



**KUNGÄLVS
KOMMUN**

Riktlinje för rekrytering av röstmottagare

Riktlinje

Diarie-/dokumentnummer: KS2026/0571

Beslut: <2026-03-18-Kommunstyrelsen §85/2026>

Beredande politiskt organ: Kommunstyrelsen

Giltighetstid: 2029-01-31

Dokumentansvarig: Valsamordnare

Senast uppdaterad av: Moa Stensson



Innehållsförteckning

1. Inledning.....	3
2. Relation till andra styrdokument.....	3
3. Syfte	3
4. Mål och viljeinriktning	3
5. Rekrytering av röstmottagare	3
6. Vid rekrytering av röstmottagare	3
7. Vid placering av röstmottagare.....	4
8. Uppföljning	5



1. Inledning

Vid genomförandet av ett val ska valet i sin helhet präglas av objektivitet, vilket innebär att valgenomförandet ska ske på ett sakligt och opartiskt sätt. Väljarna ska kunna känna ett högt förtroende för valets genomförande.

Rekrytering och förordnande av röstmottagare samt personer som arbetar under rösträkningen är avgörande för valgenomförandet. Den som är förordnad som röstmottagare eller som arbetar vid rösträkningen (t.ex. som rösträknare, kontrollant eller registrerare) har uppgifter som innebär att man får makt att fatta beslut som kan påverka väljarnas och andras rättigheter och skyldigheter.

Befogenheten som förordningen innebär att röstmottagare och andra personer som förordnad får bestämma över rättigheter och skyldigheter. Befogenhet innebär att de förordnade röstmottagarna och övriga förordnade personers arbetar med myndighetsutövning, vilket alltid ska utövas objektivt.

Riktlinjen avser personer som rekryteras som röstmottagare, vice ordförande och ordförande vid val till riksdag, region- och kommunfullmäktige samt val till Europaparlamentet och folkomröstningar.

2. Relation till andra styrdokument

Riktlinjen för rekrytering av röstmottagare har en relation till kommunens arbetsgivarpolicy samt hälso- och arbetsmiljöpolicy. Arbetsgivarpolicyen är en av kommunfullmäktige antagen policy som syftar till att förmedla den grundsyn som alla medarbetare i Kungälv kommun ska utgå från i sitt arbete. Hälso- och arbetsmiljöpolicyen är även den en av kommunfullmäktige antagen policy som syftar till att skapa förutsättningar för att det systematiska arbetsmiljöarbetet i Kungälv kommun ska resultera i ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare.

3. Syfte

Syftet med riktlinje är att säkerställa att objektiviteten vid genomförandet av valet bibehålls och att väljarna upplever att genomförandet sker på ett sakligt och opartiskt sätt. Röstmottagarna och andra personer som jobbar under rösträkningen har en avgörande roll i att möjliggöra genomförandet av valet. Därför är det viktigt att rekryteringen av röstmottagare och personer som ska arbeta under rösträkningen genomförs på ett sätt som säkerställer att alla som arbetar under valet är objektiva samt utför sina uppgifter sakligt och opartiskt.

4. Mål och viljeinriktning

Målsättningen med riktlinjen är att väljarna ska uppleva att genomförandet av valet sker på ett sakligt och opartiskt sätt i alla val- och röstningslokaler. För att uppnå detta krävs det att riktlinjer tas fram över hur objektiviteten säkerställs vid rekryteringen av röstmottagare och de som ska arbeta under rösträkningen.

5. Rekrytering av röstmottagare

Valnämnden ansvarar för att rekrytera, förordna och utbilda röstmottagare som ska arbeta under val. Valsamordnare ansvarar för rekryteringen och utbildning av röstmottagare. Intresseanmälan för att arbeta som röstmottagare skickas in via en e-tjänst som hanteras av valsamordnare.

Kommunikationen om möjligheten att skicka in en intresseanmälan om att arbeta som röstmottagare sker via de kanaler och arbetssätt som valsamordnare bedömer som lämpliga för att rekrytera röstmottagare.

6. Vid rekrytering av röstmottagare

Följande gäller vid rekrytering av röstmottagare i val- och röstningslokal, till onsdagsräkningen och ambulering röstmottagare:

1. Ålder
Sökande ska ha fyllt minst 18 år innan uppdraget påbörjas.



2. Språkkunskaper
Sökande ska kunna kommunicera obehindrat på svenska såväl i tal som skrift.
3. Politiskt uppdrag – nuvarande mandatperiod
Den som tjänstgör som förtroendevald i riksdag, regionfullmäktige, kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller nämnd/beredning/utskottet/styrelse under denna mandatperiod bör inte förordnas som röstmottagare.
4. Politiskt uppdrag – kandidatur
Den som kandiderar på en valsedel ska inte förordnas som röstmottagare.
5. Politiskt engagemang
Personer med andra politiska uppdrag eller ett aktivt politiskt engagemang bör inte förordnas som röstmottagare.
6. Personliga egenskaper
Sökande ska vara noggrann, ha förmåga att samarbeta med andra och ge ett gott bemötande.
7. Jämlik representation
Vid urval av sökande ska det strävas efter att en jämlik representation uppfylls bland de förordnade röstmottagarna vad gäller spridning i ålder, kön och etnicitet motsvarande den spridning som finns i kommunen.
8. Tidigare röstmottagare
Sökande med tidigare erfarenhet av att arbeta som röstmottagare och bedöms fortsatt som lämpliga ska i första hand ges möjligheten att tjänstgöra igen.
9. Tidsbegränsat uppdrag
Uppdraget som röstmottagare gäller endast under den aktuella valperioden och är ett tidsbegränsat uppdrag. Valnämnden förbehåller sig rätten att inte erbjuda nytt uppdrag vid ny valperiod utan skyldighet till att lämna ytterligare förklaring till sökande. Inga garantier finns för fortsatt uppdrag vid ny valperiod.
10. Nyrekrytering
Vid en nyrekrytering ska sökande med erfarenhet från liknande uppdrag, goda språkkunskaper, eller andra värdefulla kompetenser som bedöms användbara prioriteras i första hand. Det är krav på att sökande ska bedömas som lämplig utöver det som nämns i ovan mening för att bli förordnad som röstmottagare.
11. Administrativa krav
Sökande behöver ha tillgång samt kunna använda e-legitimation. Grundläggande datorkunskap är också ett krav för att bli förordnad som röstmottagare.

Valnämnden kan besluta om undantag från denna riktlinje i särskilt beslut. Vid beslut om undantag ska det motiveras varför det är angeläget att fatta sådant beslut.

7. Vid placering av röstmottagare

Förordnade röstmottagare ska i största möjliga utsträckning placeras i närheten av sin folkbokföringsadress eller enligt lämnat önskemål vid inlämning av intresseanmälan. Placeringen av röstmottagare kommer att göras utifrån verksamhetens behov. De som är förordnade som röstmottagare kan därför bli placerade i vilket valdistrikt som helst inom kommunen.



I samtliga val- och röstningslokaler bör det strävas efter att vara en blandning av erfarna och nya röstmottagare. Vid placering och schemaläggning av röstmottagare bör det eftersträvas att röstmottagare från samma familj inte placeras i samma valdistrikt men om det är nödvändigt bör inte fler än två röstmottagare från samma familj placeras tillsammans i ett valdistrikt.

Det bör ses som möjligt och acceptabelt att placera röstmottagare med nära släktskap i olika valdistrikt som är placerade i samma lokal. Med när släktskap avses make/maka/barn/syskon/barnbarn samt mor- och farföräldrar.

Vid placering av röstmottagare bör det eftersträvas ett valdistrikt får en jämlik representation som representerar den spridning av kön, ålder och etnicitet som går att återfinna i kommunen.

8. Levandegöra

För att säkerställa en enhetlig och rättssäker rekryteringsprocess ska detta styrdokument kommuniceras tydligt till alla som deltar i arbetet med att rekrytera röstmottagare. Dokumentet görs tillgängligt via kommunens hemsida. Vid introduktion av nya medarbetar/förtroendevalda genomförs en genomgång av riktlinjen sen tas även upp under planeringsmöten och utbildningstillfällen för valorganisationen. Ansvariga chefer och samordnare säkerställer att riktlinjerna följs i praktiken genom löpande dialog och uppföljning. Genom att regelbundet hänvisa till dokumentet samt arbeta enligt dess skrivningar och vid behov uppdatera det utifrån erfarenheter samt lagkrav hålls riktlinjen levande. Vilket även bidrar till att förankra i det dagliga arbetet inför och under valperioder.

9. Uppföljning

Riktlinjens mål och syfte ska följas upp inför varje ny valperiod och revideras för att säkerställa att riktlinjen är uppdaterad efter varje valperiods förutsättningar.

Riktlinjen bör även följas upp i anslutning till avslutad valperiod för att utvärdera om riktlinjen har uppfyllt riktlinjens syfte och mål eller om en revidering behövs genomföras.