika former och behov genom hela livet, ett boende som stimulerar såväl det egna valet och som ansvaret.

Kommunen ska ha en god kapacitet att tillgodose medborgare med olika behovs sin rätt till boende.



Budgetdirektiv 2025

En viktig ledstjärna för Kungälvs seniorpolitik är att aktivt motverka ensamhet och passivitet. I samhällsplaneringen som idag ligger väl framme vad gäller t ex behovet av LSS-bostäder och förskolor, behöver vi tillgodose behovet av olika lösningar för ett gott ordinärt boende i olika utformning.

Samarbete med civilsamhället

Vi vill stimulera civilsamhället att erbjuda aktiviteter och motverka ensamhet och stimulerar ett aktivt liv genom att verka för att seniorer hjälper varandra. Det kan med fördel göras i föreningsregi och då kan olika former av stöd vara en hjälp på vägen.

Välfärdsteknik

Kommunen ska stimulera till en ökad användning av smarta digitala och tekniska lösningar som underlättar för den äldre, för anhöriga och personal. Aktiviteter eller trygghetsskapande insatser ska bryta den ofrivillig ensamheten och skapa trygghet för äldre och anhöriga.

Anhörigstödet

Många anhöriga vårdar idag sina anhöriga i hemmet så pass länge och mycket att de riskerar att bli sjuka och utarbetade. Med ett starkt anhörigstöd och fokus på förebyggande insatser kan fler få en bra och trygg ålderdom. Vi behöver vidareutveckla anhörigstödet så den som vårdar i hemmet känner att den kommunala verksamheten finns som ett stöd och att man kan känna sig trygg med att vårda en anhörig i hemmet.

Förenklad administration för våra äldre

Det ska vara enkelt att få hjälp, byråkratin kring våra äldre ska vara så liten som möjligt. Det ska vara möjligt att kunna påverka sina insatser. Vi vill att fler insatser kan göras utan biståndsbeslut eller med förenklad beslutsprocess. Med en förenklad process kan förebyggande insatser komma fram till den som söker snabbare. Förebyggande insatser kan verka som en trygghetsfaktor för både den äldre och deras anhöriga.

Vård vid livets slutskede

Kungälvs ska säkra en värdig tid vid vård i livet slut. Ingen ska behöva dö ensam. Även Kungälv ska kunna erbjuda en avgränsad välkomnande plats för alla åldersgrupper med så snarlik vård som möjligt som ett hospice utgör. *Vi uppdrar åt förvaltningen att säkerställa kompetensen inom vård i livets slut.*

Jämlikhet för alla

En förutsättning för jämlikhet är att personer med en funktionsnedsättning har samma möjligheter att som andra att leva ett gott och meningsfullt liv. Kungälv ska vara en tillgänglig kommun för alla. Funktionshinderperspektivet finns inom alla politiska målområden, det byggs boenden med särskilt stöd och service och kommunen har förstärkt rättigheterna att kunna bo tillsammans oavsett "personkrets", detta arbete ska fortsätta. Kommunen har under mandatperioden beslutat om en 100 % höjning av habiliteringsersättningen, ett beslut för ökad jämlikhet vi värnar, trots ekonomiskt utmanande tider.

Plan för ökad delaktighet 2020-2027 är tydlig, personer med funktionsnedsättning har rätt till utbildning på lika villkor som andra. Därför ska kommunen 2025 utreda möjligheten att liksom andra kommuner också kunna erbjuda vuxenutbildning på mer jämlika villkor.

Vi vill fortsatt utveckla daglig verksamhet, så den blir än mer meningsfull och individanpassad och behöver främja skapandet av företagsförlagd daglig verksamhet. En annan viktig åtgärd är att just skapandet av DV fortsatt finns med i planeringen och byggandet av Hallarenan.



Budgetdirektiv 2025

Vi vill också att DV ska vara gränslös utifrån kommungräns. Vi vill i samarbete med företag och föreningsliv utveckla nya mötes- och arbetsplatser samt fritidsaktiviteter för medborgare med funktionsvariation.

Kommunen måste också säkerställa att personer med funktionsnedsättning får tillgång till informations- och kommunikationsteknik, digitalisering och välfärdsteknik på lika villkor som andra.

En nära socialtjänst

Socialtjänsten ska finnas för att ge kvalificerad hjälp för våra medborgare och vi vill att hjälpen ska erbjudas så nära den enskildes livsmiljö som möjligt (bostadsområde, fritid, skola eller arbete) Socialtjänsten ska vara en synlig aktör inom skolan för att tryggheten ska öka.

Kungälv har låga kostnader för försörjningsstöd. Under många år har det politiska intresset lite för ensidigt legat på försörjningsstödet utveckling medan mycket annat hänt inom socialtjänsten. Försörjningsstödet ska fortsatt villkoras mot motprestationer som förbättrar den enskildes framtidsmöjligheter. Aktiviteter som försörjningsstödet villkoras mot bör vara på heltid.

Vården av vuxna missbrukare

I politiken ser vi att arbetet med kostnaderna för insatser inom området fortsatt behöver arbetas med, kvaliteten och kostnaderna behöver vara kompatibla. Vi behöver säkerställa en bra missbruksvård i kombination med tidiga insatser samt arbeta med bostad först. Ett välstrukturerat arbete i samarbete med andra för att nå bästa möjliga resultat. Vi uppdrar till förvaltningen att utveckla arbetet bostad först för att nå de med störst behov av hjälp snabbt och genom detta komma till rätta med kostnaderna på lång sikt.

Vi emotser en utredning som mynnar ut i ett koncept som ger Kungälv samma kostnadsbild som i jämförbara kommuner.



Social hållbarhet, Folkhälsa och Trygghet

Som en del i kommunens målarbete Agenda 2030 ska arbetet med Programmet Social hållbarhet – ökat innanförskap 2020-2027 fortsätta. Programmet innehåller med sina sju målområden:

1. Tidiga insatser för barn och unga
2. Hälsa
3. Boende
4. Utbildning
5. Arbete och sysselsättning
6. Demokrati och civilsamhälle
7. Trygghet

Arbetet med Program för Social Hållbarhet fyra underliggande planer skall fortsätta.

- Social översiktsplan
- Äldreplan
- Funktionshinderplan
- Trygg i Kungälv

Program Social Hållbarhet med fyra underliggande planer ger en samlad bild av kommunens pågående arbete och satsningar som sammantaget stärker den sociala hållbarheten i Kungälv. Aktiviteter genomförs inom hela förvaltningen och i samverkan med civilsamhälle, näringsliv och andra aktörer.



Budgetdirektiv 2025

Konjunkturläget påverkar den social hållbarheten och Utvecklingen i omvärlden, konjunkturläget påverkar den social hållbarheten, även i Kungälv. Uppdragsgivaren ser mycket positivt på alla de insatser som genomförts i 2023 års uppföljning av planerna liksom den mycket positiva utvecklingen och uppgraderingen av arbetet med Samhällskontraktet.

Det är positivt att sjuktalen hos kommunen som största arbetsgivare för 2023 vänder ner. Dock är det så att såväl ohälsotal som sjukpenningtal är något högre i Kungälv jämfört med riket. Därför bör Kungälv kommun ingå en överenskommelse med Försäkringskassan om att arbeta i team på ett mer systematiskt sätt än tidigare, arbetet behöver inte enkom handla om det egna arbetsgivarskapet utan kan också omfatta externa andra aktörer. Kanske kan detta vara en del av ett förnyat folkhälsoavtal 2026.

Uppföljningen av Plan för Trygg i Kungälv visar att Kungälv är en trygg kommun jämfört med riket. Uppdragsgivaren ser positivt på de nya medborgarlöftena, det ökade och utvecklade brottsförebyggande arbetet. Utmaningen 2025 för kommunen är att fortsätta den positiva utvecklingen vi kan se i Kungälv med att brotten minskar och tryggheten ökar.

Uppdragsgivaren vill trycka på bred, tidig och gränslös samverkan om de tidiga signalerna kring kriminalitet och missbruk. Kommunen ska ha en tydlig nolltolerans mot all form av gängkultur, organiserad brottslighet och maktutövning i lokalsamhället.

Välfärdsbrottslighet är ett hot mot demokratin och därmed allas problem. Kommunen ska därför arbeta aktivt med kunskap och stöd på flera nivåer i organisationen, både bland förtroendevalda och tjänstepersoner, för att stärka det förebyggande arbetet mot välfärdsbrott typ ekonomisk brottslighet, oegentligheter och bedrägerier med mera. Det ska finnas en tydlig process för att hantera problem när de upptäcks.

Kungälv kommun drivs av att minska utanförskapet och öka innanförskapet.

Alla behöver förstå vad utanförskapet kostar, inte bara för den enskilde individen, utan för kommunen och samhället i stort. Grunden för att förbättringsarbetet kring social hållbarhet och Agenda 2030 är mätbarhet. Med kunskap kommer nya arbetssätt.

Efter flera år av forskning finns från 2024 en modell för att Systematiskt Mäta och Analysera Social Hållbarhet (SMASH). Syftet med modellen är att visa på ekonomiska samband och konsekvenser för kommunen kopplat till arbete, ekonomiskt bistånd och utbildning.



Systematisk Mätning Analys Social Hållbarhet

- **Tid:** September 2020 - augusti 2023
- **Kommuner:** Mölndal och Kungälv
- **Finansiär:** VGR, Regionutvecklingsnämnden
- **Innovationspartnerskap:** Rise - Social and Health Impact Center
- **Samverkanspart:** Kommunforskning i Västsverige



Beräkningarna utgår från Kungälv kommun egna verksamhet och siffror, i vissa fall även för stat, region och individ/hushåll. Konsekvensanalysen är ekonomisk och ska kunna höja verksamhetens effektivitet och förbättra kommunens resultat både på kort och lång sikt. Modell att mäta social hållbarhet ska fortsatt finnas med som grund i kommunens samlade budgetarbete och beslutsfattande.



Budgetdirektiv 2025

För att 2025 att komma vidare i arbetet med systematisk mätning, ekonomiska konsekvenser och verktyg gällande social hållbarhet, ska kommunen aktivt arbeta för ett gemensamt utvecklingsarbete tillsammans med andra kommuner, region, statliga och privata aktörer. Syftet är att utveckla skarpa trovärdiga forskningsbaserade verktyg för förebyggande och proaktiva insatser mot åldersgrupper inom ett geografiskt område (kommun).

Politisk strategi för det sociala arbetet – minskat utanförskap och bidragsberoende

Ny politisk inriktning som understryker behovet av ett samordnat operativt arbete utifrån många kompetensområden.

Arbetet ska resultera i förbättrad samordning på operativ nivå inom olika kompetensområden utifrån helhetssyn, där rätt kompetenser snabbt kan stötta i barnens livsmiljö. Arbetet ska också inbegripa reella och långsiktiga insatser för att stötta och stärka föräldrarna som förebilder genom allmänna och riktade insatser. Arbetet är gränsöverskridande inom kommunen och kan organiseras i lokala områdesteam, exempelvis i samarbete med bostadsbolag.

Operativ samverkan mellan skolan, socialtjänsten och andra externa/relevanta aktörer kring barn och ungdomar med sociala riskfaktorer

Kungälv 2030 ser ett fortsatt stort behov av att utveckla kommunens insatser för att hjälpa barn och ungdomar samt deras föräldrar där det finns en tydligt förhöjd social risk.

Samhället måste ge relevant stöd i tid och kommunen måste bli bättre på att ge stöd i samarbete med skola/fritid/föreningar och andra relevanta partners. Det förebyggande arbetet för barn och ungdomar måste ha en tydlig struktur både ifråga om upptäckter, åtgärder och samverkan. Tydliga riktlinjer för operativ samverkan mellan skola och socialtjänst måste tas fram som skapar likvärdiga och rättssäkra rutiner för arbetet och insatserna kring barn och ungdomar.

Exempel på riskfaktorer att utgå från efter upptäkt (Rikshandboken Barnhälsovård)

- Barn i familjer med negativa samspelsmönster
- Barn med erfarenheter av och som har flytt från krig.
- Barn till arbetslösa föräldrar, bidragsberoende
- Kriminella i familjekretsen
- Våld i familjen
- Missbruk i familjen
- Psykisk ohälsa i familjen
- Språket
- Bristande omsorg
- Barn med specifika svårigheter:
 - prematuritet
 - tal- och språksvårigheter
 - syn- och hörselnedsättning
 - kronisk sjukdom
 - funktionsnedsättningar

Efter att riskfaktorer har konstaterats, måste ett arbete tas vid som syftar till att hjälpa barnet med förebyggande åtgärder för att skapa och etablera skyddsfaktorer runt barnet. Ett arbete som vi ser som behandlande/förebyggande som sker strukturerat, tålmodigt och långsiktigt tillsammans med relevanta aktörer.

Förebyggande åtgärder och skyddsfaktorer exempel:

- Föräldrar som förebilder, från bidrag till jobb eller vuxenutbildningen
- Organiserad fritidssysselsättning



Budgetdirektiv 2025

- Föräldrautbildning generell och riktad
- Åtgärder mot trångboddhet
- Utbildningsinsatser, språket, praktik, jobb
- Klara skolan!
- Mentor och förebild

Vi ser grundskolan som den bästa plattformen för det förebyggande arbetet eftersom vi har barnet där i 10 år. Avklarad grundskola är också den bästa sociala investeringen.

Barn och ungdomars trygghet

Mot bakgrund av samhällsutvecklingen med skolmisslyckanden, missbruk och kriminalitet, vill majoriteten igångsätta ett förvaltningsgemensamt arbete med att öka tryggheten bland barn och unga. Utgångspunkterna blir att skapa en trygg skola för alla men också se till att barn och ungdomar har tillgång till organiserade och relevanta fritidsaktiviteter. Vi behöver arbeta tålmodigt och strukturerat med att öka tryggheten i våra skolor och stämma av utvecklingen genom årliga elevenkäter.

Nya möjligheter i Komarken

Komarken är kommunens största bostadsområde. Kommunen har förvärvat en central fastighet vilket öppnar upp många nya möjligheter att förändra denna centrala plats i Komarken, både på kort och lång sikt, nu ökar chansen att i samverkan med andra aktörer skapa fler öppna, trygga relevanta mötesplatser, inte minst för unga. Kungälv behöver också fler insatser kring barn- och ungdomars psykiska ohälsa med fortsatta integrerade satsningar som familjecentrerat arbetssätt. Därför ska tidigare uppdrag från Kungälv 2030 om uppförande av ytterligare en familjecentral med familjecentrerat arbetssätt i området säkerställas.

Fritidsgården/mötesplatsen för unga i Komarken behöver utvecklas, vara relevant, trygg och öppen. Utvecklingsarbetet ska ske i samverkan med närområde och civilsamhälle.

Trångboddhet

Trångboddheten i kommunen behöver kartläggas (där fler än två barn delar rum) och åtgärder måste arbetas fram tillsammans med hyresvärdarna. Just nu saknar kommunstyrelsen kunskap om hur många barn som växer upp i trångboddhet. Vi är övertygade om att kunskapen finns och att det snarare handlar om att synliggöra den.

Vi prioriterar att skapa goda förebilder av alla föräldrar som finns i utanförskapet genom särskild satsning.



Alla föräldrar ska kunna vara bra förebilder

I arbetet att minska bidragsberoendet prioriterar Kungälv 2030 föräldrar i första skedet. Barn ska se sina föräldrar gå till jobbet eller till en utbildning.

Vi vill se ett helt nytt arbetssätt genom att förvandla bidragstagare till löntagare genom insatser som uppför kommunala anläggningstillgångar som kan skrivas av på mellan 5 och 30 år. Inspirationen är gamla tiders beredskapsarbeten som utfördes som investeringar i samhällsfaciliteter.



Budgetdirektiv 2025

Individer som av olika skäl inte kan arbeta ska erbjudas möjlighet att studera på Komvux eller YH mot kompletterande försörjningsstöd. Vi vill genomföra satsningen i samarbete med intressenter inom samhällskontraktet.

Då Kungälv2030 ser behov av att stärka Kungälvs kommun som besöksmål genom satsningar på turistiska anläggningstillgångar, vill vi särskilt lyfta fram den typen av satsningar som särskilt lämpliga.

Kravet på arbetsmarknadsfrämjande motprestation är ett fortsatt krav för försörjningsstöd.

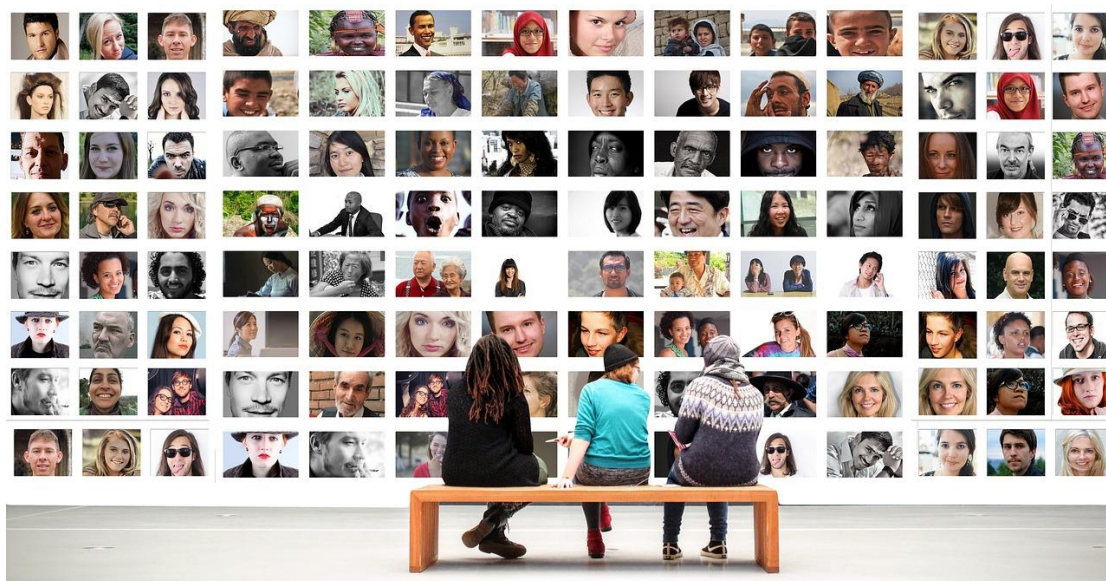
Sociala hyreskontrakt

Allt socialt arbete kräver att den som är i behov av socialtjänst har det ordnat med bostad. Det är knappt lönt att bedriva annat socialt arbete om detta inte är löst. Vi måste samtidigt vara medvetna om att de sociala hyreskontrakten innebär en inläsningseffekt som gör att vi ofta kommer i behov av nya lägenheter. Vi behöver belysa detta fenomen och ta fram en handlingsplan för hur kommunen kan hjälpa de berörda in på den ordinarie bostadsmarknaden.

Kommunen behöver bli bättre på att planera behovet av bostäder för personer som står långt från bostadsmarknaden och detsamma gäller behovet av tillfälliga bostäder för socialtjänstens verksamhet. Grunden för framgång vid allt socialt arbete är att bostadssituationen är löst.

Sociala resurskedjan

Ökningen av externa placeringar och köpt vård behöver leda till en ordentlig översyn av våra arbetsprocesser inom det sociala arbetet. Vi behöver bli bättre i vårt arbete som görs innan extern placering är det enda alternativet. Den sociala resurskedjan från de enklaste generella insatserna till de mest komplexa med insatser dygnet runt, behöver vägas mot en utveckling till en ökad kommunal förmåga till tidigt stödjande insatser för barn, ungdomar och familjer i någon typ av stöd+boende+trygghet där vi kan erbjuda kvalificerad hjälp+behandling+sysselsättning under en begränsad tid. Vi ser det som en stor fördel att kunna hjälpa och avlasta hela familjer i hemkommunen.





Budgetdirektiv 2025

3. Att alla medborgare ska ha möjlighet att delta i ett rikt och aktivt fritid- och kulturliv

Tillsammans med civilsamhället, föreningar och företag, ska kommunen skapa förutsättningar till en mer aktiv, inkluderande och värdeskapande tillvaro för alla medborgare. Syftet är att stärka en god jämlik hälsa, öka den sociala tryggheten och integrationen, samt att främja inkludering och motverka ensamhet. Kultur och fritid är viktiga delar för att skapa ett välmående samhälle, bevara yttrandefriheten och stärka den demokratiska grunden. Barn från resurssvaga hem ska garanteras möjligheter och stötta i processen att bli mer inkluderade för att i framtiden skapa ett tryggare samhälle.

Fritid

Medborgarundersökningen och andra enkäter visar att behovet av mötesplatser för unga är stort i Kungälv. Därför behöver Kungälv fler mötesplatser som är relevanta och öppna, inte minst för unga. Detta utvecklingsarbete ska ske i bred samhällsmedverkan. Den fritidspolitiska utvecklingen ska ha riktade insatser för unga, äldre och medborgare med funktionsnedsättning. Folkhälsa, idrott, social gemenskap ska stödjas medan utanförskap och ensamhet ska motverkas.

Den politiska uppdragsgivaren vill se fler mötesplatser för unga. Kommunens lokaler, boende- eller fritidsgårdar/mötesplatser måste i samverkan med näringsliv, bostadsbolag och föreningsliv utvecklas så att unga kan samlas på relevanta mötesplatser med relevanta öppettider på ett tryggt och främjande sätt för alla unga.



Ur Kungälvs kommuns vision 2040

"Kungälv är en kommun med tydlig kultur- och idrottsprofil. Invånare i alla åldrar ska ha möjlighet till ett rikt och aktivt liv samt en kreativ fritid."
"Idrottens roll i Kungälv skall ses som en resurs och en investering med återbärning."

Kungälvs Arena är en rejäl satsning på föreningslivet och våra ungdomar. Som politisk uppdragsgivare vill vi säkerställa att det också innebär en satsning på folkhälsa.

Kungälvs Arena ska ge alla människor en möjlighet till träning och idrottande oavsett ålder, funktionsvariation eller social tillhörighet. Av den anledningen uppdrar vi åt förvaltningen att återkomma med en plan hur vi möjliggör för alla att kunna använda anläggningen. Vi ser ett behov av ett nytt och närmare samarbete med föreningarna om hur vi gemensamt kan möjliggöra deltagande för personer som står långt från en fritidssysselsättning.

Med de nya fysiska förutsättningarna och en ny politisk ansats mot en hög inkludering, behövs en ny politisk inriktning för fritidsgårdsverksamheten.

Det vore naturligt att lokalisera en mötesplats/fritidsgård vid Kungälvs Arena där inriktningen är att samverka med föreningar och lotsa ungdomarna vidare in till en förenings fritidsutbud. Särskild satsning på inkludering i målet om trygg uppväxt.



Budgetdirektiv 2025

Kultur för alla

En kommun med mycket hög inflyttning ger en kommun med många människor som saknar kunskap om kommunens historia och kultur. Vi behöver anstränga oss i arbetet att synliggöra och nå fler människor och skapa sammanhang genom kulturen. Som uppdragsgivare ser vi stora möjligheter att lyfta fram kulturen när vi bygger stad och utvecklar nya stråk. Vi ser också möjligheter att utveckla kulturutbudet i kommundelarna. Uppdragsgivaren vill med enkla medel och genom samarbete med olika aktörer tillgängliggöra och uppmärksamma kommunens fornminnen och liknande kulturhistoriska värden.



Näringslivets digitalisering med ökad E-handel skapar mindre efterfrågan av kommersiella ytor i stadskärnorna generellt och i det perspektivet ser vi att kulturen kan ta en viktig roll i utformningen den nya stadsmiljön.

I ett läge där vi ser över lokalresurserna för gymnasiet och vuxenutbildningen bör vi överväga att flytta stadsbiblioteket till området kring den gamla stadskärnan för att kommunen ska ta sin del av ansvaret för att skapa dynamik och utveckling samt bidra till Kungälv's identitet. Vi ser gärna att utvecklingen av stadskärnan tar tillvara och utvecklar kulturen för att skapa starka mötesplatser och stråk där även ett framtida stadsmuseum med flera funktioner kan ingå.

Ett stadsmuseum måste utredas mycket noga eftersom det innebär ett nytt åtagande för kommunen. Främst behöver det utredas hur ett stadsmuseum kan bidra till att skapa en större känsla av samhörighet bland våra medborgare genom ökad kunskap om traktens historia. Andra delar är naturligtvis utformning, innehåll, lokalisering, flerfunktionalitet, tillgänglighet och ekonomi.

Kulturskolan

Kungälv's kommun har en bra kulturskola som måste klara att möta ökade behov i takt med att antalet barn och ungdomar ökar. Målet är att fler ungdomar ska få möjlighet till att utvecklas med hjälp av musik och kultur.





Musikklasserna

Kulturskolan ska överta ansvaret och fortsatt driva Ytterbyskolans Musikklasser inom ramen för det regelverk som gäller för sin verksamhet. Efter den uppkomna situationen i vår kommun, liksom på många andra ställen i landet som uppstått ur en förändrad inriktning för grundskolan, ser vi svårigheter att behålla den enligt nuvarande upplägg då den alltid kommer riskera att ses som ett främmande inslag i grundskolans uppdrag. Skollagen är väldigt tydlig med att det bara är rektor som beslutar inom en grundskolas organisation.

Strategiskt mål 4. Att medborgare och näringsliv ska känna ökat förtroende för kommunen

Kommunen ska kontinuerligt utveckla sina interna processer så att medborgarna, organisationer och företag känner ett ökat förtroende för kommunen och dess verksamheter. Det är ett stort arbete som måste involvera hela politiken och alla kommunens anställda.

Kommunen är till för medborgarna och ska eftersträva processer som ger delaktighet och insyn. All makt utövas under lagarna och offentlig verksamhet ska alltid drivas så att allmänhetens förtroende inte rubbas - vilket ställer krav på en juridisk beredning av hög kvalitet.

Kommunen ska så långt det är möjligt undvika juridiska processer mot medborgare, utan tillförsäkra sig arbetsmetoder som bygger på dialog och samförståndslösningar. Rättssäkerhet i kommunens processer är alltid högt prioriterat.

Politisk organisation

Även den politiska organisationen måste arbeta med god hushållning, nya arbetssätt och digitalisering. Det handlar om att samordna möten, kompetensutveckling och hushålla med extramöten. Alla måste förstå sina roller och vara väl bekanta var gränser för uppdraget går för att den politiska organisationen ska vara tydlig och effektiv.



Majoriteten vill också ha en ny arbetsform för behandlande av motioner, interpellationer och frågor. Vi vill föreslå, i dialog med oppositionen, att motioner bereds och behandlas på politisk nivå. Det främjar det politiska samtalet. Och då hamnar inte tjänstepersoner och förvaltning i gränslandet och kommunen hushållar med förvaltningens utredningsresurser. Det nya arbetssättet ställer nya och högre krav på kommunalråd och andra förtroendevalda att själva ta fram underlag/fakta för politiska svar.

Kommunen behöver också göra en översyn av den politiska organisationen avseende myndighetssamverkan gällande politisk ledning för högsta möjliga effektivitet och kvalitetssäkring.

Arbete och näringsliv

Kungälv har ett välutvecklat tillväxtarbete inom kommunen och deltar i flera breda regionala samarbeten. Kungälv kommun har anslutit sig till Göteborgsregionens Näringslivspolitiska program till 2035 där vi i nära samverkan med lokala näringslivet tagit fram en Näringslivsplan och för denna finns en rullande handlingsplan. Detta är basen för kommunens näringslivspolitiska arbete, här byggs förtroende i en löpande dialog kring mål, aktiviteter och utvecklad kommunal service.



Budgetdirektiv 2025

Myndighetsutövning och inspektioner

Kommunens miljö-, tobaks-, brand- och livsmedelsinspektioner på plats hos företag, ska förutom de bakomliggande syftena också ses som ett bra tillfälle att öka kommunens förtroende hos det enskilda företaget.

Själva inspektionen ska vara saklig och informativ och fri från personliga värderingar/åsikter och vara till hjälp för företaget så att företaget kan utvecklas och samtidigt uppfylla de krav som samhället ställer.

Miljö- och byggnadsnämnden bör några gånger varje år ta del av företagets reaktion och upplevelser kring nämndens inspektioner.

Strategiska markköp och platsmarknadsföring

Kommunens strategiska markköp ska öka. Inköpen skall samordnas inom koncernen. Syftet är att höja kommunens attraktivitet genom att bredvid eller tillsammans med privata aktörer ha en god beredskap för ett blandat bostadsbyggande, villatomter och företagsmark/etablering.

Vi ser ett behov av en anpassad kontinuerlig platsmarknadsföring gentemot företag som skulle kunna tänka sig att etablera sig inom kommunen. Vi måste kunna visa företagen i en långsiktig trygg plan för hur energiförsörjning, mark och transportutvecklingen ska se ut. Exempelvis, vad som är tänkt att utvecklas längs med E6 i framtiden, vilken energikapacitet som finns nu och framåt. Kommunikationen skall vända sig till investerare och möjliggöra lokal expansion eller ökad internationell attraktion.

Besöksnäringen

Besöksnäringen är en del av näringslivspolitiska programmet och det finns en stor potential i besöksnäringen som vi vill utveckla genom att stärka Kungälv och Marstrand som destination.

Kommunens nya arena och eventbolag, Kungälv Arena Ab kommer som ska utveckla en mötesplats för cuper, tävlingar, event och mässor kommer innebära en lokal kraftsamling inom området event- och besöksnäring för Kungälv och Marstrand. Här behövs en lokal kraftsamling där näringsliv och föreningsliv kommer behöva hjälpas åt för en stark starkt för Kungälv.

Kommunen behöver utveckla ett professionellt arbete som stärker Kungälv som evenemangsstad. Kommunen ser positivt på året-runt satsningar, infrastruktursatsningar och säsongsförlängning. Ett professionellt arbete och förhållningsätt görs bäst genom en god dialog mellan kommunen och det lokala närings- och föreningslivet med stöd av den expertis som finns inom turistiska nätverk och organisationer för regionen och olika branscher.

Besöksnäringens infrastruktur behöver ha en tydlig plats i kommunens utvecklings- och planeringsarbete och skapa sammanhängande vandrings- och cykelleder och mer möjlighet till camping och ställplatser för husbilar.



Budgetdirektiv 2025

Strategiskt mål 5: Hållbar samhällsutveckling genom ökad samordning mellan infrastruktur och byggnation i hela kommunen

Kommunen måste förbättra sitt strategiska tillväxtarbete genom ökad samordning mellan infrastruktur och planerad nybyggnation. Det gäller verksamheter, VA-utbyggnad, samordning inom kommunen och dess bolag och samordning mellan kommunen och externa investerare.

Sektor samhällsbyggnad

Samhällsbyggnad och stadsutveckling

Kommunens samhällsbyggnadsprocesser är avgörande i arbetet att utveckla kommunen, främja näringslivet och utveckla företagsamheten. Inom dessa processer finns samtidigt alla instrument att åstadkomma en ökad hållbarhet enligt Agenda 2030's intentioner.

Ny översiktsplan

Kommunens översiktsplan är inaktuell och en ny måste därför arbetas fram. En ny ÖP ska vara mer övergripande än vad våra tidigare varit och möjliggöra utveckling och ökad samordning mellan planerad nybyggnation och infrastruktur.

Översiktsplanen ska främja en god och hållbar markanvändning. Arbetet ska särskilt fånga upp behovet av klimatanpassningar och säkerställa att våtmarker återställs och mark som är viktig utifrån miljö, klimat och biologisk mångfald bevaras.

Gröna miljöer i stadsmiljön måste förstärkas. Parker behövs liksom små insprängda gröna kilar i områdena. I stadsnära områden behöver behovet av små fläckar av jordbruksmark/skogsmark som inte i praktiken kan brukas pragmatiskt vägas mot behovet av nya bostäder.

Vägnät och gator

Den ökande befolkningen ökar också transporterna och behovet av ett fungerande trafiksystem. Samtidigt vet vi att det finns planerade åtgärder som av miljöskäl innebär begränsningar i framkomligheten. Begränsad framkomlighet har i sig inget värde och är en åtgärd som inte prioriteras. Vid omställning till det hållbara resandet skall hänsyn tas till de olika förutsättningar som gäller i stad om omland och de nya möjligheter till klimatomställning som elbilar ger. God framkomlighet, laddinfrastruktur och tillgång till pendelparkeringar prioriteras.

Kungälv

Stadsutvecklingsarbetet

Arbetet att utveckla staden måste ha sin utgångspunkt i var Kungälv befinner sig nu och om 25 år och inte utifrån hur det var för 30-40 år sedan. Vi är inom kort över 50 000 invånare och om 20 år kanske 70 000. Av den anledningen handlar arbetet om att vi utvecklar och stärker Kungälvs identitet och den är i vissa delar som t ex kultur och historia intakt men utifrån utbud är den något som förändras.

Stadsbild i förändring

Kommunens behov av utveckling är fortsatt stor. En utveckling som stimulerar till inflyttning är av godo när det gäller resursanvändning, utbud men också genom utvecklingen av försörjningskvoten långsiktigt. Utvecklingen syftar till att stärka Kungälv som en attraktiv kommun att leva och verka i. Den ökade inflyttningen möjliggör ett ökat utbud som t ex satsningen på Arena Kungälv men måste också möjliggöra nya lösningar för mobilitet och infrastruktur. I allt stadsutvecklingsarbete ska kommunala behov ha en framskjuten plats (LSS, äldreomsorg, skollokaler m m).



Budgetdirektiv 2025

Ommöblering i stadsbilden

Placeringar av olika funktioner för offentlig service förändras i takt med att stadsbilden transformeras. Arbetet måste hela tiden beakta möjligheten att ge kommunens servicefunktioner gentemot allmänheten bättre placering. Det som upplevdes som självklart när kommunen hade 35 000 invånare kan förändras radikalt när vi är över 50 000 invånare.

Kulturen som pelare i stadsutvecklingen

För att skapa ökad attraktion vill vi bygga det nya stadslivet på ett ökat inslag av kultur såsom stadsbibliotek, kulturhus, biograf, scener och museum. Där kulturen finns i stadsbilden – där är alltid omsättningen i den privata handeln högre.

Vi ser i framtiden ett Mimers Hus som tar alla byggnader i anspråk för utbildningsändamål och det är den möjligheten vi vill ta vara på och ge kulturen en starkare placering i stadsbilden.

Stadsutvecklingen kräver ett strukturerat och gemensamt arbete med med fastighetsägarna om företagsetableringar utifrån att den gamla stadskärnan är en enhet för att undvika bristfälligt utbud och överetablering.

Tydligare krav på arkitektur

Vi vill höja kraven på stadsplaneringen genom att tillföra tydliga krav på utformning och gestaltning som tar till vara på stadens uttryckssätt, material, färgsättning och former. Kraven är särskilt höga när ny bebyggelse planeras i nära anslutning till stadens mer historiska områden.

Den blåa och gröna staden

Kungälv 2030 vill tillvarata den blå och gröna strukturen som ett fundament i stadsutvecklingen. Det handlar om att värna och tillgängliggöra samt öka attraktiviteten längs älven och längs våra gröna stråk. Stadsutvecklingen ska hänga ihop ekonomiskt, socialt och miljömässigt, exempelvis Kexstaden och Oasenområdet. Utvecklingen skall präglas av god arkitektur och balans mellan nytt och äldre och ett genomtänkt utbud av handel. Stadsbilden skall lyftas genom kultur, konst, museum, offentlig service, mötesplatser och lek för barn. Det ska finnas gröna områden för vila och rekreation. Stadsutvecklingsarbetet ska också gälla centrala Ytterby och kommundelarna.

Kungälv2030 lyfter särskilt fram våra parker och grönområden i stadsutvecklingen. Vi vill skapa vackra miljöer med planteringar och faciliteter såsom bänkar, aktivitetsplatser och toaletter. Barnens behov av lektyr och inbjudande aktivitetsplatser är särskilt prioriterat.

Vi vill öka inslaget av planteringar, fruktträd och blommor inom hela staden.



Fontinområdet och övriga rekreationsområden i kommunen

Vi vill utveckla våra leder med enklare träningsredskap, skyltning, stigar, parkering, badplatser, ställplatser för husbilar som behöver en långsiktig plan för skötsel.

För kommunens innehav av skog vill vi långsiktigt avtala med ett skogsbolag som sköter både skogen och spår i en omfattning som gör all drift självfinansierad via skogsvård. Kommunen ska vara en ansvarsfull skogsägare som tillämpar ett småskaligt skogsbruk genom s k plockhuggning.

Vi ser gärna ett utökat samarbete med Västkuststiftelsen.



Budgetdirektiv 2025

Marstrand

Den politiska uppdragsgivaren understryker att Marstrand är en viktig angelägenhet för hela kommunen. Marstrand är en kommunedel som har många faktorer emot sig när det gäller att skapa och vidmakthålla stabila förutsättningar för ett året-runt-samhälle. Tillskillnad mot övriga kommundelar har vi här svåra och starka faktorer som drar samhällsutvecklingen från den utveckling som kommunen och medborgarna vill se.

Kommunen och Marstrandsborna måste bli bättre på att dra åt samma håll. Ska arbetet bli framgångsrikt måste vi lyssna och lära av varandra för att gemensamt förstärka samhället. För kommunen måste det innebära ett förhållningssätt som utgår från att Marstrand ligger 26 km från centralorten och som tar till vara att Marstrand är en unik och gammal stad som är viktig för hela landet. Kommunens närvaro och service måste utvecklas och renodlas i dialog med de boende.

Utveckling av Marstrands hamn

Alla framtidsytande åtgärder ska finansieras inom ramen för hamnverksamhetens avgiftskollektiv som måste utvecklas med underlag och avgiftsmodeller som ger en 100% avgiftstäckning. För att säkerställa en långsiktig och hållbar finansiering och minska risk för S k dubbelbeskattning bör det utredas om verksamheten ska organiseras i bolagsform.

Attraktiva kommundelar

Till våra nuvarande och blivande serviceorter räknar vi Marstrand, Tjuvkil, Kärna, Diseröd, Kareby och Kode.

Stadsutvecklingsarbetet för Kungälv och Ytterby måste också gälla kommunens serviceorter. Varje serviceort ska ha sin egen utvecklingsplan som ska hänga ihop ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Utvecklingen av kommundelarna syftar till att stärka varje plats som serviceort genom offentlig och kommersiell service. Vårt etableringsfrämjande arbete måste mera lyfta fram våra serviceorter som platser att bo och verka i.

För att ytterligare öka attraktiviteten vill vi satsa på att göra våra kommundelar mer attraktiva genom moderna mötesplatser, belysning, planteringar, konstnärlig utsmyckning etc.

Vi prioriterar att arbeta för en mer ändamålsenlig kollektivtrafik till kommundelarna.

Kode och Ytterby stationssamhällen

Principerna för den fortsatta utvecklingen har stort fokus på det hållbara vardagslivet med tillgång till service, samordning med befintlig och kommande infrastruktur och kommunikationer.

I arbetet lyfter vi särskilt fram Ytterby och Kode med sina stationssamhällen där fortsatt utveckling av bostäder är ett absolut krav för att i framtiden kunna garantera goda kommunikationer och samhällsservice. I arbetet med utvecklingen av våra stationssamhällen behöver också särskild hänsyn tas till samhällenas funktion som pendlingsnoder för ett större omland.

En bred bostadspolitik

Bostadspolitiken får en bredare inriktning där vi betonar olika upplåtelseformer i alla områden som utvecklas. Bostadsbyggandet måste också utgå från demografin med bostäder för äldres behov men också för ungas första boende. För Marstrands del är det särskilt viktigt att möjliggöra för fler hyresrätter, för att genom boendeformen främja ökat åretruntboende.

Ökad kommunal rådighet över kollektivtrafiken

Behovet av en utbyggd och välfungerande kollektivtrafik ökar i takt med omställningen och kommunens utveckling. Ny infrastruktur som möter expansionen ligger utanför kommunens rådighet då detta hanteras av Trafikverket. Alternativet till ny infrastruktur kan många gånger vara utbyggd



Budgetdirektiv 2025

kollektivtrafik på befintlig väginfrastruktur men här är vi istället helt beroende av regionen och Västtrafik.

Detta sakförhållande måste vi vara mycket medvetna om i utvecklingsarbetet och i alla bilaterala kontakter och bli bättre på att hela tiden agera utifrån en totalbild av expansion-behov av ny infrastruktur **Eller** ökad kollektivtrafik.

Trafikverket som har svårt att både underhålla befintlig infrastruktur och inom rimlig tid etablera ny, skulle ev kunna ha ett intresse i att finansiera övergångslösningar som innebär satsningar i kollektivtrafiken.

Det kollektiva resandet måste öka som en del i omställningen till ett hållbart samhälle. Därför måste robusthet och enkelheten i resandet också göra det. Framför allt måste turtätheten öka och bytestiderna elimineras samtidigt som det för kommande generationer skall vara det naturliga sättet att förflytta sig. Av det skälet är en uppdelning av ansvaret mellan kommunen och Västtrafik rimlig. Vi kommer inte lösa problemen genom den modell för samverkan som gäller idag, eftersom vi måste göra många olika åtgärder samtidigt utifrån en stor och komplex helhet.

Med ett kommunalt ansvar för någon eller några delar av matnings- och lokaltrafiken, skulle pendelparkeringar kunna etableras längre ut i trafikinätet, där tillgång till mark är betydligt bättre.

Kungälv behöver intensifiera arbetet med att hitta en ny roll- och ansvarsfördelning i kontakterna med såväl Trafikverket som Västtrafik.

Hållbar pendling

Möjligheten till pendling är i vår kommun direkt beroende till var i kommunen man bor eftersom kopplingen till resandeunderlaget är stark. Av det skälet måste det utvecklas en strategi för hur vi utvecklar den hållbara pendlingen i hela kommunen.

Vi ska förstärka våra pendlingsnav med ytterligare parkeringar men det är ännu viktigare att skapa fler pendelparkeringar i anslutning till våra serviceorter. Där så är lämpligt bör även mindre pendelparkeringar etableras i anslutning till hållplatser på landsbygden.

Möjligheten till kombinationstesor ska öka på landsbygden och vara en utgångspunkt för den fortsatta utbyggnaden av G/C-banor.

Den hållbara arbetspendlingen kräver pålitlighet och bra linjetäckning som prioriteras framför låga priser. Tryggheten i kollektivtrafikens miljöer är högt prioriterad i den fortsatta utvecklingen.

Hållbara avlopp och VA i kustzon

Kampen för minskade utsläpp i vattendrag och hav, är också en kamp mot klockan. Kommunens strategi som gällt under många år, innebär att vi lutar oss tungt mot den kommunala utbyggnaden som den dominerande metoden. Den är mycket dyr och investeringstung och många gånger tidsödande med snåriga processer.

Balansen mellan ny lagstiftning, kostnadsutveckling, samarbete, storskalighet och småskalighet, tvång och frivillighet samt ny teknik för miljö och klimatanpassning behöver ständigt revideras och ses över. Hur kan mindre moderna anläggningar kunna komplettera kommunalt VA system enklare, hur kan kommunen pröva delanslutning till VA system vid olika tidpunkt eller enbart för VA eller avlopp. Vid planerad översyn och uppföljning betonar vi vikten av miljönytta, flexibilitet och att hålla nere kommunens investeringsutmaning.

Öka användandet av solenergi

Kommunen måste ytterligare öka arbetet med solceller på enskilda och offentliga byggnader.

Vi vill att alla nya byggnader ska vara utrustade med solpaneler senast 2028 där det är "tekniskt lämpligt och ekonomiskt genomförbart". Bostadshus som genomgår större renoveringar får samma krav på sig från 2032 men med möjligt undantag för exempelvis k-märkta byggnader med



Budgetdirektiv 2025

”arkitektoniskt eller historiskt värde”. Etableringen av fler solceller innebär också en minskad sårbarhet vid kris och krig när många producerar lokal el.



Vi ser i detta sammanhang en behov av att skyndsamt inventera taken på kommunala fastigheter avseende lämplighet att montera solpaneler. Resultat av sådan inventering ska i ett senare skede utgöra grund för en uppskattning av kostnader förenade med montering av det antal solpaneler som förvaltningen utifrån tekniska förutsättningar bedömer vara lämpligt.

Ur ett beredskaps- och robusthetsperspektiv bör vidare möjligheten att kombinera dessa solpaneler med s k batteripaket utredas.

6.Att driva en ansvarsfull klimatpolitik mot en mer hållbar framtid

Kommunen ska möjliggöra och underlätta för företag och invånare att skapa ett mindre klimatavtryck samt minskade utsläpp av koldioxid. Stadsplanering och utveckling skall skydda våra hav och vatten, bevara vår landsbygd och skapa grönare stadsdelar och förebygga klimatförstöringen.

Miljö- och klimatarbetet måste involvera fler för att nå goda resultat. Kommunens roll ska vara att möjliggöra och underlätta för företag och invånare att göra en positiv skillnad.

Ett miljöfokuserat och klimatsäkert Kungälv

Vårt mål är att minska Kungälvs klimatavtryck, öka fokus på miljöfrågor och förbereda oss på konsekvenserna av de klimatförändringar som kommer att påverka kommuninvånarna. Metoder för källsortering, minskning av engångsprodukter, höjd återvinningsgrad och ökat fokus på återanvändning - hållbar konsumtion och cirkulär ekonomi - behöver utvecklas.





Budgetdirektiv 2025

Kungälvs lokala livsmedelsproduktion ska stimuleras genom bl a reviderade riktlinjer för upphandling.

Robust och hållbar energiförsörjning – vi ska främja utvecklingen av förnyelsebar och lokalt producerad energi och erbjuda såväl kommuninvånare som företag rådgivning kring miljöinvesteringar och energieffektiviseringar. Kommunen ska varje år minska sin energianvändning.

Ängsmark - i dag återstår en promille av den ängsmark som fanns för 100 år sedan. Denna kategori av mark är bokstavligen livsviktig för behållandet av den biologiska mångfalden och därmed för oss själva. Genom en aktiv plan för naturvård i kommunen ska vi värna det som finns kvar och även skapa nya miljöer med vildblommor där insekter trivs och reproducerar sig.

Kommunens markresurser – en växande stad kräver utvecklingsbar mark. Vi måste bli bättre på att bygga kompakt. För att hushålla med mark och möjliggöra byggande av fler bostäder, kommunal service, mer handel och industri samt att underlätta för kollektivtrafiken måste vi bygga mer på höjden och arbeta för en ökad samordning mellan infrastruktur och byggnation i hela kommunen.

Kungälvs kommun ska sträva mot ett hållbart och hyggesfritt skogsbruk.

Cirkulär ekonomi – ett resurseffektivt samhälle ger såväl miljömässiga som ekonomiska fördelar. Höjda mål för återvinning och delningsekonomi är en nödvändighet. Klimatomställningen och den cirkulära ekonomin är den bärande idén för mängder av nya företag. Vår uppgift och vårt ansvar är att underlätta dessa företags utveckling.

Klimatsmart och hållbar konsumtion – vi vill underlätta för kommuninvånare att göra kloka val grundade på kvalificerad information. Genom hårdare och tydligt specificerade krav vid offentlig upphandling kan också den offentliga konsumtionen bidra i klimatomställningen.

Krav på klimatnytta – Kungälv ska ta fram beräkningssätt för klimatnytta och beräkningarna ska redovisas i kommunens budget.

Kustmiljön

Vi ska värna vår unika och orörda kustmiljö och överlämna den lika orörd till nästa generation men samtidigt möjliggöra utvecklingen av en levande skärgård där allemansrätt och hög tillgänglighet hålls högt då älv, kust och hav tillhör alla.

Kollektivtrafik – kommande generationer måste av klimatskäl och trängsel utgå från att kollektiva kommunikationer är det naturliga sättet att förflytta sig. En utvidgad och utifrån användarnas behov bättre anpassad kollektivtrafik som inbegriper utvecklad anropsstyrd kollektivtrafik ska möjliggöra minskat bilberoende. Det kommer att kräva fler pendelparkeringar.

Underlätta för medborgare och företag

Gör det enklare att göra rätt - underlätta klimatomställningen för invånare, föreningar och företag genom information, regelverk, avgifter, projektutveckling och stöd. Utbyggd laddinfrastruktur, inte minst för boende i flerbostadshus, ska ge Kungälvs invånare bättre möjligheter att kunna ladda elbilar. fler pendelparkeringar och ett utbyggt gc-nät.

Kommunen ska tillsammans med relevanta samarbetspartners öka kunskapen om miljöförstöringen av vår kust och initiera verkningsfulla åtgärder.



Havet ska vara rent, friskt och levande.

Havet är en del av Kungälv. Miljöförstöringen skapar otrygga människor, gifter sprids i vatten och i vår mat. Vi vet att havsmiljön längs vår kustremsa är under starkt hot. På några decennier har fiskebestånden kraftigt minskat längs vår kust samtidigt som ålgräset försvinner. Vi måste kraftsamla för att bevara och även återskapa den marina miljön. Vi vill att kommande generationer ska få uppleva ett västerhav som myllrar av liv, där det finns gott om fisk.

Skydd och restaurering av kust och havsområden gör att vi kan bevara biologisk mångfald, säkra fiskeresurser men även stärka motståndskraften mot klimatförändringar. Ett levande hav är en stor tillgång för våra medborgare, företag och besökare och det är en av de verkligt stora framtidsfrågorna som vi måste ta tag i och driva över tid.

Andelen skyddad havsnatur i Kungälv är 21,2 procent år 2022, vilket i och för sig är högre än riksgenomsnittet men mellan 2018-2022 har ingen förändring skett av denna indikator i Kungälv.

Den politiska uppdragsgivaren vill att kommunen skall utreda möjligheten hur vi kan verka för att skapa temporära återhämtningsområden för det marina livet med fokus på att bevara och återskapa de kraftigt minskade fiskebestånden. Vi är också positiva till olika slags utvecklingsverksamhet ex artificiella rev, musselodling, ostron, utplantering av fisk etc.

Kungälvs kommun vill se en fortsatt samverkan med 8+ fjordar, andra vattennätverk och samarbetspartners spelar en stor roll för att minska exempelvis näringsämnesbelastningen på och mikroplastnivåer i våra sjöar och vattendrag. Vi vill se ett fördjupat samarbete med grannkommuner, statliga myndigheter, universitet, Västra Götalandsregionen, företag, markägare och föreningar för att sjösätta verkningsfulla åtgärder.



Budgetdirektiv 2025



Nedskräpningen längs vår kustremsa är ett stort problem och det mesta kommer via havsströmmar. Kungälvs kommun ska fortsatt vara en aktiv part i ett hållbart brett samarbete för att motverka nedskräpning och hålla Bohuslän rent

Älven är en del av Kungälvs historia – insatser för framtiden

Allt vatten hänger samman, därför behövs också utvecklande och stödjande projekt för att bevara och säkra Göta/Nordre älvs fiskbestånd. Vattenkvaliteten i älven har gått upp och ner genom åren. Älven har gått från att vara ett av Europas bästa laxvatten, kanske världens bästa gäddvatten och Sveriges atrikaste älv till att eka tom. Orsakerna kan vara många, men åtgärderna behöver vara fler.

Den politiska uppdragsgivaren vill se ett fördjupat samarbete med organisationer och civilsamhälle, markägare och föreningar för att sjösätta verkningfulla åtgärder för att stärka fiskbestånden, den biologiska mångfalden och vattenkvaliteten i älven.

Strategiskt mål 7: Robust och uthållig kommun med minskad miljö- och klimatbelastning

Kungälvs kommun ska vara en robust kommun som har hög uthållighet i kris, förändrat klimat, höjd beredskap och i krig.

Stärka kommunens beredskap och robusthet

Den politiska intentionen är att öka robustheten i välfärden, d v s att den ordinarie verksamheten ska fungera även vid betydande samhällsstörning. Arbetet ska vila på ansvarsprincipen, att ordinarie verksamhetsansvariga fortsätter att vara ansvariga i kris. Kommunens områdesansvar definieras och säkras.

Ansaret för att stärka robusthet och beredskap måste involvera många olika kompetenser och det politiska ansvaret behöver eventuellt klargöras i reglementen och styrdokument.

Vi kan inte alltid utgå från att någon annan myndighet i alla lägen tar ansvar som vi förväntar oss och i de lägena ska vi hellre göra åtgärden själva, exempelvis säkerställa funktionen hos Hesa Fredrik i stället för att vänta på beslut om bidrag liksom att inspektera skyddsrum i egen regi och vara behjälpliga gentemot fastighetsägare.

Kungälvs kommun ska uppfylla statsmakternas generella målbild för kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar.

Statsmakternas krav på kommunernas framtida krisberedskap sammanfattades i den första kommunöverenskommelsen mellan staten och kommunerna från 2004 med följande övergripande målbild, som kan antas kvarstå även idag:



Budgetdirektiv 2025

Kommunen har god kunskap om risker och sårbarheter, som kan påverka kommunens verksamhet. Konsekvenserna för den egna verksamheten har analyserats.

Kommunen har en planering för hur risker och sårbarhet skall undanröjas eller minskas. Kommunen har också en planering för hur den skall hantera konsekvenserna av en extraordinär händelse.

Kommunen har god förmåga att hantera en extraordinär händelse, dvs. att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa samhällsviktig verksamhet som måste upprätthållas och att ge invånare och media tillräcklig och korrekt information om händelsen.

Kommunen har en samlad bild av risker, sårbarhet och förberedelser för krishanteringen inom kommunens geografiska område.

Kommunen verkar för samordning av all krishantering i det förberedande arbetet och i det akuta skedet, som berörda aktörer inom det geografiska området ansvarar för. Kommunen kan vid behov och om så bedöms lämpligt samordna kontakterna med t.ex. Länsstyrelsen och centrala myndigheter och andra kommuner.

Kommunen ska alltid fungera

Även om alla system för kommunikation skulle slås ut måste kommunen kunna fortsätta sitt arbete för medborgarna och våra brukare.

Av den anledningen ska kommunen köpa in alternativa sambandsmetoder som garanterar funktion på lokal operativ nivå, mellan den lokala nivån och den centrala och från den centrala till omvärlden.

Våra risk- och sårbarhetsanalyser behöver gå igenom kommunens arbetsplatser och funktioner utifrån storlek och sammansättning utifrån de krav som gäller i kris och krig för att sårbarheten ska vara så låg som möjligt. Analyser av sårbarheter ska kontinuerligt göras och lösningsförslag ska förvaltningen lyfta till den politiska ledningen.

Uppmuntra och informera om ökat egenansvar bland medborgare

Vid en krigssituation kommer kommunen få det svårare att lösa sina uppgifter samtidigt som fler uppgifter kan komma att överföras till kommunnivån. Av det skälet är det mycket viktigt att alla medborgare vidtagit åtgärder för att öka sitt egna hushålls robusthet.

Informationsinsatserna för enskildas beredskap och robusthet behöver öka.

Livsmedelsförsörjningen

Utifrån nationellt uppdrag från regering till MSB och Livsmedelsverket där man nu ska se över insatser för extra lager av kris och beredskapslager nationellt, behöver kommunen följa ansvariga myndigheter riktlinjer. Detta gäller all lagerhållning, krismeny och lagerhållning livsmedel i samtliga kök samt långsiktigt lager.

Klimatfrågan är en trygghetsfråga

Kungälv är en kust- och älvsnära kommun med stora utmaningar vid stigande vattennivåer. Vi måste ha beredskap för de tre meterna som vattennivå vår älv kommer att höja sig vid extremt väder om 80-100 år. I Kungälv finns flera områden med risk för skred och ras. Ytterst handlar det om robusthet och en god beredskap och kapacitet för den kommunala VA-drift 24 timmar om dygnet 7 dagar.

Kommunen behöver ha en aktuell klimatanpassningsanalys mot översvämningar, ras och skred.



Budgetdirektiv 2025

Kommunstyrelsens resultatmål

1. Attraktivt att vara anställd i Kungälv kommun
2. Att vara anställd för Kungälvborna är ett stort förtroende som präglas av delaktighet och medinflytande, ett gott bemötande, god service och ett stort ansvar.
3. Kommunens verksamheters service, kvalitet och hushållning ska hävda sig väl i jämförelse med landets bästa kommuner
4. Kungälv ska tillhöra de 29 bästa skolkommunerna i landet vad gäller studieresultat, kvalitet och klok resursanvändning och vi ska bedriva verksamheterna i enlighet med lagar och förordningar
5. Kommunens förskolor och skolor präglas av trygghet, hög kvalitet och säkerhet
6. Vuxenutbildningen bidrar till efterfrågade utbildningar, ökad egenförsörjning och lägre arbetslöshet
7. Fler barn, unga och äldre, inklusive personer med funktionsvariation, deltar i ett rikt och varierat kultur- och fritidsliv.
8. I Kungälv skapar vi tillsammans bästa platsen att växa upp
9. Kommunens näringslivsarbete främjar företagsetableringar, fler arbetsplatser och fler nystartade företag.
10. Planberedskap ska finnas för bostäder, boende med särskilt stöd och service, verksamhetsmark och handel
11. Minskade utsläpp i luft och vattendrag, ökad biologiskt mångfald och minskat klimatavtryck
12. Grönare stadsmiljö och kommundelar
13. Fler Kungälvbor reser kollektivt till jobbet.
14. Kommunens användning av fossila bränslen skall minska, med målet att vara fossilfritt 2030
15. Kommunens funktioner klarar en samhällsstörning enligt nationella föreskrifter

Tydliggörande dialog om uppdrag

Då denna detta budgetdirektiv framtagits en månad jämfört med förra året och bokslutet behandlas samtidigt som inlämnande av budgetdirektiv har processen varit komprimerad. Detta dokument är den politiska viljan, inriktningen och prioriteringen inför 2025. Allt kommer inte vara genomförbart. Inför kommundirektörens med förvaltningslednings fortsatta process med tolkning av vad som är uppdrag och vad som är viljeinriktning, önskar majoritetsledningen Kungälv 2030 en tydliggörande dialog.

För Miljöpartiet, Moderaterna och Socialdemokraterna
Kommunstyrelsens ledamöter

Denna behandling '12/24 Avstämning begravningsförrättare' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '13/24 Dialog med kommunrevisionen om revisionens arbete' har inget tjänsteutlåtande.

Filen hittades inte. Den är antingen borttagen eller utcheckad



Marstrand/Kode 2023-09-20

Motion om inrättande av ett Skolråd

Ett gott samarbete mellan skola och föräldrar har alltid varit gynnsamt för såväl elever och föräldrar som skolans personal. Det finns många goda exempel på detta i vår kommun och i Sverige.

Skolan är och ska vara en lagstyrd instans, men det finns inget som hindrar att man från en kommuns sida hittar nya vägar för att ytterligare höja kvaliteten i skolan och förebygga problem i stället för att ständigt reagera på dem när de uppstår.

I Kungälv kommun har vi problem i grundskolan. Det är ett väldigt brett begrepp att slänga sig med. Men tvivelsutan har vi med flera anmärkningar från Skolverket, rektorer som inför såväl personal som enskilda förtroendevalda aviserar att de går på knäna pga effektiviseringar samt lärare som ber om stöd att klara dagliga utmaningar och i värsta fall slutar, då har vi ett, enkelt uttryckt, problem.

Det Föräldranätverk som bildades på tidig vår i Kungälv, på sociala medier kallat Skolföräldrar Kungälv, startades med avsikt att kunna bidra till en av Sveriges bästa skolkommuner. Det är en grupp med numera över 2000 medlemmar och tyvärr låg, och ligger, det mycket frustration över hur det är i flera av Kungälv kommunens skolor idag som gjorde att de bildades från början. De är dock en god kraft som vi förtroendevalda borde lyssna på och föra dialog med.

En av punkterna som Föräldranätverket har framfört på sin agenda är att Kungälv kommun inrättar ett Skolråd där formen för dialog formaliseras mellan föräldrar, skola/förvaltning och förtroendevalda.

Kungälv kommun har Funktionshinderråd, Pensionärsråd, Idrottsråd och Kulturråd där dessa verkar som bl.a. remissinstanser och där förslag läggs som förtroendevalda kan föra vidare, men framförallt förs i råden en dialog mellan företrädare för de respektive grupperna, förvaltningen och politiken som bidrar till att goda beslut fattas i kommunen.

Vi Liberaler delar Föräldranätverkets idé om "Skolråd" för att formalisera dialogen och möten som kan bidra till en bättre skola och goda beslut för att främja detta.

Liberalerna föreslår att:

- Det inrättas ett Skolråd i Kungälv kommun
- Riktlinjer för Skolrådet tas fram av förvaltningen i samarbete med Föräldranätverket och förtroendevalda inom Bildning- och lärande

Elisabeth Mattsson (L)

Michael Karlsson (L)

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2023-10-05

Sida

10 (31)

§ 149/2023

Motion om Skoloråd från Liberalerna (Dnr KS2023/2145)

Liberalerna har inkommit med en motion om inrättande av skoloråd.

Liberalerna föreslår att:

- Det inrättas ett Skoloråd i Kungälv kommun
- Riktlinjer för Skolorådet tas fram av förvaltningen i samarbete med Föräldranätverket och förtroendevalda inom Bildning- och lärande

Beslut

Motionen remitteras till kommunstyrelsen.

Expedieras till

För kännedom till

KOMMUNFULLMÄKTIGE

KUNGÄLV
KOMMUN



Justeras sign



**KUNGÄLV
KOMMUN**

Arbetsordning för kommunfullmäktige

Arbetsordning

Diarie-/dokumentnummer: KS2023/1290
Beslut: Kommunfullmäktige § 133/2023
Beredande politiskt organ: Demokratiberedningen
Ersätter tidigare beslut KS2022/2397, 2022-11-24, KF § 150/2022
Giltighetstid: 2027-12-31
Dokumentansvarig: Kommunsekreterare
Senast uppdaterad av: Oskar Engdahl



**KUNGÄLV
KOMMUN**

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	4
1.1 Allmänna bestämmelser	4
2. Ledamöter, tjänstgöring m.m.....	4
2.1 Antalet ledamöter (5 KAP. 5-7 §§ KL)	4
2.2 Presidium (5 KAP. 11 § KL).....	4
2.2.1 Beredningsorgan för kommunrevisionens budget	6
2.3 Anmälan av hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare (5 kap 12-15 §§ KL)	6
2.4 Placeringsordning	6
2.5 Utbildning/omvärldsorientering	7
3. Tillkännagivande, tid, plats och förlängning av sammanträde.....	7
3.1 Tid och plats för sammanträdena (5 KAP. 12 § KL)	7
3.2 Tillkännagivande och annons till sammanträdena.....	7
3.3 Förlängning av sammanträde och fortsatt sammanträde	8
3.4 Ärenden och handlingar till sammanträdena	9
4. Mål och viljeinriktning	9
4.1 Turordning för handläggning av ärendena.....	9
4.2 Beredning av ärendena	10
4.2.1 Beredningsplikten (5 kap 26-34 §§ KL)	10
5. Initiativrätt	10
5.1 Motioner.....	10
5.2 Interpellationer	11
5.3 Frågor	11
5.4 Företagens initiativrätt	12
6. Återredovisning från nämnderna 6 kap 5 § KL.....	12
7. Prövning av ansvarsfrihet och anmärkning	12
8. Sammanträdet.....	12
8.1 Upprop	12
8.2 Protokolljusterare, tid och plats 5 kap. 70 §.....	12
8.3 Rätt att delta i överläggningar 5 kap. 41,42 §§ KL.....	13
8.4 Talarordning och ordning vid sammanträden	13
8.5 Yrkanden m.m.	14
8.6 Deltagande i beslut och jäv.....	14



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

8.7	Omröstning	14
8.7b.	Sluten omröstning	15
8.8	Valsedlar	15
8.9	Reservation (4 kap 27 § KL)	16
8.10	Bordläggning och återremiss (5 kap 50, 51 § KL)	16
8.11	Protokollsanteckning	16
9.	Valfrågor	16
9.1	Valberedning	16
10.1	Protokollsjustering och protokollsutformning (5 kap 65-70 §§ KL)	17
10.2	Tillkännagivande av justering (8 kap 12 § KL)	17
10.3	Expediering och publicering	17
11.	Sammanträde på distans	18
12.	Fullmäktigeberedningar	18



**KUNGÄLV
KOMMUN**

1. Inledning

1.1 Allmänna bestämmelser

1 § För kommunfullmäktiges sammanträden och ärendenas handläggning gäller, utöver vad som är stadgat i kommunallagen (2017:725), föreskrifterna i denna arbetsordning. Denna arbetsordning träder i kraft den 24 november 2022 och ersätter därvid tidigare arbetsordning.

2 § Ett exemplar av kommunallagen i senast gällande lydelse och arbetsordning skall tillställas varje ledamot och ersättare så snart senaste val av ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige blivit fastställt samt hållas tillgänglig vid varje sammanträde med kommunfullmäktige.

2. Ledamöter, tjänstgöring m.m.

2.1 Antalet ledamöter (5 KAP. 5-7 §§ KL)

3 § Fullmäktige har 61 ledamöter.

I vallagen finns det bestämmelser om antalet ersättare.

2.2 Presidium (5 KAP. 11 § KL)

4 § Fullmäktige väljer för varje mandatperiod en ordförande samt en eller flera vice ordförande som tillsammans utgör fullmäktiges presidium. Presidieval skall förrättas på sammanträde före utgången av december.

Ordförande tituleras kommunfullmäktiges ordförande och vice ordförande tituleras Kommunfullmäktiges vice ordförande.

Titulatur: Kommunfullmäktiges ordförande och kommunfullmäktiges vice ordförande. Vid flera vice ordförande tituleras dess 1:a, 2:a, 3:e etc.

Tillsammans kallas samtliga ordförande för fullmäktiges presidium.

Tills presidieval har förrättats, tjänstgör som ordförande den som har varit ledamot i fullmäktige längst tid (ålderspresident).

Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid som ledamot skall den äldste av dem vara ålderspresident.

5 § Avgår ordföranden eller någon av vice ordförandena som ledamot eller från sin presidiepost under tjänstgöringstiden, väljs annan för återstående tid.

6 § Om samtliga i presidiet är hindrade att fullgöra uppdraget ankommer det på den som varit ledamot i fullmäktige längst tid, eller, om två eller flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid, den äldre av dem (ålderspresidenten) att utöva ordförandeskapet.

7 § Presidiet ska ha regelbundna möten med gruppledarna.



Presidiet har närvarorätt vid beredningarnas sammanträden samt kommunstyrelsens och nämndernas sammanträden. Presidiet har rätt att inhämta information från förvaltning och nämndorganisation.

Kommunfullmäktiges ordförande

Kommunfullmäktiges ordförande leder kommunfullmäktiges möten.

Kommunfullmäktiges ordförande ska vara kommunens främsta företrädare och det politiska arbetets sammanhållande kraft med ett övergripande ansvar för att dialog mellan de olika delarna i den politiska organisationen förs. Rollen ställer stora krav på social kompetens, förmåga att väcka förtroende över partigränser, lyhördhet och initiativ. Kommunfullmäktiges ordförande ska verka för att vår organisationsmodell efterlevs och utvecklas i samråd med beredningarna, kommunstyrelsen, utskotten och nämnderna. Kommunfullmäktiges ordförande är tillika ordförande i demokratiberedningen.

Kommunfullmäktiges ordförande har också till uppgift att:

- Bereda och förbereda kommunfullmäktige samt säkerställa att ett rättssäkert beslutsunderlag finns alt laglighet bereda och förbereda kommunfullmäktige samt säkerställa att beslutsunderlag finns
- Hålla medborgarstämmor
- Sätta agendan för kommunfullmäktige i samråd med vice ordförande
- Samordna arbetet för samtliga beredningar tillsammans med beredningsledarna
- Representera kommunen vid besök och resor.
- Ska vara väl insatt i kommunallagen och hålla sig ajour med eventuella förändringar.

Kommunfullmäktiges vice ordförande

Kommunfullmäktiges vice ordförande medverkar vid beredning av kallelse och upprättande av dagordning.

Vice ordföranden tjänstgör som ordförande på kommunfullmäktiges möten när ordföranden finner det lämpligt.

Kommunfullmäktiges vice ordförande är tillika vice ordförande i Demokratiberedningen

Kommunfullmäktiges ordförande har också till uppgift att:

- Delta och vid behov hålla medborgarstämmor
- Delta i arbetet kring kommunfullmäktiges agenda
- Representera kommunen vid besök och resor

Kommunfullmäktiges presidium

Kommunfullmäktiges presidium ges närvaro- och yttranderätt vid beredningarnas sammanträden samt kommunstyrelsens och nämndernas sammanträden efter dialog med berörda presidier.

Presidiet ges rätt att inhämta information från förvaltning och nämndorganisation.

Kommunfullmäktiges presidium överlämnar förslag till budget för kommunrevisionen till ekonomiberedningen budget som sedan inarbetar förslaget i ekonomiberedningens förslag till budgetriktlinjer.



Leder nationaldagskommitténs arbete.

Kommunfullmäktiges presidium verkar som ett stöd för beredningspresidierna.

Tillser att ekonomiska resurser finns för varje beredning att genomföra utbildning och omvärldsbevakning.

Tillser beredningspresidierna i alla beredningar har regelbundna träffar minst 3 ggr per termin.

Kommunfullmäktiges presidium tillser tillsammans med beredningspresidierna att beredningarna genomgår relevanta utbildningar.

2.2.1 Beredningsorgan för kommunrevisionens budget

8 § Kommunfullmäktiges presidium skall svara för budgetberedning av revisionsanslaget.

2.3 Anmälan av hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare (5 kap 12-15 §§ KL)

9 § Ledamot som är förhindrad att delta i sammanträde eller del av sammanträdet kallar själv in ersättare som står i tur att tjänstgöra.

Ledamot, som i förväg anmält förhinder att delta i sammanträde eller del av sammanträdet men ändå inställer sig vid detta, träder i tjänstgöring även om ersättare kallats eller trätt i tjänstgöring. Ledamot, som har avbrutit tjänstgöringen vid sammanträde p.g.a. annat hinder än jäv, får därefter inte under samma dag tjänstgöra vid sammanträdet.

10 § Om ledamot uteblir från sammanträde utan att i förväg ha anmält förhinder eller hinder uppkommer för en ledamot att vidare delta i ett pågående sammanträde, kallar ordföranden in den ersättare som är tillgänglig och står i tur att tjänstgöra.

11 § Ordföranden bestämmer, när en ledamot eller en ersättare ska träda in och tjänstgöra under ett pågående sammanträde. Endast om det föreligger särskilda skäl för det bör dock inträde ske under pågående handläggning av ett ärende.

Ledamot är skyldig att anmäla till sekreteraren om ledamoten avbryter sin tjänstgöring.

2.4 Placeringsordning

12 § Vid kommunfullmäktiges sammanträden intar presidiets ledamöter och fullmäktiges sekreterare särskilda platser vid presidiebordet.

I inledning av ny mandatperiod förväntas gruppledare för respektive parti, gruppering av partier komma överens om placeringsordning. Kommunfullmäktiges ordförande leder dessa samtal.

Partierna bestämmer själva inbördes ordning. Ersättarna sitter på anvisad plats.



Gruppledaren sitter lätt tillgänglig för talarstolen Ledamot, som utsetts vid särskild röstsammanräkning, intar för återstoden av mandatperioden den förutvarande ledamotens plats om inte partierna inte bestämmer annat

2.5 Utbildning/omvärldsorientering

13 § Fullmäktiges ledamöter och ersättare erbjuds alltid en grundutbildning om kommunen och förtroendeuppdraget i början av mandatperioden.

3. Tillkännagivande, tid, plats och förlängning av sammanträde

3.1 Tid och plats för sammanträdena (5 KAP. 12 § KL)

1 § Kommunfullmäktige bestämmer dagar, klockslag och plats för sammanträden nästkommande år, senast under december månad.

De år då val av kommunfullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda kommunfullmäktige första gången i oktober/november.

Ålderspresidenten bestämmer dagen och tiden för det första sammanträdet efter samråd med kommunstyrelsens presidium.

2 § Om det föreligger skäl för det, får ordföranden efter samråd med vice ordförandena ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden eller platsen för sammanträdet.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden eller platsen för ett sammanträde ska ändras, låter ordföranden snarast underrätta varje ledamot och ersättare om beslutet. Uppgift om beslutet ska snarast tillkännages på lämpligt sätt.

3 § Sammanträde skall också hållas, när kommunstyrelsen eller minst en tredjedel av fullmäktiges ledamöter begär det eller ordföranden anser att det behövs. Sådan begäran om extra sammanträde skall göras skriftligen hos ordföranden med uppgift om det eller de ärenden, för vars handläggning sammanträdet begärs. Ett extra sammanträde hålls på den tid som ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordföranden.

3.2 Tillkännagivande och annons till sammanträdena

4 § Tillkännagivande av sammanträde med kommunfullmäktige - med uppgift om tid och plats för sammanträdet och om de ärenden, som skall behandlas - utfärdas av ordföranden eller, vid förhinder för denne, av vice ordföranden.

Tillkännagivandet skall anslås på kommunens anslagstavla minst en vecka före sammanträdesdagen. Kungörelsen skall inom samma tid på ett lämpligt sätt också lämnas till varje ledamot och ersättare.

Uppgift om tid och plats samt de viktigaste ärendena för sammanträdet skall minst en vecka före sammanträdesdagen införas i den eller de ortstidningar som fullmäktige beslutar. Fullmäktige



**KUNGÄLV
KOMMUN**

beslutar särskilt om i vilken eller vilka ortstidningar som annonsering om sammanträde ska ske. Annonsering ska även ske på kommunens webbplats.

Fullmäktige bestämmer i vilken utsträckning uppgift om de ärenden som ska behandlas ska införas i ortstidningen/ortstidningarna. Om särskilda skäl föreligger får dock ordföranden inför ett visst sammanträde begränsa annonseringen i ortstidningen/ortstidningarna samt på webbplatsen.

Om ärende fordrar så skyndsam handläggning att kungörende i den ordning som föreskrivs ovan inte hinns med, skall tillkännagivandet med uppgift om ärendet anslås senast vardagen närmast före sammanträdesdagen och på ett lämpligt sätt lämnas till varje ledamot och ersättare i fullmäktige så tidigt, att den kan tänkas nå dem inom samma tid.

3.3 Förlängning av sammanträde och fortsatt sammanträde

18 § Fullmäktiges sammanträden bör om möjligt avslutas före kl. 22.00. Fullmäktige skall senast en halvtimme före detta klockslag tillfrågas om sammanträdet skall fortsätta omedelbart eller annan dag eller om återstående ärenden skall handläggas vid nästa sammanträde. Ett extra sammanträde hålls på den tid som ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordföranden.

19 § Om fullmäktige inte hinner slutföra ett sammanträde på den utsatta sammanträdesdagen, kan fullmäktige besluta att förlänga tiden för sammanträdet.

Fullmäktige kan också besluta att avbryta sammanträdet och att hålla fortsatt sammanträde en senare dag för att behandla de ärenden som återstår. I ett sådant fall beslutar fullmäktige genast, när och var sammanträdet skall fortsätta.

Om fullmäktige beslutar att hålla fortsatt sammanträde, utfärdar ordföranden en kungörelse om det fortsatta sammanträdet på vanligt sätt.

Om sammanträdet skall fortsätta inom en vecka, behöver någon kungörelse inte utfärdas. I ett sådant fall låter ordföranden dock underrätta de ledamöter och ersättare som inte är närvarande när sammanträdet avbryts om tiden och platsen för det fortsatta sammanträdet.

Beslut om förlängt eller fortsatt sammanträde skall protokollföras i eller i anslutning till den paragraf då beslutet fattades.

5 § Fullmäktiges sammanträden bör om möjligt avslutas före kl. 22.00. Fullmäktige skall senast en halvtimme före detta klockslag tillfrågas om sammanträdet skall fortsätta omedelbart eller annan dag eller om återstående ärenden skall handläggas vid nästa sammanträde. Ett extra sammanträde hålls på den tid som ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordföranden.

6 § Om fullmäktige inte hinner slutföra ett sammanträde på den utsatta sammanträdesdagen, kan fullmäktige besluta att förlänga tiden för sammanträdet.

Fullmäktige kan också besluta att avbryta sammanträdet och att hålla fortsatt sammanträde en senare dag för att behandla de ärenden som återstår. I ett sådant fall beslutar fullmäktige genast, när och var sammanträdet skall fortsätta.

Om fullmäktige beslutar att hålla fortsatt sammanträde, utfärdar ordföranden en kungörelse om det fortsatta sammanträdet på vanligt sätt.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

Om sammanträdet skall fortsätta inom en vecka, behöver någon kungörelse inte utfärdas. I ett sådant fall låter ordföranden dock underrätta de ledamöter och ersättare som inte är närvarande när sammanträdet avbryts om tiden och platsen för det fortsatta sammanträdet.

Beslut om förlängt eller fortsatt sammanträde skall protokollföras i eller i anslutning till den paragraf då beslutet fattades.

3.4 Ärenden och handlingar till sammanträdena

7 § Ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordförande när fullmäktige ska behandla ett ärende, om inte annat följer av lag.

8 § Styrelsens, övriga nämnders och beredningars förslag till beslut eller yttranden i de ärenden som tagits in i tillkännagivandet bör tillställas varje ledamot och ersättare före sammanträdet.

Ordföranden bestämmer i vilken omfattning övriga handlingar ska tillställas ledamöter och ersättare före sammanträdet.

Interpellationer bör tillställas samtliga ledamöter och ersättare senast dagen före det sammanträde vid vilket de avses bli ställda. Interpellationssvar bör tillställas samtliga ledamöter och ersättare i samband med utskick av övriga handlingar inför det sammanträde interpellationen avses bli besvarad. Frågor bör tillställas berörd ordförande eller förste vice ordförande senast 18.00 dagen före det sammanträde vid vilket de avses bli ställda.

Interpellationer och frågor bör tillställas samtliga ledamöter och ersättare före det sammanträde vid vilket de avses bli ställda.

4. Mål och viljeinriktning

4.1 Turordning för handläggning av ärendena

22 § Vid sammanträdet handläggs ärendena i den ordning de tagits upp i tillkännagivandet om inte fullmäktige beslutar annat. Ärenden av större allmänt intresse bör upptas i början på föredragningslistan.

I det fall ärenden bordläggs tas dessa upp först på nästkommande sammanträde. Interpellationer och frågor besvaras direkt efter informationsärenden och före ärenden från kommunstyrelsen.

För interpellationer avsätts maximalt en timma i början av sammanträdet och är inte interpellationerna färdigbehandlade behandlas de i slutet av dagordningen.

Fullmäktige kan dock besluta om ändrad turordning för ett eller flera ärenden.

Ordföranden bestämmer när under ett sammanträde ett ärende ska behandlas som inte finns med i kungörelsen.

Fullmäktige får besluta att avbryta handläggningen av ett ärende under ett sammanträde för att återuppta det senare under sammanträdet.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

4.2 Beredning av ärendena

23 § Om kommunfullmäktige inte beslutar något annat, avgör kommunstyrelsen hur de ärenden som kommunfullmäktige skall behandla skall remitteras. Kommunstyrelsen får uppdra åt en förtroendevald eller åt någon anställd att besluta om remissinstans av sådana ärenden.

Ärende som inkommit och som senare kan bli föremål för fullmäktiges behandling överlämnas till respektive nämnd och/eller förvaltning för handläggning.

Fullmäktiges ordförande skall hållas underrättad om ärenden av vilka det klart framgår att de måste behandlas av fullmäktige och som är av större vikt.

4.2.1 Beredningsplikten (5 kap 26-34 §§ KL)

24 § Alla ärenden som fullmäktige avgör måste först beredas, antingen av en fullmäktigeberedning eller av en nämnd vars verksamhetsområde berörs av ärendet.

Om ärendet endast har beretts av en fullmäktigeberedning måste den eller de nämnder vars verksamhetsområde berörs av ärendet alltid ges tillfälle att yttra sig.

Kommunstyrelsen skall alltid ges tillfälle att yttra sig. Kommunstyrelsen skall lägga fram förslag till beslut om inte en annan nämnd eller en fullmäktigeberedning gjort detta.

Ett ärende som är brådskande får avgöras utan beredning om samtliga närvarande ledamöter är ense om beslutet.

Beredningstvånget ovan gäller inte för val eller avsägelse från ett uppdrag som förtroendevald.

5. Initiativrätt

5.1 Motioner

25 § En motion skall vara skriftlig och egenhändigt undertecknad eller på annan sätt bestyrkt av en eller flera ledamöter i fullmäktige. Ämnen av olika slag får inte tas upp i samma motion.

Motionen skall innehålla en bakgrund till förslaget/förslagen i motionen. Innehåller motionen mer än ett förslag skall varje förslag numreras.

Motionen remitteras utan debatt.

Fullmäktige beslutar om remiss för beredning av motion.

Ersättare får väcka motion endast vid sammanträde då ersättaren tjänstgör som ledamot.

En motion bör beredas så, att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen väcktes. Om beredningen inte kan avslutas inom denna tid, skall detta och vad som har kommit



**KUNGÄLV
KOMMUN**

fram vid beredningen anmälas till fullmäktige inom samma tid. Fullmäktige får då avskriva motionen från vidare handläggning

Kommunstyrelsen skall årligen redovisa till fullmäktige de motioner vilkas beredning ännu inte slutförts.

5.2 Interpellationer

26 § En interpellation skall vara skriftlig och egenhändigt undertecknad eller på annan sätt bestyrkt av en ledamot.

Interpellation skall inkomma till enheten för kommunkansli och juridik senast tredje vardagen före det sammanträde vid vilket den är avsedd att framställas. Ämnen av olika slag får inte tas upp i samma interpellation. Interpellationen skall ha ett bestämt innehåll och vara försedd med motivering.

Interpellation bör besvaras senast under det sammanträde som följer närmast efter det då interpellationen ställdes.

Interpellationen överlämnas till den person till vilken den är riktad samt till kommunfullmäktiges sekreterare.

Den ledamot som har ställt interpellationen bör få del av svaret dagen före den sammanträdesdag, då svaret ska lämnas.

Interpellation som ställts till kommunstyrelsens eller annan nämnds ordförande får ordföranden överlämna att besvaras av annan i kommunstyrelsen eller i annan nämnd som p.g.a. sitt uppdrag har särskilda förutsättningar att besvara interpellationen.

Om en interpellation avser förhållandena i ett sådant företag som avses i 10 kap. 3-4 §§ får den ordförande till vilken interpellationen har ställts överlämna till en av fullmäktige utsedd ledamot i företagets styrelse att besvara interpellationen.

En ersättare får lämna in en interpellation under ett sammanträde, om ersättaren tjänstgör som ledamot vid sammanträdet. En ersättare som ställt en interpellation har rätt att delta i överläggningen då svaret på interpellationen behandlas. Ersättaren har beslutanderätt endast om ersättaren tjänstgör

5.3 Frågor

27 § En fråga skall vara skriftlig och egenhändigt undertecknad eller på annan sätt bestyrkt av en ledamot. Den skall ges in till enheten för kommunkansli och juridik senast tredje vardagen före det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den. Vad som sägs 26 § gäller i tillämpliga delar också på fråga

Om den tillfrågade förklarar sig beredd att besvara frågan, beslutar fullmäktige utan föregående överläggning om frågan får framställas. Lämnas sådant medgivande, bör frågan besvaras vid sammanträdet.

När fråga besvaras får endast den ledamot, som framställt frågan och den som lämnar svaret delta i överläggningen.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

Fullmäktige kan besluta att en fråga får behandlas som interpellation om frågeställaren själv begär detta. Sådant beslut skall fattas utan föregående överläggning.

5.4 Företagens initiativrätt

28 § Styrelsen i ett sådant företag som avses i 10 kap. 3-4 §§ får väcka ärenden i fullmäktige om sådana ärenden som företaget är skyldigt att se till att fullmäktige får ta ställning till.

6. Återredovisning från nämnderna 6 kap 5 § KL

29 § Fullmäktige beslutar om omfattningen och formerna för nämndernas återredovisning av uppdrag som fullmäktige lämnat. Närmare bestämmelser härom anges i respektive nämnds reglemente.

7. Prövning av ansvarsfrihet och anmärkning

30 § Presidiet bereder frågor och ärenden om ansvarsfrihet och anmärkning.

8. Sammanträdet

8.1 Upprop

31 § Vid sammanträdes början förrättas upprop. Avbryts pågående sammanträde skall nytt upprop ske då sammanträdet fortsätter. Upprop avslutas med klubbslag. Om ledamot infinner sig vid sammanträde efter det att uppropet är avslutat, skall ledamoten anmäla sig hos ordföranden, som efter tillkännagivanden om närvaron låter ledamoten inträda i tjänstgöring.

Ledamot och ersättare, som tjänstgör i ledamots ställe, får inte annat än tillfälligtvis lämna sammanträde utan att anmäla detta till ordföranden.

8.2 Protokolljusterare, tid och plats 5 kap. 70 §

32 § Ordföranden bestämmer tid och plats för justeringen av protokollet från sammanträdet.

Sedan uppropet har förrättats enligt 31 §, väljer fullmäktige två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet och att i förekommande fall biträda ordföranden vid röstsammanräkningar.



8.3 Rätt att delta i överläggningar 5 kap. 41,42 §§ KL

33 § Icke tjänstgörande ersättare har yttranderätt (ej beslutanderätt) vid fullmäktiges överläggningar.

Ordföranden, samt vid dennes förfall vice ordföranden, i en nämnd vars verksamhetsområde ett ärende berör får delta i överläggningarna i ärendet.

I interpellationsdebatten får alla fullmäktigeledamöter och ersättare delta. När en fråga besvaras får bara den som ställer frågan och den som svarar delta i överläggningarna.

Ordföranden i en nämnd eller någon annan som besvarar en interpellation eller en fråga, får delta i den överläggning som hålls med anledning av svaret.

Ordföranden och vice ordförandena i en fullmäktigeberedning har rätt att delta i överläggningen när fullmäktige behandlar ett ärende som beredningen har handlagt.

Styrelsens ordförande i ett sådant företag som avses i 3 kap. 17 och 18 §§ KL, har rätt att delta i överläggningen när fullmäktige behandlar ett ärende som berör förhållandena i före-taget.

34 § Den tjänsteman som har den ledande ställningen bland kommunens tjänstemän äger rätt att yttra sig vid kommunfullmäktiges överläggningar.

Fullmäktiges sekreterare får yttra sig om lagligheten av det som förekommer vid sammanträdena.

35 § Kommunens revisorer får delta i överläggningen när fullmäktige behandlar revisionsberättelsen och årsredovisningen.

Revisorerna får också delta i överläggningen, när fullmäktige behandlar ett ärende som berör revisorernas egen förvaltning.

Sakkunnigt biträde ska ges tillfälle att yttra sig vid fullmäktiges behandling av revisionsberättelsen.

36 § Ordföranden låter efter samråd med vice ordföranden i den utsträckning som det behövs kalla ordförandena och vice ordförandena i nämnderna och fullmäktigeberedningarna, revisorerna samt anställda hos kommunen för att lämna upplysningar vid sammanträdena. Detsamma gäller utomstående sakkunniga.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, bestämmer ordföranden efter samråd med vice ordförandena i vilken utsträckning de som har kallats för att lämna upplysningar på ett sammanträde får yttra sig under överläggningarna.

37 § Fullmäktige får bestämma att ledamöterna i en fullmäktigeberedning skall ha rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten när fullmäktige behandlar ett ärende som beredningen handlagt.

8.4 Talarordning och ordning vid sammanträden

38 § Ledamot och annan som har rätt att delta i fullmäktiges överläggningar får ordet i den ordning de anmält sig och blivit uppropade. Den som under överläggningen i en fråga blir personligt angiven, kan få ordet för kort replik. Likaså kan företrädare för parti eller partigruppering få replik



**KUNGÄLV
KOMMUN**

om partiet eller partigrupperingen namngivits i anförandet. Vid uppenbart tilltal utan att person eller parti blir namngivet överläts till ordföranden att bedöma om replikskifte får ske.

Som rekommendation gäller att den som lämnar replik har högst två minuter till sitt förfogande för repliken. Ordet skall då begäras omedelbart efter föregående anförande. Replik medges endast två gånger under samma huvudanförande.

När ledamot uppropas för att få ordet, bör ordföranden omnämna dennes partitillhörighet. För talare, som ytrar sig upprepade gånger under ett sammanträde, avstår ordföranden lämpligen från att omnämna partitillhörigheten. Detsamma gäller för replikerna.

Om någon i sitt yttrande avlägsnar sig från ämnet eller blandar in något, som inte hör dit, får ordföranden med klubbslag fästa talarens uppmärksamhet därpå. Om talaren inte rättar sig, kan ordföranden frånta talaren ordet. I övrigt får ingen avbryta en talare under hans anföranden.

Ordföranden kan utvisa den som uppträder störande och inte rättar sig efter tillsägelse.

Uppstår oordning som ordföranden inte kan avstyra, får ordföranden upplösa eller ajournera sammanträdet.

8.5 Yrkanden m.m.

39 § Ett förslag eller yrkande, som ledamot framställer under överläggningen i ett ärende och som skall föranleda proposition, skall avfattas skriftligen.

Ordföranden får vägra proposition, om ordföranden anser att ett framställt förslag eller yrkande strider mot gällande lag eller allmän författning eller denna arbetsordning. Om kommunfullmäktige bifaller yrkande att proposition skall ställas, får ordföranden dock inte vidare vägra proposition.

Ordföranden skall vägra proposition, om ordföranden anser att ett framställt förslag eller yrkande innebär ett nytt ärende. I sådant fall blir ordförandens beslut gällande. Vad nu sagts är inte tillämpligt i ärende som inte behöver beredas.

När kommunfullmäktige har förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats rätt. Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller återtas, om inte kommunfullmäktige beslutar medge det enhälligt.

8.6 Deltagande i beslut och jäv

40 § En ledamot som avser att avstå från att delta i ett beslut, skall anmäla detta till ordföranden, innan beslutet fattas. En ledamot som inte har gjort en sådan anmälan anses ha deltagit i beslutet, om kommunfullmäktige fattar det med acklamation.

En ledamot som inte deltar i handläggningen av ett ärende på grund av jäv bör lämna sin plats under handläggningen av ärendet.

8.7 Omröstning



**KUNGÄLV
KOMMUN**

41 § Ordföranden bestämmer om omröstning ska ske med hjälp av omröstningsanläggning eller efter upprop.

Omröstningarna genomförs så, att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppslagslistan.

Ordföranden avger alltid sin röst sist.

Sedan omröstningen har avslutats, befäster ordföranden detta med ett klubbslag. Därefter får inte någon ledamot avge sin röst. Inte heller får någon ledamot ändra eller återta en avgiven röst efter klubbslaget.

Om oenighet uppstår om resultatet av en öppen omröstning ska en ny omröstning genomföras omedelbart.

Vid användning av omröstningsanläggningen ska följande gälla:

Efter anvisning av ordföranden ska ledamöterna avge sina röster genom att trycka på några av knapparna Ja, Nej eller Avstår, sedan ordföranden meddelat att det är klart att rösta. När omröstningen förklarats avslutad kan avgiven röst inte ändras i omröstningsanläggningen. Vid felröstning ska detta anmälas för anteckning i protokollet. Resultatet av omröstning bör redovisas på storbildsskärm i fullmäktigesalen och utskriften av omröstningen tas in i protokollet.

8.7b. Sluten omröstning

42 § När omröstningar genomförs, biträds ordföranden av de två ledamöterna som har utsetts att justera protokollet. Omröstningarna genomförs så, att ledamöterna avger sina slutna röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppslagslistan. Ordföranden avger alltid sin röst sist. Sedan omröstningen har avslutats, befäster ordföranden detta med ett klubbslag. Därefter får inte någon ledamot avge sin röst. Inte heller får någon ledamot ändra eller återta en avgiven röst efter klubbslaget. Om oenighet uppstår om resultatet av en öppen omröstning ska en ny omröstning genomföras omedelbar

8.8 Valsedlar

42 § En valsedel som avlämnats vid en sluten omröstning skall uppta så många namn som valet avser samt vara omärkt, enkel och sluten.

En valsedel är ogiltig:

- 1 om den upptar namnet på någon som inte är valbar
- 2 om den upptar flera eller färre namn än det antal personer som skall väljas.
- 3 om den upptar ett namn som inte klart utvisar vem som avses.

Det som sagts nu gäller inte vid val som sker med tillämpning proportionellt valsätt. För sådana val finns särskilda föreskrifter i lag.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

8.9 Reservation (4 kap 27 § KL)

43 § Den som vid sammanträde med kommunfullmäktige deltagit i avgörande av ärende, får anföra reservation mot fattat beslut. Reservation skall anmälas innan sammanträdet avslutas. Om reservationen utvecklas närmare skall den avfattas skriftligen och lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet.

Om fullmäktige beslutar att omedelbart justera den paragraf i protokollet som reservationen avser, ska motiveringen dock lämnas så snart det kan ske och senast under den sammanträdesdag beslutet fattades.

8.10 Bordläggning och återremiss (5 kap 50, 51 § KL)

44 § Ett ärende skall bordläggas eller återremitteras, om det begärs av minst en tredjedel av de närvarande ledamöterna. Enkel majoritet krävs dock om ärendet tidigare bordlagts eller återremitterats på begäran av en minoritet.

För bordläggning eller återremiss i fråga om val krävs enkel majoritet. Motiveringen till ett beslut om återremiss skall bestämmas av de ledamöter som begärt återremittering. Vid flera motiveringar får ordföranden pröva vilken motivering som biträds av minst en tredjedel av de närvarande ledamöterna.

Ett bordlagt ärende skall behandlas på fullmäktiges nästa sammanträde, om fullmäktige inte beslutar något annat.

8.11 Protokollsanteckning

Protokollsanteckning är en skriftlig meningsyttring som bifogas till protokollet. Det är ordförande som bestämmer om det får göras. I Kungälv kommun är det brukligt att tillåta protokollsanteckningar.

I en protokollsanteckning kan ledamoten ange skälen till sitt ställningstagande, om varför man inte deltog i beslutet eller redovisa varför ledamoten var emot beslutet. Om en ersättare inte tjänstgör under mötet kan ersättaren få sin åsikt antecknad till protokollet.

En protokollsanteckning lämnas senast in vid utsatt tid för justering.

9. Valfrågor

9.1 Valberedning

45 § Vid första sammanträdet efter det val av kommunfullmäktige ägt rum, väljer fullmäktige för löpande mandatperiod en valberedning, bestående av 5 ledamöter och lika många ersättare. Fullmäktige väljer samtidigt och för samma tid bland valberedningens ledamöter en ordförande och en vice ordförande i beredningen.



Valberedningen skall lägga fram förslag i alla valärenden som kommunfullmäktige skall behandla med undantag av valen av kommunfullmäktiges presidium, valberedning eller fyllnadsval som inte är presidieval.

Kommunfullmäktige kan dock besluta att förrätta även ett annat val utan föregående beredning.

Vad som gäller för nämnder i kommunallagen skall i tillämpliga delar även gälla för valberedningen i fråga om sammanträden, beslutsförfarande, beslutsförhet, protokoll justering av protokoll samt reservation.

10. Protokoll m.m

10.1 Protokollsjustering och protokollsutformning (5 kap 65-70 §§ KL)

46 § Protokollet justeras av ordföranden och två ledamöter.

Om två eller flera ledamöter har fungerat som ordförande under ett sammanträde, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som redovisar de delar av förhandlingarna som han eller hon har lett.

Protokollet skall enligt kommunallagen justeras senast fjorton dagar efter sammanträdet. Inriktningen i Kungälv kommun är dock att fullmäktiges protokoll skall justeras senast en vecka efter sammanträdet.

Fullmäktige får besluta att en paragraf i protokollet skall justeras omedelbart. Paragrafen skall redovisas skriftligt, innan fullmäktige justerar den.

Av protokollet skall framgå vem som lagt de förslag som underställts fullmäktige för avgörande. För beslutssatserna gäller följande:

- Bör vara åtgärdsinriktade och helst inte innefatta flera åtgärder i samma beslutsmening.
- Bör vara så självständiga som möjligt, dvs kunna förstås lösryckta ur sitt sammanhang utan hänvisning till bilagor.
- Bör uttryckas i huvudsatser, dvs inte i form av s k "att-satser".

10.2 Tillkännagivande av justering (8 kap 12 § KL)

47 § Senast andra dagen efter det att protokollet har justerats ska justeringen tillkännages på anslagstavlan. Av tillkännagivandet ska det framgå var protokollet finns tillgängligt samt vilken dag det har tillkännagetts. Tillkännagivandet får inte tas bort från anslagstavlan före överklagandetidens utgång enligt KL 13 kap. 5 § första stycket.

10.3 Expediering och publicering



**KUNGÄLV
KOMMUN**

49 § Utdrag ur det justerade protokollet ska tillställas de nämnder, andra organ och personer som berörs av besluten i protokollet.

Kommunstyrelsen och kommunens revisorer ska dock alltid tillställas hela protokollet.

Ordföranden undertecknar och sekreteraren kontrasignerar fullmäktiges skrivelser och de andra handlingar som upprättas i fullmäktiges namn, om inte fullmäktige beslutar annat.

50 § Protokollet ska utöver de i KL uppställda kraven på tillkännagivande även inom samma tid publiceras på kommunens webbplats

11. Sammanträde på distans

51 § Kommunfullmäktige får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor.

Ledamot som önskar delta på distans ska i förväg anmäla det kommunkansliet företräddelsevis 5 dagar innan sammanträdet. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

12. Fullmäktigeberedningar

52 § Fullmäktige har fem fasta beredningar:

- Beredningen för Lärande och kultur 13 ledamöter
- Beredning för Trygghet och Stöd 13 ledamöter
- Ekonomiberedningen 9 ledamöter
- Beredningen för Samhälle och Fritid 13 ledamöter
- Demokratiberedning

Demokratiberedningen skall bestå av gruppledare från varje parti representerat i kommunfullmäktige och kommunfullmäktiges presidium. Kommunfullmäktiges presidium är tillika presidium i demokratiberedningen.

§ 53 Närmare bestämmelser kommunfullmäktiges beredningar och tillfälliga beredningar anges i arbetsordning för beredningar.

Denna behandling '16/24 Översyn av process och beslut för beredningsskrivelser efter initiativ från KD vid kommunfullmäktige ' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '17/24 Övrigt' har inget tjänsteutlåtande.