

Mötesbok: Demokratiberedningen (2026-05-28)

Demokratiberedningen

Datum: 2026-05-28

Plats:

Kommentar:

Dagordning

Kallelse

KallelseDemokratiberedningen2026-05-28

3

Val av justerare

Tillkommande och utgående ärenden

Ärenden

20/26 Dialog riktlinje för hat, hot och våld mot förtroendevalda	5
21/26 Allmänpolitisk debatt vid kommunfullmäktige 3 september	15
22/26 Dialog om partistöd	16
23/26 Övrigt	17



KUNGÄLVS KOMMUN

Kallelse
2026-05-28

Kallelse

Instans Demokratiberedningen
Plats Stadshuset, plan 3, Hamnen
Tid Torsdagen den 28 maj kl 17:00-19:00

Ledamöter	Thomas Alpner (M) Victoria Dahlqvist (SD) Anna Vedin (M) Ulrica Brogren (S) Ove Wiktorsson (C) Elisabeth Mattsson (L) Mikael Wintell (UP) Erik Andreasson (V) Erik Martinsson (-) Fredrik Daun (KD)	Ordförande Vice ordförande
-----------	--	-------------------------------

Thomas Alpner (M)
Ordförande

Oskar Engdahl
Sekreterare

KallelseDemokratiberedningen
2026-05-28**Dagordning**

		Förslag till beslut
1	Upprop	
2	Val av justerare	Utses
3	Tillkommande och utgående ärenden	Fastställs
	Ärenden	
4	Dialog riktlinje för hat, hot och våld mot förtroendevalda <i>Närvarande Nicola Karan</i> <i>Klockan 17:00</i>	Antecknas
5	Allmänpolitisk debatt vid kommunfullmäktige 3 september	Antecknas
6	Dialog om partistöd	Antecknas
7	Övrigt	Antecknas



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

Riktlinjer för hat, hot och våld mot förtroendevalda

Riktlinjer

Diarie-/dokumentnummer: KS2023/1982
Beslut: 2023-10-18, KS §269/2024
Beredande politiskt organ: Kommunstyrelsen
Ersätter tidigare beslut 2019-12-11 Kommunstyrelsen § 449/2019
Giltighetstid: 2027-12-31
Dokumentansvarig: Säkerhetschef
Senast uppdaterad av: Johanna Axerud



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	3
2. Relation till andra styrdokument	3
3. Syfte	3
4. Mål och viljeinriktning.....	3
5. Definition av hot, våld och otillåten påverkan	3
6. Ansvarsfördelning	4
6.1. Den enskilde politikern	4
6.2. Partiet	4
6.3. Kommunstyrelsen.....	4
6.4. Förvaltningen.....	4
6.5. Polisen.....	5
7. Samtalstenen i politiken	5
8. Riskanalys och medvetna val i vardagen	5
8.1. Sociala Medier.....	6
9. Hantering av händelse	7
10. Vid akuta situationer av hot, våld eller trakasserier	7
11. Åtgärder efter en hot och våldssituation	8
11.1. Polisanmäl alla hat-, hot- eller våldssituationer.....	8
11.2. Personsäkerhetsåtgärder	8
11.3. Partiets åtgärder.....	9
11.4. Egna åtgärder för förtroendevalda	9
12. Stöd vid rättsprocessen	9
13. Säkerhet vid offentliga sammanträden i kommunen	10
14. Levandegöra	10
15. Uppföljning	10



**KUNGÄLV
KOMMUN**

1. Inledning

Som förtroendevald politiker försvarar man i varje stund yttrandefrihet och demokrati. Hat, hot och våld mot förtroendevalda är därför ett allvarligt hot för vårt demokratiska system. Hat, hot eller våld kan vara föranlett av förestående beslut eller redan fattade beslut där medierapportering eller diskussioner på sociala medier har skett i en viss fråga som föranleder personer att rikta sitt hat, sin besvikelse och ilska mot förtroendevalda som delaktiga.

Samtidigt omfattas de förtroendevalda inte av arbetsmiljölagen (1977:1160) liksom Arbetsmiljöverkets föreskrifter om våld och hot i arbetsmiljön och därmed är dessa inte tillämpliga. För att undvika en normförskjutning inom demokrati och yttrandefrihet ska förtroendevalda ha en trygg och en strukturerad ordning för att kunna utöva sitt politiska uppdrag oavsett parti. Partiets storlek eller resurser ska inte vara avgörande för i vilken grad en förtroendevald får det stöd eller den hjälp som behövs i den uppkomna situationen för att utöva sitt politiska förtroendeuppdrag.

Kungälv kommun accepterar överhuvudtaget inte några former av hot eller våld. Dessa riktlinjer är utformade för att definiera ansvar och arbetssätt innan, under och efter hot och våldssituationer riktade mot förtroendevalda i Kungälv kommun.

2. Relation till andra styrdokument

Styrdokumentet Policy för politiskt förtroendevaldas förutsättningar och villkor och dessa antagna riktlinjer är ett komplement till Anvisning vid kränkande särbehandling och trakasserier där kommunens ansvar och gränsdragning framgår.

3. Syfte

Riktlinjerna ska utgöra ett stöd och en vägledning för Kungälv kommuns förtroendevalda i syfte att öka tryggheten vid utförande av offentliga förtroendeuppdrag för Kungälv kommun. Syftet är att skapa en tydlighet och fastställa ett gemensamt förhållningssätt för att på så sätt förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda.

4. Mål och viljeinriktning

Målsättningen är att genom en tydlig struktur för hantering av hot och våld även bidra till en tydligare styrning av kommunens verksamhet.

5. Definition av hot, våld och otillåten påverkan

Vad som upplevs som våld eller hot kan variera från person till person. Kungälv kommun anser att alla former av hot och våld är oacceptabla och skall polisanmälas.

5.1. Våld

Världshälsoorganisationen (WHO) definierar våld som att uppsåtligt bruka eller hota att bruka makt eller fysisk styrka mot sin egen person, mot en annan människa, en grupp människor, en gemenskap eller ett samhälle, med följd eller tämligen sannolik följd att någon dör eller att det uppstår kroppsskada, psykisk skada, skador i den känslomässiga utvecklingen eller funktionshinder.

5.2. Olaga hot

Olaga hot innebär att någon hotar att skada dig eller din egendom. Hotet som riktas mot dig kan omfatta andra personer, djur eller föremål som har stor betydelse för dig. Hotet kan ske via telefon, sms, mail, sociala medier, direkt tilltal eller med hjälp av vapen. För att hotet ska vara brottsligt måste du uppfatta hotet som allvarligt.

5.3. Näthat eller hot på nätet

Näthat är ingen juridisk term utan ett samlingsbegrepp på kränkande eller hatiska kommentarer på nätet, ofta på sociala medier. Det är viktigt att vara uppmärksam på och ha en förhöjd beredskap om hot eller hets mot enskilda medarbetare förekommer på sociala medier.

Näthat rubriceras ofta som olaga hot, ofredande, förolämpning och förtal. Men det kan också vara kränkande fotografering, hets mot folkgrupp, brott mot Dataskyddsförordningen (GDPR) och sexuellt ofredande.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

5.4. Stalkning – att bli förföljd

Att tvångsmässigt smyga på och förfölja en annan person. Det kan även röra sig om att kontakta en person i sådan omfattning via telefon, brev eller e-post att det uppfattas som trakasseri. Stalkning och förföljelser ska polisanmälas.

5.5. Otillåten påverkan

Med otillåten påverkan avses allvarliga trakasserier och hot samt våldssituationer mot person och egendom som riskerar att påverka den enskildes beslut i vilket förlängningen kan utgöra ett hot mot demokratin. Hotet som riktas kan även omfatta personer, djur eller föremål som har stor betydelse för den som hotas.

Otillåten påverkan kan handla om påtryckningar som:

- Trakasserier som exempelvis kränkning, ofredanden eller subtila "hot".
- Hot som exempelvis utpressning eller uttryck som medför att den hotade personen fruktar för sin egen eller annans säkerhet eller egendom.
- Korruption i form av otillbörliga erbjudanden av olika slag.

6. Ansvarsfördelning

Förtroendevalda är inte formellt anställda, därmed är inte hot och våld mot dem en arbetsmiljöfråga i juridisk mening och arbetsmiljölagen (1977:1160) liksom att Arbetsmiljöverkets föreskrifter om våld och hot i arbetsmiljön är därför inte tillämpliga. Istället har kommunen beslutat om följande ansvarsfördelning.

6.1. Den enskilde politikern

Samtliga förtroendevalda ansvarar för att ta del av den dokumentation och den utbildning som kommunen erbjuder för att förebygga och hantera hot och våld. Den enskilde har alltid det primära ansvaret för sin säkerhet och svarar därför själv för att planera för att minska risken för hotfulla situationer, samt ha kunskap i hur man skall agera om man utsatt för hot eller våld. Den förtroendevalda har också ansvar att anmäla situationer som upplevts som hotfulla eller våldsamma till partiet samt kommunens säkerhetsenhet. Förtroendevalda uppmanas att polisanmäla alla former av hot eller våldssituationer till polisen.

6.2. Partiet

Partierna och gruppledarna i Kungälv kommun har en central roll vid hot, våld och trakasserier mot förtroendevalda. Samtliga partier skall utse en säkerhetsansvarig funktion inom partiorganisationerna (normalt gruppledarna) som i icke akuta situationer ska vara första funktion att informeras om en önskad händelse.

De politiska partierna bör skapa interna rutiner för att hantera inträffade händelser och tillbud. Anmälda tillbud går för kännedom till berört partis gruppledare och ordförande. Rutinerna bör vara av både förebyggande och uppföljande karaktär.

Partiets säkerhetsansvariga gör en första samlad bedömning kring en uppkommen önskad händelse i samråd med kommunens säkerhetsenhet. De partier som har en säkerhetsorganisation på nationell nivå kan även söka stöd av denna funktion.

6.3. Kommunstyrelsen

Det ankommer på kommunstyrelsen och partierna att ta fram gemensamma riktlinjer om samverkan och ansvarsfördelning för att förebygga våld, hot och trakasserier mot förtroendevalda och om samordning av åtgärder vid sådana situationer.

6.4. Förvaltningen

Kommunens säkerhetsenhet har som funktion och ansvar att stötta, bistå, vara rådgivande, vägledande och vara behjälplig för alla verksamheter. Detta inkluderar även den politiska organisationen i deras kontinuerliga säkerhetsarbete.

Kommunens säkerhetsenhet tillser att trygghetsskapande/säkerhetshöjande åtgärder vidtas vid hot mot förtroendevalda förutsatt att behov föreligger. Kommunstyrelsens presidium, kommundirektören



**KUNGÄLV
KOMMUN**

och förvaltningsledningen informeras om vidtagna åtgärder. Vid behov informeras även presidiet för berört utskott och sektorchefen för ifrågavarande sektor.

6.5. Polisen

Den lokala polisen har huvudansvaret för personskydd av förtroendevalda i kommuner och regioner vilket innebär att den polisiära handläggningen av ärenden om hot och våld mot förtroendevalda främst är en uppgift för polismyndigheten.

Alla former av hot och våld ska polisanmälas. Endera kan den som utsatts själv göra detta direkt till polisen eller så kan man vända sig till sin gruppledarna som kan kontakta kommunens säkerhetsenhet för att tillsammans göra en första bedömning.

7. Samtalstenen i politiken

Förtroendevalda ska ha ett gott bemötande gentemot kommunens medarbetare och har ett ansvar enligt beslutad "Anvisning vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier". Enligt definitionen i AFS 2015:4 är kränkande särbehandling: "Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap". Kränkande särbehandling ska inte sammanblandas med meningsskiljaktigheter eller konflikter i sakfrågor som hör hemma såväl bland politiker som tjänstemän.

8. Riskanalys och medvetna val i vardagen

Inför och under varje mandatperiod ska förtroendevalda utbildas i frågor som rör hat, hot och våld som riktas mot förtroendevalda. Upprättade riktlinjer med tillhörande dokument ska göras kända.

I ett förebyggande syfte är det också angeläget att förtroendevalda är medvetna om att händelser, kroppsspråk och uttalanden i det offentliga rummet kan bidra till negativa, oönskade händelser. Respektive ordförande ansvarar för att samtalstenen håller en god nivå och bör inför varje sammanträde tillsammans med gruppledare särskilt granska dagordningens punkter ur ett säkerhetsperspektiv.

Genom att själv som förtroendevald inventera din arbetssituation och vara uppmärksam på vilka politiska frågor som är aktuella kan du förebygga händelser. I och med ditt politiska engagemang bör du och dina närmaste kollegor regelbundet reflektera och analysera om ni är utsatta för risker. Försök att bedöma eventuella konsekvenser och reaktioner på saker ni gör eller har gjort, till exempel beslut som ska fattas eller uttalanden som ska göras. Genom att förbereda dig, medvetet kunskapshöja dig, samverka och göra aktiva val är du med och bygger din säkerhet.

Riskanalys bör göras av de förtroendevalda inom partiet för presumtiva situationer, både vad avser särskilt känsliga frågor och vad gäller särskilt utsatta uppdrag, där hot och våld kan uppstå mot de förtroendevalda eller mot deras anhöriga. Samråd kan ske med kommunens säkerhetsenhet. I en samverkan mellan partiet, kommunen och den förtroendevalda bedöms vilka förebyggande åtgärder som är lämpliga. Partiet bör även ha uppsikt över vad som skrivs i till exempel sociala medier om politiken och de förtroendevalda.

Nedanstående punkter är en handledning i det förebyggande arbetet

- Tänk igenom din aktuella arbetssituation och fundera över på vilket sätt ditt offentliga uppdrag kan medföra hot och risker.
- Använd anpassade besöksrum på plan 2, Kundcenter, när du tar emot externa besök.
- Vid möten med upprörda, uppretade individer, tänk på att ha en reträttväg. Sätt dig närmast dörren, se till att det inte finns några tillhyggen tillgängliga och att du har möjlighet att begära hjälp om något skulle inträffa. Om du vet att det är ett känsligt möte, be någon att vara med.
- Undvik att skapa vardagliga rutiner genom att till exempel variera restider liksom resvägar och butik du handlar, i den mån det är möjligt.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

- I den mån det går att planera, ta bara diskussion med en orolig/irriterad person när det finns flera personer i närheten och helst när alla är förberedda och överens om hur konflikten bör hanteras.

I stadshuset har förvaltningen ansvar för att säkerställa att alla medarbetare kan arbeta tryggt och säkert. Det är inte ovanligt att det föreligger hot mot både tjänstemän och förtroendevalda i kommunen och därför finns det ett passagesystem som begränsar tillträde till arbetsytorna för utomstående. Det är viktigt att även förtroendevalda är uppmärksamma och inte släpper in okända personer i stadshuset och endast ha möten med medborgare i anpassade lokaler på entréplan. Om man som förtroendevald upplever osäkerhet om en person arbetar i huset skall man alltid fråga efter kommunens ID-bricka.

Förtroendevalda rekommenderas att ta del av Säkerhetspolisens (SÄPO) handbok "Personlig säkerhet". Den ger omfattande råd avseende förebyggande åtgärder i hemmet, på arbetsplatsen, vid resor, för anhöriga och för den personliga integriteten. I handboken finns även råd för hur man kan hantera olika typer av hot. Där finns även bland annat checklistor för akuta åtgärder vid hot och våldssituationer, bombhot och misstänkta försändelser. Handboken ger en mer fullständig vägledning för dig som förtroendevald.

8.1. Sociala Medier

Sociala medier är en viktig arena för politiker. Den bevakas även av massmedia och det finns ett stort intresse för politikernas digitala närvaro. Det som publiceras får snabbt spridning, oavsett om informationen är sann, falsk, vilseledande eller populistisk.

Spridningen kan i sin tur leda till starka reaktioner och än starkare motreaktioner oavsett om informationen publicerats av dig eller någon annan. Tänk igenom innan hur ni ska hantera snabb rykesspridning i sociala medier så att ni snabbt kan nyansera eller dementera uppgifter som cirkulerar.

Några viktiga punkter att tänka på:

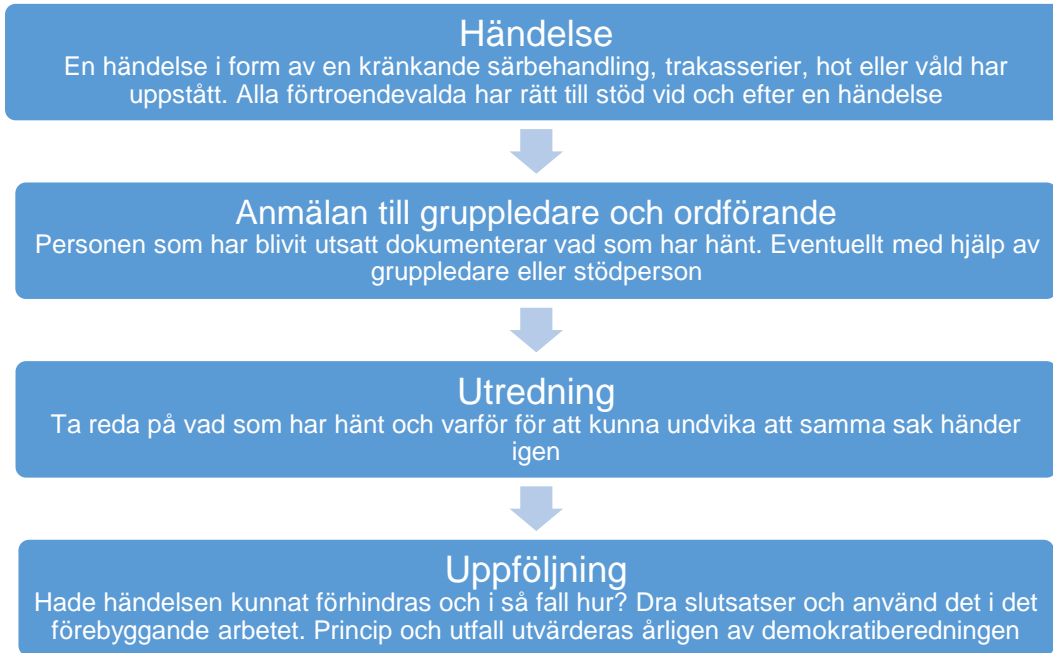
- Var personlig men inte privat i dina inlägg. Definiera vad personligt betyder för dig och vilka dina gränser är. Skapa en genomtänkt hållning för hur, vad och när du kommunicerar i sociala medier utifrån din egen säkerhet.
- Skapa separata konton för dig som offentlig person i sociala medier som du håller avskild från ditt privata konto. Använd en stängd profil för ditt privata liv, det vill säga att din profil endast är synlig för de personer du vill ska se den.
- Undvik att i förväg eller under ett pågående möte, berätta var du befinner dig. Använd inte incheckningsfunktioner som avslöjar din geografiska position.
- Berätta om saker du har gjort – och inte om vad du ska göra. Detta för att undvika kartläggning eller att personer söker upp dig.
- Undvik att exponera eller ge en inblick i dina vanor som kan underlätta kartläggning av dig, såsom tränings- eller shoppingrutiner eller platser du regelbundet besöker.
- Var noga med att alltid fråga om godkännande för publicering från de personer som medverkar i dina inlägg och på dina bilder.
- Var noga med att även i privata sammanhang berätta vad som gäller för din medverkan i sociala medier. Be även vänner och familj undvika angivelse av geografisk plats om du medverkar på bild. Detta även för tjänster du inte själv använder.
- Betrakta så kallade "direktmeddelanden" på sociala medier som offentliga arenor. Allt som sägs där ska teoretiskt sett hålla för att granskas av såväl massmedia som av meningsmotståndare.
- Vid direkt hot ska du skärmdumpa inläggen och användarprofilen samt vända dig till kommunens säkerhetsenhet, gruppledare och polis.



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

9. Hantering av händelse

Det är viktigt att ha bra rutiner och kunskap för att arbeta systematiskt och ta hand om den drabbade och att följa upp händelser för att kunna förhindra att det händer igen. Hantering av händelser sker enligt nedan:



10. Vid akuta situationer av hot, våld eller trakasserier

Det är vanligt med osäkerhet när man själv ställs inför situationer med hot eller våld. Det är bra att lära känna tillit till sin egen förmåga att hantera en hotfull eller våldsamt situation om den skulle uppstå, oavsett om situationen skulle uppstå i samband med ett offentligt framträdande, på nätet, på arbetsplatsen eller i anslutning till din bostad. Larma vid behov andra personer på lämpligt sätt. Genom att bemöta aggressioner på ett sansat sätt minskas risken för våld och hot. Försök behålla lugnet och bemöt personen med respekt.

Följande riktlinjer bör följas:

- Avbryt inte den som hotar - låt dom tala till punkt.
- Tala lugnt och sansat och undvik att komma med motargument vilket kan provocera.
- Tala om att polisanmälan kommer att göras om den aggressive fortsätter med sitt hotfulla beteende.
- Erbjud att återuppta mötet vid ett senare tillfälle.
- Vid hot via telefon är det viktigt att lyssna uppmärksamt. Notera tid, bakgrundsljud, kön, ålder, dialekt och liknande.
- Är det nära till våld, avbryt mötet direkt och fly ut genom närmaste dörr.
- När du sitter i säkerhet, larma polis 112. Uppge vem du är, platsen, skador, hot, omfattning och numret du ringer från.
- Vid fysisk skada - uppsök alltid akutmottagning för omhändertagande och dokumentation.



KUNGÄLV
KOMMUN



11. Åtgärder efter en hot och våldssituation

11.1. Polisanmäl alla hat-, hot- eller våldssituationer

- Våld, hot och allvarliga trakasserier ska alltid polisanmälas. Det är en markering att du inte accepterar det du blivit utsatt för. Vid pågående brott ring polisen på 112. Vid akut situation var beredd att tala om vem du är, var du befinner dig och vad som hänt. En polisanmälan kan även upprättas genom att besöka närmaste polisstation eller ringa polisen på 114 14.
- En rädsla för att bli utsatt för repressalier kan vara en orsak att personen inte själv vill göra anmälan. Av det skälet kan partiet eller kommunen stå som anmälare. Den drabbade bör dock vara medveten om att den hotande personen (förövaren) i allmänhet inte har några svårigheter att förstå vem som ytterst ligger bakom att hen har blivit polisanmäld.
- Du kan begära att få polisanmälan åtkomstskyddad. Åtkomstskyddet innebär att sekretessen kring ärendet ökar och på så sätt avgränsas vilka som kan ta del av anmälan. Det är förundersökningsledaren som i slutänden avgör om åtkomstskyddet beviljas.
- I samband med polisanmälan får du information om lämpligt brottsofferstöd och vad du själv kan göra för att skydda dig och dina närmaste
- Det är viktigt att påtala att man är utsatt i sin funktion som förtroendevald. Polisen gör efter polisanmälan som avser förtroendevalda en riskanalys och rekommenderar, om det behövs, åtgärder för att höja personsäkerheten. Om du har en hotbild mot dig gör polisen en skyddsplan och planerar eventuella skyddsåtgärder i dialog med dig, gruppledare samt kommunens säkerhetsenhet.
- Hot, våld och allvarliga trakasserier ska även rapporteras till kommunens säkerhetsenhet.

11.2. Personsäkerhetsåtgärder

- Polisen gör efter polisanmälan som avser förtroendevalda en riskanalys och rekommenderar, om det behövs, åtgärder för att höja personsäkerheten. Om hotbilden bedöms hög kan förtroendevalda som hotas komma att omfattas av Polisens personsäkerhetsarbete och få möjlighet till mer långtgående skyddsåtgärder.
- Kontakta partiets ordförande för att de ska kunna utföra sina åtgärder. Skyddsåtgärder är inte generella utan avgörs utifrån de specifika förutsättningarna i de enskilda fallen. De bör grundas på Polisens riskanalys och en samverkan bör ske mellan partiet, Polisen och kommunens



KUNGÄLV KOMMUN

säkerhetsenhet för att klargöra rollerna. Av det skälet finns heller inga generella råd kring skyddsåtgärder i denna checklista.

- Informera närmaste partikollegorna och din gruppledare om situationen för att öka förståelsen och skärpa uppmärksamheten. Även grannar och personal vid skola/förskola kan behöva informeras. Bedöm hur mycket de måste känna till, och ta hjälp av din kontakt hos Polisen om du är osäker.
- Diskutera aldrig frågor som rör det egna skyddet offentligt eller i media.

11.3. Partiets åtgärder

- Partiet gör tillsammans med den utsatte en bedömning av situationen och planerar eventuella åtgärder utifrån Polisens rekommendationer tillsammans med kommunen och Polisen.
- Rådgör med kommunens säkerhetsenhet om behovet av eventuella åtgärder i kommunens lokaler.
- I samband med att förtroendevalda utsätts för hot, allvarliga trakasserier eller våld kan det finnas behov av krishantering, till exempel samtal med psykolog eller liknande, för den enskilde. Partiet bör då i samråd med Kungälv Kommun utforma stöd till den förtroendevalda och förmedla lämpliga kontakter samt erbjuda professionell hjälp till den som utsatts, om så önskas.
- Ger den information till berörda i partiet som de bedömer lämpligt i anslutning till det inträffade.
- Ansvarar för kontakt med media kring den uppkomna händelsen. Tänk på att aldrig diskutera frågor som rör skyddet offentligt.
- Partierna bör ha en organisation för bedömning av hur händelsen påverkar frågan som utgör grunden för hotet eller den förtroendevaldas uppdrag som utgör bakgrunden till hotet och hur det ska hanteras.

11.4. Egna åtgärder för förtroendevalda

- Spara all information och dokumentation kopplat till varje tillfälle/aktivitet/situation rörande hot och våld, trakasserier och kränkande särbehandling som förtroendevald utsätts för brevledes, i dator, mobiltelefon eller annan plattform som kan användas som bevismaterial, även om informationen skrivits på papper. Anmäl händelse till gruppledare samt ordförande inom respektive parti.
- Ta en skärmdump på det upplevda hotet/kränkningen i det fall att någon återkallar ett mejl eller på något sätt raderar meddelandet. Spara länken till bloggen/hemsidan. Notera datum och klockslag när du mottog/upptäckte meddelandet.
- Kontakta snarast partiets gruppledare/ säkerhetsansvariga för samråd och stöd avseende bedömning av åtgärder, eventuellt hot, behov av lämpliga akuta skyddsåtgärder med mera. Mer långsiktiga skyddsåtgärder ska planeras i samråd med Polisen.
- Följ de råd som du får av partiet, kommunens säkerhetsenhet eller Polisen. Kom ihåg att den enskilde alltid har det primära ansvaret för sin säkerhet. Genom att öka säkerhetsmedvetandet kan riskerna att utsättas för brott minska.
- Vid trakasserier och stalkning undvik all kontakt med gärningspersonen om du är förföljd. Undvik även att ha korrespondens eller besvara e-post från personen.

12. Stöd vid rättsprocessen

Den som drabbas av hot, våld eller allvarliga trakasserier har i de allra flesta fall rätt att ta med en stödperson vid besök hos Polisen. Den drabbade bestämmer själv vem som ska vara stödperson. Det kan exempelvis vara en vän, en partikollega eller någon från en brottsofferjour. Den som drabbats kan även få ett målsägandebiträde, ett så kallat juridiskt biträde. Om det beviljas är det kostnadsfritt. Målsägandebiträdet ger stöd genom hela den juridiska processen. Eventuellt önskemål om målsägandebiträde ska framföras till polis eller åklagare i tidigt skede, helst vid anmälan.



**KUNGÄLV
KOMMUN**

13. Säkerhet vid offentliga sammanträden i kommunen

Det är fullmäktiges, kommunstyrelsens eller nämndernas ordförandes roll att ansvara för ordningen under sammanträdet. Ordföranden har rätt att visa ut den som uppträder störande och inte rättar sig efter tillsägelse. Ordförande får inte utvisa någon utan att först ha gett en tillsägelse.

Bestämmelse om ordförandes rätt att utvisa störande personer gäller såväl åhörare som ledamöter och ersättare. Om det under sammanträdet uppstår oordning så att sammanträdet inte på ett meningsfullt sätt kan fortsätta så får ordföranden bestämma att sammanträdet ska ajourneras eller som en sista väg upplösas.

Ordföranden ska alltid informera kommunens säkerhetsenhet om det inför ett möte framkommit säkerhetsrelaterad information. Var och en som får kännedom om säkerhetsrelaterad information har en skyldighet att agera utifrån sitt eget bästa omdöme. Finns det information som rör säkerheten vid ett möte, direkt eller indirekt, ska ordföranden i samråd med säkerhetsenheten besluta om åtgärder för att höja säkerheten. Inför möten bör ordföranden bedöma om mötet kan dra till sig ett intresse från grupper eller individer som utgör en särskild risk för hat, hot eller våld eller som på annat sätt kan vara ute efter att störa mötet.

Enligt lagen (2010:294) om säkerhetskontroll vid offentliga sammanträden i kommuner och regioner får kommuner anordna säkerhetskontroll vid sina offentliga sammanträden om det finns anledning att misstänka brott som medför fara för någons liv, hälsa, frihet eller omfattande skadegörelse på egendom i samband med sammanträdet.

Beslut om säkerhetskontroll fattas av den som är eller ska vara ordförande vid sammanträdet. Enligt lagen ska samråd med Polisen och hotbilsbedömning göras innan ordföranden beslutar om säkerhetskontroll.

Vid säkerhetskontrollen eftersöks vapen och andra föremål i väskor, paket och dylikt som kan vara ägnade att komma till användning vid brott. Besökare som inte underkastar sig beslutad säkerhetskontroll får vägras tillträde till sammanträdet och avvisas eller avlägsnas från dessa lokaler.

14. Levandegöra

Riktlinjen skall kommuniceras till samtliga förtroendevalda politiker. Inför och under varje mandatperiod ska förtroendevalda utbildas i frågor som rör hat, hot och våld som riktas mot förtroendevalda. Upprättade riktlinjer med tillhörande dokument ska göras kända i samband med utbildningen.

15. Uppföljning

Händelser kopplat till hat-, hot och våld mot förtroendevalda skall utvärderas årligen av demokratiberedningen för uppföljning av de demokratiskt valdas säkerhet- och trygghet.

Styrdokumentet följs upp och revideras vid behov i samband med att styrdokumentets giltighetstid löper ut.

Denna behandling '21/26 Allmänpolitisk debatt vid kommunfullmäktige 3 september' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '22/26 Dialog om partistöd' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '23/26 Övrigt' har inget tjänsteutlåtande.