

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2024-11-25

Sida

1 (10)

Plats och tid Rådhuset, Kungälv klockan 10:00-12:52

Beslutande

Miguel Odhner (S)  
Anders Holmensköld (M)  
Gun-Marie Daun (KD)  
Ove Wiktorsson (C)  
Pia Gillerstedt (S)  
Patrik Ryberg (SD)  
Anna Vedin (M)  
Ilona Waern (KD)  
Jonas Andersson (S)  
Mikael Wintell (UP)  
Marcus Adiels (M)  
Greger Plannthin (SD)  
William Hult (S)  
Erik Martinsson (MP)  
Michael Karlsson (L)  
Erik Andreasson (V)  
Gustav Meuller (M)

Ordförande

1:e vice ordförande

2:e vice ordförande

Ersätter Elisabeth Mattsson (L)

Ersätter Charlotta Windeman (M)

Ersättare

Carin Gerefalk (S)  
Maria Pehrson (UP)

Sekreterare

Paragraf 313-316

Oskar Engdahl

Ordförande

Miguel Odhner (S)

Justerande

Gun-Marie Daun (KD)

## Bevis/Anslag

Justeringshandling har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2024-11-25

Datum då anslag  
sätts upp

2024-11-25

Datum då anslag tas  
ner

2024-12-17

Förvaringsplats för  
protokollet

Administrativa enheten

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



ADRESS Stadshuset · 442 81 Kungälv  
TELEFON 0303-23 80 00 vx  
FAX 0303-132 17  
E-POST kommun@kungalv.se  
HEMSIDA www.kungalv.se

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2024-11-25

Sida

2 (10)

Ej närvarande      Elisabeth Matsson (L)  
                                 Charlotta Windeman (M)  
                                 Rose-Mari Larsdotter (M)  
                                 Peter Skoglund Ferrari (SD)

Övriga deltagare      Annika Renström                      HR-enheten

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2024-11-25

Sida

3 (10)

## Innehållsförteckning

Val av justerare .....	4
Tillkommande och utgående ärenden.....	5
Personalöverenskommelse (Dnr KS2024/2583) .....	6
Beslut om tillsättning av tillförordnad kommundirektör (Dnr KS2024/2583) .....	10

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-11-25

4 (10)

§ 313/2024

## Val av justerare

Till justerare föreslås Gun-Marie Daun (KD).

## Beslut

Till justerare utses Gun-Marie Daun (KD).

---

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-11-25

5 (10)

§ 314/2024

## Tillkommande och utgående ärenden

Tillkommande ärende:

Beslut om tillsättning av tillförordnad kommundirektör

Inga utgående ärenden.

### Beslut

Dagordningen fastställs.

---

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

§ 315/2024

## Personalöverenskommelse (Dnr KS2024/2583)

### Sammanfattning

Ärendet avser styrelsens godkännande av överenskommelse om avslut av uppdrag som kommundirektör från och med den 1 december 2024.

Kommunstyrelsen föreslås avsluta kommundirektörens uppdrag.

Kommunstyrelsens presidium har i detta ärende med stöd av HR och SKR förhandlat fram ett förslag till överenskommelse med kommundirektörens fackliga ombud.

Överenskommelsen baseras på befintliga avtal mellan Kungälv kommun och kommundirektören samt på vad som är gängse på marknaden avseende avslut av anställningar på kommundirektörsnivå.

### Anställningsavtalet

Huvudregeln på svensk arbetsmarknad är att alla anställningar omfattas av Lagen om anställningsskydd (LAS) och därmed gäller LAS regler om bland annat uppsägningstider och grund för uppsägning. Dock är personer i företagsledande och motsvarande självständiga ställning undantagna från LAS. Det innebär att man i anställningsavtal för högsta chefer i regel reglerar villkor som avser uppsägningstid och ekonomiskt skydd vid uppsägning.

Anställningsavtal mellan Kungälv kommun och kommundirektören upprättades 2017-12-22 inför anställningen som påbörjades 2018-02-01.

Anställningsavtalet innehåller de delar som är brukligt i avtal för kommunens högsta tjänsteperson och innehåller skrivningar om villkor och lönenivå som typiskt sett är sådana som innebär att anställningen är att undanta från LAS.

Dock avviker anställningsavtalet från vad som är brukligt när det gäller uppsägningstid. Uppsägningsklausulen i avtalet är en sedvanlig uppsägningstid, sex månader, dvs samma som gäller för vilken annan anställd som helst. Detta beror på att det var ett villkor vid anställningen då kommundirektören uttryckligen önskade ett avtal som mera liknar anställningsavtal för lägre tjänstepersoner.

Detta innebär att det i avtalet finns delvis motstridiga aspekter då det inte innehåller någon skrivning om ekonomiskt skydd (avgångsvederlag) som annars är brukligt. Vid en eventuell juridisk tvist skulle detta kunna anses oskäligt och medföra att undantaget från LAS skulle hävas och att LAS regler ska gälla.

Hamnar arbetsgivaren i en tvist om uppsägning där LAS regler gäller så kan det medföra, vid en fällande dom, att uppsägningen förklaras ogiltig alternativt att arbetsgivaren döms att betala skadestånd beroende på anställningstid på mellan 16 och 32 månadslöner, i detta fall skulle det hamna på 24 månadslöner. Till det tillkommer också rättegångskostnader.

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
Sida

2024-11-25

7 (10)

## Förtroendetid

Med förtroendetid avses arbetstid som medarbetare med hänsyn till sina arbetsuppgifter har förtroende att själv disponera och det finns därför inga angivna arbetstidsmätt. Som ordinarie arbetstid gäller Arbetstidslagen regler om 40 timmar per vecka i genomsnitt beräknat på en avstämningssperiod på ett kalenderår. I överenskommelse om förtroendetid ingår att tid utöver normalarbetstidsmättet (40 timmar) ska balanserat inom respektive kalenderår.

Som bilagor till anställningsavtalet finns två överenskommelser om förtroendetid, ett daterat 2019-03-01 samt ett från 2021-06-22.

I överenskommelsen från 2019 konstateras att det finns upparbetad tid utöver ordinarie arbetstid på 504 timmar och att denna tid, om den kvarstår vid anställningens upphörande, ska betalas med en timersättning motsvarande timlönen vid avgångstidpunkten.

I överenskommelsen från 2021 konstaterar parterna att det på motsvarande sätt finns 867 timmar som ska utbetalas vid anställningens upphörande.

På grund av pandemin och den ökade arbetsbelastning det har inneburit, samt att kommundirektören också varit tf ekonomichef under en period, har det inte varit möjligt att balansera ut den upparbetade tiden. Det innebär att det finns ett avtalsbaserat saldo på totalt 1 371 timmar som ska betalas ut med timlön baserad på nu gällande månadslön.

## Överenskommelsen

Den förhandling som förts med kommundirektörens ombud från Vision har utgått från att kommundirektörens anställning är undantagen LAS. Dock har Visions ombudsman påtalat avsaknaden av ekonomiskt skydd som normalt sett brukar ingå i direktörsavtal.

Det föreliggande förslaget till överenskommelse innehåller följande:

- De upparbetade timmarna förtroendetid läggs ut som ledighet under perioden 2024-12-01 till 2025-07-31.
- Från och med 2025-08-01 är kommundirektören arbetsbefriad till och med 2026-06-25 då hennes anställning i kommunen upphör.
- Tiden från 2024-12-01 och till dess anställningen avslutas är inte semesterlönegrundande.

Det som reglerats i anställningsavtalet (6 månaders uppsägningstid) och i överenskommelserna om förtroendetid (1 371 timmar som motsvarar ca 8 månader) skulle sammantaget innebära en period om 14 månader. Förslaget till överenskommelse omfattar lite drygt 18 månader. Ersättning utbetalas månadsvis utan uppräknig.

Även för perioden 2023 – 2024 finns det upparbetad förtroendetid, kring dessa timmar finns det ingen överenskommelse och de har heller inte medtagits i överenskommelsen.

I överenskommelsen ingår att uppdraget som kommundirektör avslutas 1 december 2024. Anställningen avslutas då kommundirektören uppnår pensionsåldern 67 år. Som ovan

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-11-25

8 (10)

beskrivits ingår sex månaders uppsägningstid samt ledig tid för upparbetad förtroendetid i överenskommelsen i form av månatlig utbetald ersättning.

Till skillnad mot månatlig utbetald ersättning kan man ibland komma överens om ett s.k. avgångsvederlag. Detta är ett större belopp som arbetstagaren får i en klumpsumma och utgör ersättning i stället för, eller utöver lön, under uppsägningstiden. Sådan överenskommelse har inte träffats i detta fall då den samlade bedömningen är att det är mer gynnsamt för både Kungälv's kommun samt kommundirektören att utge månatlig ersättning i stället för ett stort engångsbelopp.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Personalöverenskommelse

Bilaga Överenskommelse 2024-11-22

## Under sammanträdet

Annika Renström, HR-enheten, presenterar överenskommelsen.

## Yrkanden

Ove Wiktorsson (C): Avslag på liggande förslag.

Gun-Marie Daun (KD): Den samlade oppositionen yrkar därför på:

Avslag till majoritetens förslag samt:

- Att ingånget anställningsavtal ska gälla och ligga till grund för hanteringen av KD's uppsägning – här vill vi respektera KD'önskan att ”säga upp sig själv”
  - Att upparbetad tid för 2019-2022 skall gås igenom för att säkerställa att vi har rätt information och grund för en överenskommelse
- Att upparbetad tid för 2023- 2024 ska sammanställas och därefter träffas en separat överenskommelse om hur detta skall regleras.
  - Att ersättning skall utgå i en klumpsumma och inte löpande över tid.

Anders Holmensköld (M): Bifall till liggande förslag.

## Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Anders Holmenskölds (M) yrkande mot Gun-Marie Dauns (KD) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar att anta Anders Holmenskölds (M) yrkande.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för bifall till Anders Holmenskölds (M) yrkande och

Nej-röst för bifall till Gun-Marie Dauns (KD) yrkande.

## Omröstningsresultat

Med 9 ja-röster för Anders Holmenskölds (M) yrkande och 8 nej-röster för Gun-Marie Dauns (KD) yrkande antar kommunstyrelsen Anders Holmenskölds (M) yrkande.

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLV'S  
KOMMUN**



Justeras sign



# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-11-25

9 (10)

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Anders Holmenschöld (M)	x		
Gun-Marie Daun (KD)		x	
Ove Wiktorsson (C)		x	
Pia Gillerstedt (S)	x		
Patrik Ryberg (SD)		x	
Anna Vedin (M)	x		
Ilona Waern (KD)		x	
Jonas Andersson (S)	x		
Mikael Wintell (UP)		x	
Marcus Adiels (M)	x		
Greger Planthin (SD)		x	
William Hult (S)	x		
Erik Martinsson (MP)	x		
Michael Karlsson (L)		x	
Erik Andreasson (V)		x	
Gustav Meuller (M)	x		
Miguel Odhner (S)	x		
Summa:	9	8	

## Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner förslag till avtal *Överenskommelse 2024-11-22*.
2. Kommunstyrelsens ordförande uppdras att underteckna avtalet.
3. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet ajourneras 12:15 – 12:29

Ärendet ajourneras 12:35 – 12:41

Kristdemokraterna, Sverigedemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna, Vänsterpartiet och Utvecklingspartiet reserverar sig mot beslutet och lämnar en gemensam anteckning till protokollet, se bilaga.

Expedieras till:

För kännedom till:

**KOMMUNSTYRELSEN**

**KUNGÄLVS  
KOMMUN**



Justeras sign

§ 316/2024

## Beslut om tillsättning av tillförordnad kommundirektör (Dnr KS2024/2583)

### Sammanfattning

Enligt kommunallagen (2017:725), 7 kap. 1 § är det kommunstyrelsen som ska utse en direktör. Kommunstyrelsens delegationsordning (KS2024/2456) fastställer att det är kommunstyrelsen som beslutar om anställning av kommundirektör.

Kan inte kommundirektören själv utse vem som kommer att vara tillförordnad i dess ställe och perioden avser mer än ett fåtal dagar, bör kommunstyrelsen fatta beslut i frågan.

Beslut om tillförordnad kommundirektör respektive rekrytering av ny kommundirektör med tillhörande instruktioner ska fattas av kommunstyrelsen.

Kopplat till ärende om personalöverenskommelse (KS2024/2583-1) föreslås förvaltningsledningen få i uppdrag att till kommunstyrelsens informationssammanträde den 27 november 2024 ta fram ett rullande veckoschema för förvaltningsledningens chefer avseende tillförordnande för kommundirektör fram till 31 januari 2025.

Denna beredningskrivelse är avstämmd med kommunjurist.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Beslut om tillsättning av tillförordnad kommundirektör

### Beslut

Förvaltningsledningen får i uppdrag att till kommunstyrelsens informationssammanträde den 27 november 2024 ta fram ett rullande veckoschema för förvaltningsledningens chefer avseende tillförordnade för kommundirektör fram till 31 januari 2025.

Expedieras till:

För kännedom till:

KOMMUNSTYRELSEN

KUNGÄLVS  
KOMMUN



Justeras sign

Anteckning till protokollet avseende ärende rörande överenskommelse angående avslut av kommundirektörens anställning.

Vid dagens extrainsatta kommunstyrelsemöte fick ledamöterna (återigen) handlingar på bordet. Ärendet rör en principiellt viktig fråga som rör kommundirektörens (i fortsättningen KD), avtal, en fackligt förhandlad överenskommelse utan uppsägning men med avslut av KD's anställning.

Av anställningsavtalet framgår att KD har en uppsägningstid om sex månader, samt inte rätt till "fallskärm", eller andra förmåner mot bakgrund av lönenivån.

Förslaget att hela kommunstyrelsen ska ställa sig bakom majoritetens/kommunstyrelsens ordförandes (i fortsättningen KSO), förslag är fullständigt uteslutet givet innehållet i den nu föreslagna överenskommelsen.

Den samlade oppositionen anser att ingånget avtal (anställningsavtalet), ska gälla framför ett oacceptabelt förslag till överenskommelse som hela styrelsen i ett senare skede kan hållas (personligen), ansvarig för. Det nu liggande förslaget innebär att KD ska få ut "lön" för de upparbetade timmar som KD har sedan 2019, dock inte för 2022-2024. Utifrån en likabehandlingsprincip blir det oerhört märkligt gentemot övriga medarbetare inom förvaltningen som endast kan korrigera arbetstid om sex månader retroaktivt.

I normalfallet ska dessa timmar tas ut under innevarande år och det är närmaste chefs ansvar att, i dialog med sin medarbetare, se till att så sker samt att antalet arbetade timmar inte överskrider lagstadgad arbetstid. I detta fall åvilar ansvaret ytterst KSO och kan inte läggas ut som delat ansvar på hela kommunstyrelsen flera år i efterskott. Framförallt inte då demokratin åsidosätts å det grövsta då vi får information om hur situationen sett ut allmänt och i synnerhet hur KD's arbetsbelastning de facto sett ut under åren, samt ta del av dessa handlingar på sittande möte.

Sammantaget innebär den nu beslutade överenskommelsen en kostnad för kommunen om ca 4 836000kr. Detta kommer att belasta skattekollektivet under en längre tid vilket vi i oppositionen försökt undvika.

För den samlade oppositionen:

SD, KD, C, L, V, UP