

Diserödsskolans plan mot diskriminering och kränkande behandling för 2020

Inledning

Varje utbildningsanordnare har skyldighet att varje år upprätta en **likabehandlingsplan** enligt diskrimineringslagstiftningen (2008:567) samt en **plan mot kränkande behandling** enligt skollagen (2010:800). Vi har valt att sammanföra de båda planerna till en plan. Planen beskriver vilka åtgärder som ska genomföras för att vi ska nå de mål vi har satt under läsåret för att

- främja, barns och elevers lika rättigheter samt motverka diskriminering utifrån de olika diskrimineringsgrunderna¹ (de är närmare beskrivna under rubriken Diskrimineringsgrunder).
- förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling

Planen beskriver också vilka rutiner vi har för att utreda trakasserier och kränkande behandling samt vilka åtgärder vi vidtar vid förekommande fall.

Ansvar

Huvudmannen för verksamheten (Kungälvs kommun) ansvarar för att anställda följer de skyldigheter som anges i lagen. Huvudman kan bli skadeståndsskyldig om rektor eller annan personal har åsidosatt sina skyldigheter.

Rättigheter och skyldigheter

All personal som arbetar på Diserödsskolan.

- har ett gemensamt ansvar för att främja alla elevers lika rättigheter.
- har ansvar för att ingen elev behandlas illa.
- skall främja förståelse för andra människor och aktivt motverka alla tendenser till trakasserier och kränkande behandling i enlighet med läroplanen (Lgr 11).
- ska medverka till att utveckla elevernas känsla för samhörighet, solidaritet och ansvar för människor (Lgr 11).
- är skyldig att anmäla till socialnämnden enligt Socialtjänstlagen 14 kap.1§ om man misstänker att ett barn far illa eller på annat sätt behöver stöd, hjälp eller skydd.

Straffbestämmelserna i brottsbalken gäller även skolan. Dock finns det ingen laglig skyldighet att göra en polisanmälan.

¹ kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder



En grundförutsättning för allt lärande är trygghet. Diserödsskolan fokuserar starkt på arbetet med värdegrunden.

Process

Personal och elever medverkar vid upprättandet av likabehandlingsplanen. På Diserödsskolan sker detta genom att:

- varje grupp/klass tar fram en plan för hur man vill ha det i klassen/gruppen, vad man behöver arbeta med för att nå dit. Den publiceras i klassens/gruppens blogg i Unikum och som bilaga i skolans likabehandlingsplan.
- all personal följer upp, utvärderar och diskuterar likabehandlingsplanen i verksamheten och kommer med förslag till den nya likabehandlingsplanen i november.
- skolan kartlägger trivsel, trygghet och diskriminering genom frågor i Unikum inför utvecklingssamtal, samt en digital enkät under höstterminen.
- diskussion i elevråden utifrån skolgemensamt enkätresultat samt framtagande av skolans mål för ökad trygghet och trivsel
- Vi arbetar med värdegrundsarbetet/baljongerna kontinuerligt i alla elevgrupper.
- Elevrådet arbetar varje år med att utforma skolans övergripande regler

Skolans ledning beslutar om en revidering av Likabehandlingsplanen utifrån den analys som sker i det systematiska kvalitetsarbetet och kontinuerligt vid behov. Den reviderade likabehandlingsplanen publiceras i Unikum.

Begreppsdefinition

Likabehandling betyder att alla elever ska behandlas så att de har lika rättigheter och möjligheter. Det innebär dock inte att alla elever alltid ska behandlas lika, se indirekt diskriminering.



ADRESS Diserödsskolan 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 85 21, 23 85 19, 23 85 17
E-POST monika.ringblom@kungalv.se
E-POST peter.hayrinen@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

Diskriminering är när en elev på osakliga grunder behandlas sämre än en annan elev. Man skiljer på direkt och indirekt diskriminering. *Direkt diskriminering* är när en elev missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan. Man kan också diskriminera genom att behandla alla lika, så kallad *indirekt diskriminering*. Det kan till exempel vara en till synes neutral bestämmelse som i praktiken missgynnar en elev utifrån någon av diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier är behandling som kränker en elevs värdighet och som har koppling till någon av diskrimineringsgrunderna kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Med **annan kränkande behandling** menas en kränkning av en elevs värdighet som saknar koppling till en diskrimineringsgrund. Det kan vara trakasserier, men även enstaka händelser som inte är trakasserier. Kränkningar kan vara fysiska (slag, knuffar mm), verbala (hot, svordomar, öknamn mm), psykosociala (utfrysning, blickar, alla går när man kommer osv.) eller texter och bilder (sms, mms, fotografier, MSN mm).

Diskrimineringsgrunder

Kön: Skolan ska förebygga och förhindra könsdiskriminering och trakasserier som har samband med kön. Skolan ska främja flickors och pojkars lika rättigheter och värde.

Funktionsvariation: Skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av funktionshinder. Funktionshinder kan vara fysiska, psykiska eller intellektuella och påverka livet på olika sätt. Skolan ska göra skolmiljön och undervisningen tillgänglig för alla elever. Det gäller både den fysiska miljön men också möjligheten att ta till sig information. Alla elever ska bemötas på ett bra sätt både i handling och attityder.

Etnisk tillhörighet: Skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av etnisk tillhörighet. Skolan har ett ansvar att arbeta mot rasism och främlingsfientlighet.

Religion och annan trosuppfattning: Skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av religion eller annan trosuppfattning. Undervisningen i skolan ska enligt läroplanen vara icke-konfessionell och skolan får inte missgynna någon elev på grund av hans eller hennes religion.

Könsidentitet eller könsuttryck: Skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Skolan har ett särskilt ansvar att förmedla samhällets gemensamma värdegrund till sina elever och arbeta för likabehandling oavsett könsidentitet eller könsuttryck.

Diskrimineringsgrunden ska inte förväxlas med grunden sexuell läggning.



ADRESS Diserödsskolan 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 85 21, 23 85 19, 23 85 17
E-POST monika.ringblom@kungalv.se
E-POST peter.havrinen@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

Transsexuella personer omfattas av diskrimineringsgrunden kön.

Ålder

Barn och elever får i skolan inte utsättas för diskriminering och trakasserier som har samband med ålder.

Trivsel, trygghet och likabehandling

På Diserödsskolan arbetar vi kontinuerligt med att göra skolmiljön, både den fysiska och den psykiska, så bra som möjligt för alla elever. Vi vill att alla elever ska trivas och känna sig trygga hos oss. Vi vill att alla elever ska nå de mål som är satta och vi vet att en elev som trivs och känner sig trygg hos oss har en större möjlighet att nå målen. Alla elever ska känna sig respekterade och accepterade för den de är och de ska skyddas från trakasserier och kränkande behandling.

På Diserödsskolan lägger vi mycket fokus på värdegrundsarbete genom arbetet med ”ballongerna” i alla klasser. Ballongarbetet utgår ifrån kap 1 och 2 i LGR 11.

Skolans klass- och elevråd diskuterar kontinuerligt stämningen i klassen och på skolan och samtalar kring hur man kan öka trygghet och trivsel bland alla elever.

Utredning av trakasserier och kränkande behandling

Skolan har s.k. handlingsplikt. Den innebär att redan misstanke om att trakasserier eller kränkningar kan förekomma ska uppmärksammas och utredas av skolans personal. Den enskildes upplevelse av det inträffade ska alltid vara utgångspunkt vid en bedömning och utredning kring vad som hänt. Vårt mål när vi får kännedom om att någon är utsatt för trakasserier eller kränkande behandling är att omedelbart få det att upphöra och att förhindra att det fortsätter.

Om du som förälder får reda på att ditt barn eller någon annan elev på skolan blir utsatt för någon form av kränkande behandling vänd dig till din klasslärare, personal på skolbarnsomsorgen eller direkt till Trygghetsgruppen.

Enstaka incidenter hanteras, utreds och dokumenteras (enligt blankett) av klassläraren eller berörd personal inom skolbarnsomsorgen, som kontaktar föräldrarna. Den som blivit utsatt



ADRESS Diserödsskolan 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 85 21, 23 85 19, 23 85 17
E-POST monika.ringblom@kungalv.se
E-POST peter.hayrinen@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

kontaktas samma dag, likaså föräldrarna till den/de som utövat kränkningen. Information om händelsen och åtgärder som gjorts delges omgående till Trygghetsgruppen och rektorer.

Vid upprepade eller fortsatt kränkning involveras Trygghetsgruppen som består av specialpedagog och lärare. Här följer en beskrivning av hur Trygghetsgruppen går tillväga när den fått kännedom om att någon har blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling:

Trygghetsgruppen stöttar personal i kontakter med berörda elever och föräldrar angående ärendet och ansvarar för dokumentationen.

Om kränkningar inte upphört upprättas en åtgärdsplan för kränkande behandling som följs upp och utvärderas.

Ärenden ska utredas skyndsamt. Vid lov, sjukdom etc. kan tillfällen uppstå då klassläraren och samtliga från Trygghetsgruppen är frånvarande. I dessa fall ska skolans ledning eller huvudman kontaktas och ansvarar för att ärendet utreds så skyndsamt som möjligt.

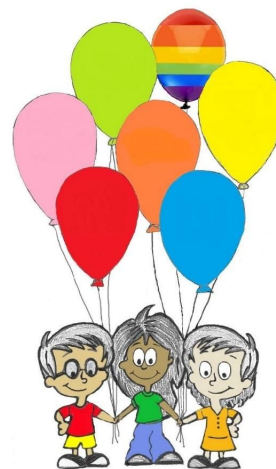
Rektor ansvarar för utredning vid kränkning inom personalgruppen eller mellan personal och barn/elev.

Åtgärder vid trakasserier och kränkande behandling

Det kan vara aktuellt att efter utredning och samtal med alla inblandade sätta in olika åtgärder både för den som blivit utsatt och/eller till den/de som utövat kränkningen för att ytterligare förhindra förekomst av vidare trakasserier och kränkande behandling.

Det kan t.ex. handla om

- stödsamtal
- gruppsamtal/samtalsgrupper
- stöd för klassen
- observationer både i klassrummet och ute på rast
- att sammankalla till föräldramöte
- att sammankalla till EHT-möte.
- stöd av kurator, skolpsykolog, BUP mm.
- Utredning trygghet och studiero



KUNGÄLV
KOMMUN



ADRESS Diserödsskolan 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 85 21,23 85 19, 23 85 17
E-POST monika.ringblom@kungalv.se
E-POST peter.hayrinen@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se