

# Hälso- och arbetsmiljöpolicy

---



Diarie-/dokumentnummer: KS2019/1648  
Ersätter tidigare beslut KS2014/527-1  
Beslut: 2019-12-05 Kommunfullmäktige § 305/2019  
Giltighetstid: 2023-12-31  
Dokumentansvarig: HR-chef  
Senast uppdaterad av: Alexandra Lövstrand, Rebecka Barkinge

# HÄLSO- OCH ARBETSMILJÖPOLICY

## Utgångspunkt

En god arbetsmiljö, hälsa, utveckling och arbetsglädje är nyckeln till en framgångsrik, effektiv och hälsofrämjande arbetsplats. God hälsa och arbetsmiljö kräver gemensam helhetssyn, ledningsförankring, långsiktighet och uthållighet. Varje verksamhetsbeslut har en arbetsmiljökonsekvens, vilket innebär att alla frågor på något sätt berör vår gemensamma arbetsmiljö.

En förutsättning för hälsofrämjande arbetsplatser är att stärka de faktorer som bidrar till att skapa god arbetsmiljö. Det handlar om att arbeta systematiskt utifrån individ, grupp och organisation. Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön.

## Mål

Målet med hälso- och arbetsmiljöarbetet är att Kungälv kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och har en god arbetsmiljö. Varje medarbetares hälsa och arbetstillfredsställelse har betydelse för att skapa god service med hög kvalitet för brukarna.

## Strategi

I Kungälv kommun är hälso- och arbetsmiljöarbetet en väl integrerad och naturlig del i vardagen. Ett led i att skapa god arbetsmiljö är hälsofrämjande ledarskap samt att varje medarbetare aktivt tar ansvar på sin arbetsplats.

För att nå målet krävs att:

### *Organisation:*

- Ansvaret för arbetsmiljöuppgifter är tydligt fördelade
- Hälso- och arbetsmiljöfrågor finns med i styrning, ledning och uppföljning av verksamheter
- Hälsoarbete bedrivs genom olika insatser på grupp- och individnivå
- Arbetsmiljöarbetet sker i enlighet med gällande lagstiftning och rutiner
- Samverkan fungerar mellan arbetsgivare och fackliga organisationer

### *Ledarskap:*

- Chefer har befogenheter, resurser, kunskap och kompetens att bedriva hälso- och arbetsmiljöarbetet enligt fördelningen av arbetsmiljöuppgifter
- Chefer arbetar systematiskt för att undanröja risker och förebygga ohälsa i arbetsmiljön
- Hälsoaspekter finns med som en naturlig del i medarbetarsamtal, på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper
- Det finns utrymme för dialog i den dagliga verksamheten och på arbetsplatsträffen i frågor som rör arbetet och organisationen

*Medarbetare:*

- Medarbetare är delaktiga och medverkar i hälso- och arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen
- Medarbetare har ansvar för att upptäcka och undanröja eventuella risker i arbetet och förebygga ohälsa
- Hälsoaspekter finns med som en naturlig del i medarbetarsamtal, på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper
- Medarbetare har ansvar för att bidra i frågor som rör arbetet och organisationen i den dagliga verksamheten och på arbetsplatsträffar
- Varje medarbetare är ytterst ansvarig för sin egen hälsa

**Styrning**

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön och tilldelar chefer ansvar för att arbetsmiljöuppgifterna utförs.

